

Влияние экономического кризиса на рынок труда в Калужской области

Рощина В.С.

*НОУ ВПО Среднерусский университет
(гуманитарно-технологический институт)*

г. Обнинск

Финансовый кризис затронул, в первую очередь представительства иностранных компаний, завязанные на средства, размещенные в Европе и США. Понятно, что большую часть расходов любого предприятия составляет зарплата. Поэтому и решение экономить средства именно на этой статье расходов, выглядит логичным.

Не менее напряженно складывается ситуация в бюджетной сфере. Изменения затронули учителей и врачей. Согласно документу о новых тарифных ставках, вступившего в силу с 1 января 2009 года, базовая ставка начинающего врача без учета налогов составит 6220 рублей. С ростом квалификации и приобретением научных регалий медик может повысить свой уровень заработной платы на 12700 рублей ежемесячно. Получение степени кандидата медицинских наук государство отмечает прибавкой в размере 300 рублей, а защита докторской диссертации удваивает до 600 рублей. Со всей этой суммы медик еще и должен вернуть государству 13% в виде подоходного налога.

Не удивительно, что в такой ситуации многие молодые специалисты предпочитали уезжать на заработки в Москву, тем более, что для этого существуют все условия: близость мегалополиса, наличие транспортный путей, наличие вакантных мест. Официальная статистика городской администрации говорит о том, что ежедневно порядка 10 тысяч обнинцев уезжают на работу в Москву. Связано это не только с более высокими московскими зарплатами, но и с более широким выбором вакансий в самых разных компаниях.

Сокращения коснулись, в первую очередь, многочисленных менеджеров и офисных работников самых различных направленностей. Также появились проблемы и у банковских служащих. Как отметили в городском центре занятости, сегодня уже реально ощущаются последствия сокращения обнинских специалистов, трудоустроенных в Москве. В то же время трудоустроится в городе им представляется сейчас крайне сложно. С одной стороны в области происходит сворачивание бизнеса и Московский бизнес переходит в регионы (home credit - закрыл свой офис в Москве, а арендовал помещения на Киевском шоссе в районе Обнинска и организовал вывоз сотрудников из московского офиса на работу в арендованный офис), заполняя свободные вакансии своими кадрами. С

другой стороны, уровень финансовых запросов их значительно выше, чем им может предложить работодатель в городе. Кроме этого, идет сокращение иностранных фирм и сворачивания программ аутсорсинга, таких как Legendor.

Испытывают трудности представители сетевого бизнеса (Самохвал, Пятерочка - это связано с падением покупательского спроса и покупательской возможности населения, кроме этого представители сетевого бизнеса привыкли работать в кредит, а в настоящее время банки крайне неохотно выдают кредиты и повышают по ним процентные ставки). Они вынуждены сокращать поставки продукции, что приводит к сворачиванию бизнеса и как все вытекающее из этого-увольнение обслуживающего персонала.

Официально объявлять о сокращении штата практически никто не спешит: предусмотренная законом процедура довольно накладна - работодатель, по сути, должен два-три месяца содержать уже не работающего у него сотрудника. Поэтому компании идут на сокращения иными путями.

Некоторые компании перешли на сокращенную рабочую неделю - это позволяет сохранить штат, но уменьшить зарплатные выплаты (так работает завод «Сигнал»). А некоторые работодатели пытаются отправить своих рабочих в неоплачиваемые отпуска, чтобы, когда стабилизируется ситуация на финансовом рынке, вернуть их назад на работу.

Все это приводит к созданию сложных, напряженных отношений. На рынке труда обострилась конкуренция и определилась явная борьба имеющиеся рабочие места. Так как эксперты прогнозируют следующее обострение экономического кризиса осенью 2009 года, то следует ожидать усиления дальнейшей конкуренции на рынке труда. При этом стоит отметить, что работодатели ищут специалистов на низкооплачиваемые рабочие места (токарь, слесарь). Высококвалифицированные специалисты на рынка труда Калужской области пока не востребованы.