

Лицо, изъявившее желание принять участие в конкурсе, (далее - претендент) подает заявление в конкурсную комиссию. К заявлению прилагаются следующие документы:

личный листок по учету кадров;
автобиография;
копии документов о высшем профессиональном образовании;
копии документов о присуждении ученой степени, присвоении ученого звания (при наличии);
сведения о научной (научно-организационной) работе за последние пять лет, предшествовавших дате проведения конкурса.

В состав сведений о научной (научно-организационной) работе входят:

Список трудов претендента по разделам (форма утверждена Распоряжением КарНЦ РАН от 24.06.2013 №4) :

публикации в рецензируемых журналах;
монографии и главы в монографиях;
статьи в научных сборниках и периодических научных изданиях;
публикации в материалах научных мероприятий;
патенты;
публикации в зарегистрированных научных электронных изданиях;
препринты;
научно-популярные книги и статьи;
другие публикации по вопросам профессиональной деятельности.

Список грантов, научных контрактов и договоров, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли.

Сведения о личном участии претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада (приглашенный, пленарный, секционный, стендовый) и уровня мероприятия (международное, всероссийское, региональное).

Сведения об участии претендента в подготовке и проведении научных мероприятий.

Сведения о педагогической деятельности претендента (чтение курсов лекций, проведение семинаров, научное руководство аспирантами и консультирование докторантов, другие виды педагогической деятельности).

Сведения о премиях и наградах за научную и педагогическую деятельность.

Сведения об участии претендента в редакционных коллегиях научных журналов.

В конкурсную комиссию может представляться также отзыв об исполнении претендентом должностных обязанностей с последнего места работы, подписанный уполномоченным работодателем должностным лицом.

Отзыв должен содержать мотивированную оценку профессиональных, деловых и личностных качеств претендента, а также результатов его профессиональной деятельности.