

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель руководителя
Федерального агентства
научных организаций

_____ А.М. Медведев

« ____ » _____

УТВЕРЖДЕНО:

Директор Федерального государственного
бюджетного учреждения науки Института
биологии Карельского научного центра
Российской академии наук



_____ Н.Н. Немова

« 25 » июля 2014 г.

МП *

ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ

по повышению эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения, подведомственного Федеральному агентству научных организаций, в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, оптимизационные меры

Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института биологии Карельского научного центра
Российской академии наук (ИБ КарНЦ РАН)

185910, г. Петрозаводск, ул.Пушкинская, д.11. тел.(8142)769810

I. Цели разработки Плана

- а) создание условий по повышению качества оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе:
- оперативной актуализации информации о деятельности учреждения на официальном сайте (<http://krc.karelia.ru>) с возможностью доступа через сеть Интернет;
 - создания англоязычной версии официального сайта к декабрю 2014 года;
 - развития центра коллективного пользования научным оборудованием;
 - оптимизация работы научно-образовательного центра при ИБ КарНЦ РАН с целью усиления интеграции науки и образования;
 - расширения профессионального взаимодействия с научными организациями, в т.ч. зарубежными;
 - совершенствования системы оценки индивидуальных результатов научных работников.
- б) развитие кадрового потенциала на основе:
- подготовки кадров высшей квалификации через аспирантуру;
 - привлечения в учреждение молодых и высококвалифицированных кадров (выпускников аспирантуры) для выполнения фундаментальных научных исследований;
 - введения к сентябрю 2015 года в положение об оплате труда (в коллективный договор) ежемесячной персональной надбавки в размере 15% к окладу для молодых специалистов (выпускников ВУЗов);
- в) оптимизация расходов и сокращение издержек на основе:
- оптимизации расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала;
 - снижения затрат на оплату труда вспомогательного персонала учреждения;

- применения принципов централизованного обслуживания коммуникаций зданий, в которых расположено учреждение;

г) совершенствование системы оплаты труда, оптимизационные меры на основе:

- совершенствования системы оплаты труда различных категорий работников учреждения;

- дифференциации с января 2015 года оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%;

- расходования, начиная с октября 2014 года, не менее 35% средств экономии субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и внебюджетных средств на повышение оплаты труда;

д) проведение мероприятий по аттестации работников учреждения (кроме научных работников) с дальнейшим их переводом на «эффективный контракт»;

е) внедрение с января 2016 года в коллективный договор системы нормирования труда с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504;

ж) заключение с января 2016 года со всеми работниками учреждения трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») (приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р);

з) проведение с сентября 2014 года мероприятий по разъяснению работникам учреждения Плана мероприятий, в том числе мер, направленных на повышение оплаты их труда;

.

II. Целевые показатели (индикаторы) до 2018 года

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. изм.	2013 год (факт)	2014 год				2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
				I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.				
1.	Среднесписочная численность научных работников	чел.	101	103	103	103	105	109	111	114	117
2	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников учреждения	%	14	14	14	14	14	14	14	14	14
3	Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе	%	162	162	162	162	162	168	174	179	200
4	Численность работников, выполняющих научные исследования и разработки (всего)	чел.	127	130	130	130	130	134	135	140	141
5	Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения	%	300	355	355	355	355	365	375	385	395
6	Удельный вес средств, полученных научной организацией из внебюджетных источников	%	10,5	20,0	13,0	5,0	6,0	11,5	11,5	11,5	11,5
7	Удельный вес научных работников (исследователей) в возрасте до 39 лет в общей численности научных работников (исследователей)	%	32	32	32	32	32	33	34	34	34
8	Доля научных работников	%	17	15	15	15	15	16	16	16	16

	(исследователей), осуществляющих преподавательскую деятельность в общей численности научных работников (исследователей)										
9	Число публикаций организации, индексируемых в международной информационно- аналитической системе научного цитирования Web of Science в расчете на 100 исследователей	ед.	34	5	9	14	17	20	23	26	30
10	Число цитат публикаций сотрудников организации, индексируемых в международной информационно- аналитической системе научного цитирования Web of Science в расчете на 100 публикаций сотрудников	ед.	346	166	204	250	300	320	340	360	380
11	Число цитат публикаций сотрудников организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ в расчете на 100 публикаций сотрудников	ед.	235	241	242	243	244	250	255	260	265

**III. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности оказания государственных услуг
(выполнения работ), совершенствование системы оплаты труда**

№ п/п	Цель	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат (локальный акт или другой документ)
1.	Создание условий по повышению качества оказания государственных услуг (выполнения работ)				
1.1.	Актуализация информации о деятельности учреждения на официальном сайте (http://krc.karelia.ru) с возможностью доступа через сеть Интернет.	Доработка структуры сайта и поддержание информации в актуальном состоянии	Матвеева Е.М., ученый секретарь; Безденежных В.А., инженер-программист	Постоянный контроль	Работа сайта с возможностью доступа через сеть Интернет.
1.2.	Создание англоязычной версии официального сайта .	Доработка структуры сайта и поддержание информации в актуальном состоянии	Матвеева Е.М., ученый секретарь; Безденежных В.А., инженер-программист	20.01.2015	Работа сайта в сети Интернет
1.3.	Развитие центра коллективного пользования научным оборудованием	Подготовка заявок для приобретения оборудования	Лебедева О.Н., заместитель директора по научной работе	Ежегодно	Формирование пакета документов
		Приобретение научного оборудования за счет бюджетных и внебюджетных источников финансирования	Скидченко В.С., заместитель директора по общим вопросам	Ежегодно	Постановка на баланс
1.4.	Оптимизация работы научно-образовательного центра при ИБ КарНЦ РАН с целью усиления интеграции науки и образования	Заключение договоров с ВУЗами для проведения учебной и производственной практик, выполнение курсовых, выпускных и дипломных работ студентов	Лебедева О.Н., заместитель директора по научной работе	В течение года	Приказ директора
1.5.	Расширение профессионального взаимодействия с научными организациями, в т.ч. зарубежными	Выполнение совместных научных исследований, проведение научных экспедиций, подача заявок на гранты, подготовка совместных публикаций, стажировка молодых ученых в российских и зарубежных научных организациях и университетах	Руководители структурных подразделений, Шерудило Е.Г., помощник директора по НТС	В течение года	Заключение соглашений и договоров
1.6.	Совершенствование системы оценки индивидуальных	Включение в Положение об оплате труда показателей эффективности деятельности	Лебедева О.Н., заместитель директора по	25.06.2014	Приказ директора по утверждению Положения об

	результатов научных работников	научных работников	научной работе		оплате труда
2.	Развитие кадрового потенциала				
2.1.	Подготовка кадров высшей квалификации через аспирантуру.	Участие в конкурсе на получение единиц в счет контрольных цифр приема в очную аспирантуру	Матвеева Е.М., ученый секретарь	Ежегодно при объявлении Минобрнауки России конкурса	Приказ Минобрнауки России о получении контрольных цифр приема в очную аспирантуру
		Организация приема в аспирантуру	Матвеева Е.М., ученый секретарь	Ежегодно до 01 октября	Приказ директора о зачислении соискателей в аспирантуру
		Обучение аспирантов	Научные руководители	На период обучения	Индивидуальный план, общий план работ и план НИР аспиранта
		Аттестация аспирантов	Матвеева Е.М., ученый секретарь	Ежегодно июнь, декабрь	Протокол заседания аттестационной комиссии по промежуточной аттестации, приказ директора о продлении выплаты стипендии, протокол заседания Ученого совета по итоговой аттестации
2.2.	Привлечение в учреждение молодых и высококвалифицированных кадров (выпускников аспирантуры) для выполнения фундаментальных научных исследований.	Закрепление в учреждении молодых и высококвалифицированных кадров (выпускников аспирантуры) для выполнения фундаментальных научных исследований	Лебедева О.Н., заместитель директора по научной работе; Матвеева Е.М., ученый секретарь; Андреева Л.А., главный специалист по кадрам	Ежегодно, ноябрь	Приказ директора о приеме на работу, заключение трудового договора с молодыми учеными, успешно окончивших аспирантуру
2.3.	Введение к сентябрю 2015 года в положение об оплате труда (в коллективный договор) ежемесячной персональной надбавки в размере 15% к окладу для молодых специалистов (выпускников ВУЗов)	Разработка приказа о внесении изменений в положение об оплате труда в части введения ежемесячной персональной надбавки в размере 15% к окладу для молодых специалистов	Андреева Л.А., главный специалист по кадрам	15.02.2015	Приказ директора о внесении изменений в положение об оплате труда
		Разработка изменений в коллективный договор об ежемесячной персональной надбавки в размере 15% к окладу для молодых специалистов (выпускников ВУЗов)	Андреева Л.А., главный специалист по кадрам	15.04.2015	Проект дополнительного соглашения к коллективному договору
		Согласование проекта дополнительного соглашения к коллективному договору с профсоюзом работников учреждения	Лебедева О.Н., заместитель директора по научной работе	15.06.2015	Согласованный с профсоюзным комитетом проект дополнительного соглашения к коллективному

		Утверждение дополнительного соглашения к коллективному договору на заседании согласительной комиссии по коллективному договору	Лебедева О.Н., заместитель директора по научной работе	15.08.2015	договору Утвержденное дополнительное соглашение к трудовому договору
3.	Оптимизация расходов и сокращение издержек				
3.1.	Оптимизация расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	Совмещение должностных и функциональных обязанностей работников АУП	Лебедева О.Н., заместитель директора по научной работе; Андреева Л.А., главный специалист по кадрам	01.07.2014- 01.10.2014	Дополнительные соглашения к трудовым договорам работников АУП
3.2.	Снижение затрат на оплату труда вспомогательного персонала учреждения	Выполнение функций обслуживания структурными подразделениями КарНЦ РАН	Скидченко В.С., заместитель директора по общим вопросам		Заключение соглашения
3.3.	Применение принципов централизованного обслуживания коммуникаций зданий, в которых расположено учреждение.	Распределение полномочий по обслуживанию коммуникаций зданий, в которых расположено учреждение, между КарНЦ РАН (балансодержатель зданий) и ИБ КарНЦ РАН на основании Устава КарНЦ РАН	Скидченко В.С., заместитель директора по общим вопросам	01.02.2015	Совместный план по обслуживанию коммуникаций, заключение соглашения
4.	Совершенствование системы оплаты труда, оптимизационные меры				
4.1.	Совершенствование системы оплаты труда различных категорий работников учреждения	Разработка Положения об оплате труда различных категорий работников учреждения, включая показатели эффективности деятельности работников	Лебедева О.Н., заместитель директора по научной работе; Андреева Л.А., главный специалист по кадрам	25.06.2014	Приказ директора об утверждении положения об оплате труда
4.2.	Дифференциация с января 2015 года оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	Разработка проекта приказа о внесении изменений в положение об оплате труда в части установления предельной доли оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала не более 40% от общего ФОТ	Лебедева О.Н., заместитель директора по научной работе; Андреева Л.А., главный специалист по кадрам	10.01.2015	Приказ директора о внесении изменений в положение об оплате труда
4.3.	Расходование, начиная с октября 2014 года, не менее 35% средств экономии субсидии на финансовое обеспечение выполнения	Подготовка проекта приказа об отнесении 35% средств экономии субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и внебюджетных средств на затраты по оплате труда	Лебедева О.Н., заместитель директора по научной работе; Андреева Л.А., главный специалист по кадрам,	01.10.2014	Приказ директора

	государственного задания и внебюджетных средств на повышение оплаты труда.		Эртте Е.Р., главный экономист		
		Активизация участия работников в конкурсных программах на получение дополнительного финансирования	Руководители структурных подразделений	Постоянно	Пакет документов на участие в конкурсах
5.	Проведение мероприятий по поэтапной аттестации работников с дальнейшим их переводом на эффективный контракт	Подготовка проекта приказа о проведении аттестации работников	Андреева Л.А., главный специалист по кадрам	Ежегодно до 31 декабря	Приказ директора о проведении аттестации работников
		Организация и проведение аттестации работников	Андреева Л.А., главный специалист по кадрам; Лебедева О.Н., заместитель директора по научной работе	Ежегодно до 01 июля	Приказ директора об итогах аттестации
6	Внедрение с сентября 2015 года в коллективный договор системы нормирования труда с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 №504.	Подготовка проекта дополнительного соглашения к коллективному договору в части нормирования труда	Лебедева О.Н., заместитель директора по научной работе Андреева Л.А., главный специалист по кадрам; Эртте Е.Р., главный экономист	01.06.2015	Проект дополнительного соглашения к коллективному договору
		Согласование проекта дополнительного соглашения к коллективному договору с комитетом профсоюза	Лебедева О.Н., заместитель директора по научной работе Андреева Л.А., главный специалист по кадрам.	15.06.2015	Согласованный профсоюзом проект дополнительного соглашения к коллективному договору
		Утверждение дополнительного соглашения к коллективному договору на согласительной комиссии по коллективному договору	Лебедева О.Н., заместитель директора по научной работе	15.08.2015	Утвержденное дополнительное соглашение к коллективному договору
7.	Заключение с 1 января 2016 года со всеми работниками учреждения трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») (приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 -2018 годы, утвержденной распоряжением	Обеспечение заключения трудовых договоров («эффективных контрактов») с работниками	Лебедева О.Н., заместитель директора по научной работе Андреева Л.А., главный специалист по кадрам.	10.01.2016- 15.03.2016	Заключение трудовых договоров («эффективных контрактов») с работниками

	Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р).				
8.	Проведение с сентября 2014 года мероприятий по разъяснению работникам учреждения Плана мероприятий, в том числе мер, направленных на повышение оплаты их труда.	Обеспечение проведения собраний в трудовом коллективе по разъяснению Плана мероприятий	Лебедева О.Н., заместитель директора по научной работе; Андреева Л.А., главный специалист по кадрам	не позднее 5 числа следующего за отчетным периодом (ежеквартально)	Протокол собрания

IV. Контроль над исполнением мероприятий и достижением целевых показателей (индикаторов) Плана.

Контроль над исполнением мероприятий и достижением целевых показателей (индикаторов) Плана осуществляет директор.

Ответственность за исполнение мероприятий и целевых показателей (индикаторов) Плана несет Лебедева О.Н., заместитель директора по научной работе.

Ежеквартально не позднее 5 числа следующего за отчетным периодом Лебедева О.Н. докладывает на общем собрании трудового коллектива о результатах выполнения мероприятий и достижении целевых показателей (индикаторов) Плана.