

Объявление
о проведении конкурса на замещение должностей научных работников

Место и дата проведения конкурса: г. Петрозаводск, ул. Пушкинская, д. 11, 14.07.2017 г.

Дата начала и окончания приема заявок для участия в конкурсе: 13.06.2017–10.07.2017

1. Специализация: почвоведение.

1.1. Должность: заведующий лабораторией, кандидат сельскохозяйственных наук.

1.2. Наименование структурного подразделения ИБ КарНЦ РАН: лаборатория экологии и географии почв.

1.3. Отрасль науки: сельскохозяйственные науки.

2. Задачи и критерии:

2.1. Задачи: выполнение исследований по теме НИР лаборатории экологии и географии почв в рамках государственного задания ИБ КарНЦ РАН

(задачи, для решения которых принимается научный работник)

2.2. Минимальные значения критериев оценки: 55 баллов.

2.2.1. Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в Институт: 30 баллов (см. Оценочный лист Приложение 3 Положения о конкурсе на замещение должностей научных работников).

Общее количество научных публикаций, в том числе:

-опубликованных в научных изданиях и самостоятельными изданиями (ед.);

-неопубликованных произведений науки (отчеты, зарегистрированные в РОСРИДе) (ед.).

Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования», в том числе:

-Web of Science (ед.);

-Российский индекс научного цитирования (ед.);

-другое (ед.).

Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности (патенты, базы данных, программы ЭВМ и др.), в том числе:

-имеющих государственную регистрацию в РОСРИДе и/или правовую охрану в Российской Федерации (ед.);

-имеющих правовую охрану за пределами Российской Федерации (ед.).

Количество использованных результатов интеллектуальной деятельности», в том числе:

-подтвержденных актами использования (внедрения) (ед.);

-переданных по лицензионному договору (соглашению) (ед.);

-переданных по договору об отчуждении, в том числе внесенных в качестве залога (ед.);

-внесенных в качестве вклада в уставной капитал (ед.).

Число докладов (устных/стендовых) на научных мероприятиях (ед.).

Экспертная деятельность: учитываются все виды научных и научно-технических экспертиз и заключений, участие в работе экспертных комиссий, советов различных ведомств и организаций, редакционных коллегиях (ед.).

Количество лиц, защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата/доктора наук, которая выполнена под руководством претендента на должность.

Количество

- поддержанных конкурсных проектов

- договоров с заказчиками,

по которым претендент на должность участвовал в их выполнении в качестве руководителя и/или исполнителя (Р/И) (ед.).

2.2.2. Оценка квалификации и опыта претендента: 15 баллов (см. Оценочный лист Приложение 3 Положения о конкурсе на замещение должностей научных работников).

Соответствие квалификационным требованиям.

Наличие дополнительного образования и/или повышение квалификации.

2.2.3. Оценка результатов собеседования: 10 баллов (см. Оценочный лист Приложение 3 Положения о конкурсе на замещение должностей научных работников).

Претендент на собеседовании не может сформулировать свои навыки и достижения.

Претендент на собеседовании показывает свои навыки и достижения.

3. Требования к квалификации:

Ученая степень доктора или кандидата наук и научный стаж не менее 5 лет.

Наличие за последние 5 лет: не менее 7 опубликованных научных трудов (монографий, статей, опубликованных в рецензируемых журналах), патентов на изобретения или полезную модель, баз данных и др. РИД, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов; опыта научно-организационной работы; участия в российских и зарубежных, конференциях в качестве докладчика; руководства исследованиями по грантам РФФИ, РНФ или другим научным грантам, программам фундаментальных исследований Президиума РАН или ее отделений, программам Минобрнауки России и т.п. (или участие в выполнении не менее чем в двух таких исследованиях); подготовленных докторов или кандидатов наук или участия в обучении аспирантов и студентов.

4. Условия трудового договора:

4.1. Перечень трудовых функций 1. Выполнение научных исследований в рамках государственного задания (ГЗ): участие в разработке и выполнении тем/разделов тем в рамках ГЗ в качестве руководителя/ответственного исполнителя; теоретические исследования проблематики НИР; выполнение экспериментальных научных исследований с применением биологических, физических и химических методов; организация и/или участие в проведении полевых стационарных и экспедиционных исследований, сбор материала для последующего анализа в полевых и/или лабораторных условиях; сравнительный анализ полученной информации с данными литературы по теме; систематизация информации и создание баз данных, ГИС-систем, внедрение РИД; формирование отчетов и/или отдельных разделов отчетов по теме ГЗ. 2. Публикация полученных результатов научных исследований (монографии, статьи в рецензируемых российских и международных журналах, материалы научных мероприятий, тезисы и др.). Количественные значения отражены в Квалификационных характеристиках по должностям научных работников. 3. Выступление с докладами на научных мероприятиях различного уровня; пропаганда научных знаний. 4. Осуществление патентно-лицензионной работы. 5. Экспертная деятельность в рамках компетенции. 6. Образовательной деятельности (подготовка научно-педагогических кадров высшей квалификации, и/или педагогическая работа в ВУЗе или в институте). 7. Участие в организации и проведении научных мероприятий. 8. Участие в международном научном сотрудничестве. 9. Выполнение работ по направлению исследований (руководитель, ответственный исполнитель, исполнитель) по конкурсным проектам и договорам с заказчиками. 10. Выполнение поручений администрации ИБ КарНЦ РАН по вопросам научной и научно-организационной деятельности структурного подразделения и института.

4.2. Заработная плата: должностной оклад – 28496 руб/мес.

4.3. Стимулирующие и компенсационные выплаты: в соответствии с Положением об оплате труда работников ИБ КарНЦ РАН.

4.4. Срок трудового договора: трудовой договор с принципами эффективного контракта не более 5 лет до проведения конкурса на замещение соответствующей должности.

4.5. Социальный пакет: оплата временной нетрудоспособности, профосмотра, компенсация проезда в отпуск.

4.6. Дополнительно:

4.6.1. Тип занятости: полная занятость.

4.6.2. Режим работы: полный день.

5. Местонахождение: 185910 г. Петрозаводск, Республика Карелия, ул. Пушкинская, д. 11.

Контактное лицо, для получения дополнительной информации:

Лебедева Ольга Николаевна

E-mail: biology@krc.karelia.ru

Телефон: 8(8142) 78-46-82; 8(8142) 78-36-22.