

ОТЧЕТ
о работе в области охраны труда в ИБ КарНЦ РАН
за 2015 год

Работа в области Охраны труда проводилась в соответствии с Планом работы по ОТ на 2015 год и Соглашением по ОТ между работодателем и полномочным представителем работников ИБ КарНЦ РАН.

1. Специальная оценка условий труда - СОУТ.

Это новое понятие вместо аттестации рабочих мест (АРМ) определено **ФЗ от 28 декабря 2013 года № 426** и связано с реализацией обязанностей работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Несмотря на то, что СОУТ теперь единственная процедура по оценке условий труда, результаты аттестации рабочих мест, у которых **не истек** пятилетний срок, будут действовать, но не позднее 31 декабря 2018 года.

В ноябре 2015 года в ИБ КарНЦ РАН была проведена специальная оценка условий труда, для тех рабочих мест, для которых истек срок по АРМ.

Таблица. Специальная оценка условий труда в 2015 г.

№ п/п	Дата аттестации	Лаборатория	Количество рабочих мест (РМ)	Класс условий труда (человек)	Сумма тыс. руб.	Год проведения следующей СОУТ
1	2015 г. ноябрь	Экологической биохимии	19	1	32.3	2020
2	2015 г. ноябрь	Зав. «Корза»	1	-	1.7	2020
3	2015 г. ноябрь	Экологии и географии почв	1	-	1.7	2020
	ИТОГО:		21 РМ	1	35.7	
	ИТОГО за 5 лет:		144 РМ	10	238.8	

Справка: Количество работающих во вредных условиях труда на 01.01.2016 год составляет **10 работников**, из них часть работает с неустраняемыми вредными производственными факторами (работа с иксодовыми клещами, работа с растениями в условиях защищенного грунта, производственный шум, вибрация, пониженная естественная освещенность рабочего места, «химический фактор»). Действие других вредных факторов по результатам спецоценки не превышает предельно допустимых норм.

График проведения СОУТ составлен до 2020 года.

В архив КарНЦ РАН сданы дела по АРМ за 5 лет – 13 томов (более 1500 стр.) за 2006-2010 гг. (первый этап).

Составлен и утвержден **План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на 2016 г., в соответствии с «Типовым перечнем реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны и снижению уровней профессиональных рисков»**, (приказ Минздравсоцразвития РФ от 01 марта 2012 г. № 181н.).

В План мероприятий на 2016 год (по результатам СОУТ 2015 г.) было включено: приведение химического фактора на РМ № 129 заведующего лабораторией экологической биохимии к нормативным показателям и обеспечение непрерывной работы локальной вытяжной вентиляционной системы на данном РМ. Эти мероприятия уже выполнены и теперь подана заявка на проведение внеплановой специальной оценки условий труда и только тогда, если химический фактор будет в пределах нормы, это РМ будет переквалифицировано в нормальное.

Подготовлены и утверждены списки сотрудников на предоставление доплат по результатам спецоценки, дополнительного отпуска и сокращенного рабочего дня, получение молока или других равноценных продуктов или замена таковых денежной компенсацией эквивалентной стоимости молока, прохождение периодического медицинского осмотра в 2015 г.

Подготовлены и утверждены в Роспотребнадзоре списки контингента сотрудников на прохождение периодического медицинского осмотра на 2015 год.

Для представления сведений о травматизме и профессиональных заболеваний для Управления координации и обеспечения деятельности организаций в сфере науки ФАНО России, в местный территориальный орган Федеральной службы государственной статистики, были подготовлены сведения о травматизме, профессиональных заболеваниях и состоянии условий и охраны труда сотрудников ИБ КарНЦ РАН за 2015 г.

В 2015 году был разработан и утвержден в Министерстве труда и занятости Республики Карелия в соответствии с действующей нормативной базой Коллективный договор до 2018 года, в котором раздел Охраны труда занимает существенную долю.

2. Санитарно- профилактическая работа

Необходимость проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, работа которых связана с воздействием вредных и опасных производственных факторов установлена ст. 69, 76, 212 и 213 Трудового кодекса РФ.

Без медицинского заключения, работник не может приступить к работе, выезду на полевые исследования. Администрация института находит необходимые финансовые средства для проведения предварительных (при

поступлении на работу) и периодических (в процессе трудовой деятельности) медицинских обследований.

По результатам СОУТ периодические медицинские осмотры проводятся не реже 1 раза в 2 года: если работа связана с вредными производственными факторами и полевыми исследованиями или оценена как протекающая во вредных условиях труда, то работники проходят медицинские осмотры ежегодно. При работе только с компьютерами – 1 раз в 2 года, а если работа с компьютером занимает меньше 50% рабочего времени, то сотрудники не проходят обследование. В 2015 году на прохождение периодического медицинского осмотра было израсходовано **382.125 тыс. руб.**

Предварительное медицинское обследование.

В 2015 году было выдано 4 направления на медицинское обследование, а в 2014 году – 6.

Всего работников в институте в 2015 г. – 150 чел.; с вредными производственными факторами труда работало 116 работников, из них женщин – 72, меньшее количество, проходивших медосмотр в 2015 году получилось из-за того, что сотрудники, работающие только с ПК – проходят медосмотр один раз в два года, что уже отмечалось.

В Заключительном акте по результатам периодического медицинского осмотра работников института **от 8 июля 2015** года показано, что:

■ процент охвата работников периодическим медицинским осмотром – 100%;

■ медицинский осмотр прошли по списку **все сотрудники**;

■ охват работников периодическим медицинским осмотром от общего числа работающих – 77.4 %;

■ лиц, с подозрением на профзаболевания **не выявлено**;

■ лиц, нуждающихся в постоянном переводе на другую работу по медицинским противопоказаниям – нет;

■ лиц, нуждающихся во **временном переводе** на другую работу по состоянию здоровья 1 чел., **ведущий агроном АБС – Коробицына Л.Н. в связи с беременностью**;

■ впервые установленных хронических соматических заболеваний по институту – 1.

На первом месте болезни системы кровообращения, далее костно-мышечной системы и замыкает тройку болезни нервной системы (повторение данных результатов 2014 г.).

В санаторно-курортном лечении нуждаются 19 работников института (в прошлом году их было 16). В санатории г. Кисловодска и в «Узком», (Москва) съездили поправить свое здоровье – **18 сотрудников** (в 2013 г. – 13 чел.).

По результатам медицинского осмотра, по-прежнему, отмечается необходимость:

– в улучшении условий труда на рабочих местах: обеспечение исправных вентиляционных установок, нормального температурного режима, устранение сквозняков;

– контроля прохождения медицинского осмотра сотрудниками;

– отстранения от работы (не допускать к работе) сотрудников, не прошедших в установленном порядке периодический медицинский осмотр (ст. 76 ТК РФ).

3. Отчет комиссии социального страхования института

Средний возраст работников – 49,3 года, из них:

– **женщин** – 98 чел., средний возраст – **48,2** года (по сравнению с 2013 г. возраст женщин «повзрослел» на 1.0 год);

– **мужчин** – 52 чел., средний возраст **51,3** года (а мужчины «помолодели» на 0.5).

В 2015 году в Институте зарегистрировано 88 больничных листов на 1335 календарных дней, что на 8 больничных листов и 420 дней больше, чем в 2014 г.

Из них:

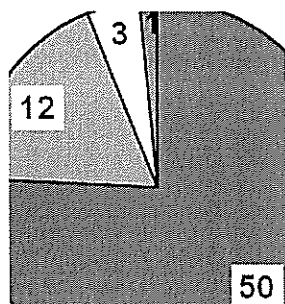
– по болезни – 64 больничных листа на 642 дня,

– по уходу за детьми – 18 больничных листов на 156 дней,

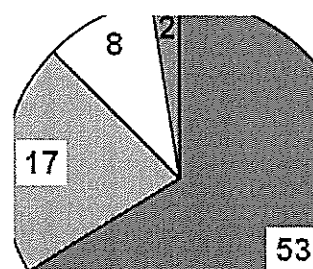
– две травмы в быту – 4 больничных листа на 117 дней (Блюдник Л.В., Ручьев М.А.)

– по беременности и родам выдано 3 больничных листа на 420 рабочих дней (Барская Ю.Ю., Коробицына Л.Н., Жулай Г.А.).

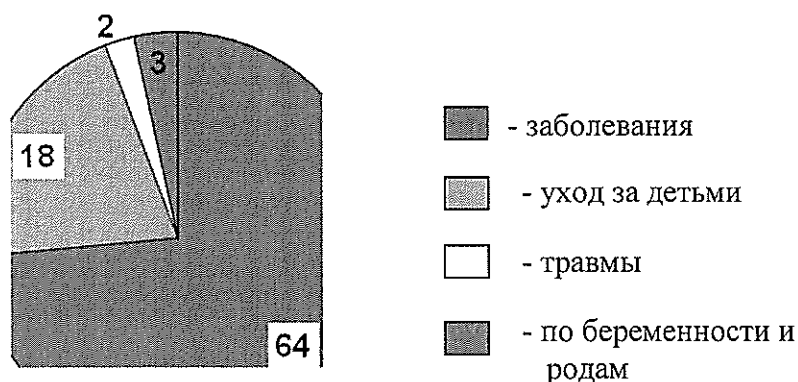
По сравнению с прошлыми годами увеличилось количество больничных листов, выданных сотрудникам по болезни.



2013 год



2014 год



2015 год

Рис. Количество больничных листов (шт.), выданных сотрудникам ИБ КарНЦ РАН в 2013–2015 гг.

В 2015 году наибольшее количество больничных листов на человека было получено в группе молекулярной биофизики (1.5 лист) и в лаборатории болотных экосистем (1.1 лист).

Не выходили на больничный лист по заболеваниям сотрудники аппарата управления ИБ КарНЦ РАН.

Аптечки первой помощи работникам: имеются во всех структурных подразделениях и в полевых отрядах. По мере необходимости их состав обновляется, но только перевязочный материал, поскольку лекарственные препараты в аптечках теперь не должны находиться, т.к. с 01 января 2012 года вступил в силу приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 марта 2011 г., № 169н, в соответствии с которым сотрудники должны иметь собственные лекарственные препараты по показаниям.

Оплата медицинских осмотров

За прохождение медосмотров платит работодатель. Многие годы оплата производилась из расходов КарНЦ РАН. С 2015 г. ситуация кардинально изменилась как для амбулатории, так и для ИБ КарНЦ РАН. В 2015 г. институт полностью оплатил медицинский осмотр. Список работников составил 117 человек, на общую сумму 370 тыс. руб., за вакцинацию 25 человек против клещевого энцефалита –12,6 тыс.руб.. **Итого 382,6 тыс.руб.**

3. Организация проверок состояния охраны труда в структурных подразделениях института

Руководители структурных подразделений института проводят 1 ступень контроля проверки ОТ с соответствующими записями в Журнале 3-х ступенчатого контроля (необходимо обязательно указывать сроки устранения замечаний и ставить отметки об их выполнении). В институте проводятся квартальные проверки по охране труда – 2 ступень контроля. Во время проведения квартальных проверок особое внимание уделялось и уделяется:

- правильному и своевременному ведению документации 1 ступени контроля проверки ОТ;
- соблюдению работниками всех норм и правил по охране труда;
- безопасному ведению работ;
- правильному хранению и использованию химических реактивов;
- исправности оборудования и приборов;
- обеспеченности сотрудников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты;
- правильной организации рабочего места.

Все имеющиеся замечания отражены в Актах квартальных проверок состояния охраны труда и противопожарной безопасности и в Журналах замечаний каждой лаборатории, при серьезных замечаниях - выдаются **Предписания** с указанием сроков их исполнения.

Замечания общего характера.

В химических лабораториях необходимо следить за правильным хранением реактивов, сроками их использования, описями в вытяжных шкафах, сроках изготовления дезактивирующих жидкостей. Регулярно списывать неработающие приборы, за которые институт платит налоги, устаревшие по срокам годности химические реактивы.

Заключение комиссии:

Проведение проверок состояния охраны труда в институте показало, что документация по охране труда, в основном, ведется правильно. Вводный инструктаж по охране труда проводится со всеми вновь принимаемыми работниками, проводится непосредственно в Институте (каб. 404, 407) лицами, назначенными соответствующими приказами по институту. В 2015 году проведено 6 вводных инструктажей. Инструктажи по ОТ (первичный, повторный, внеплановый) проводятся в структурных подразделениях. Журналы регистрации инструктажей имеются во всех подразделениях института. Ежегодно, приказом по институту, назначаются уполномоченные по ОТ, ПБ и ЭБ. Составлены и утверждены их функциональные обязанности. Уполномоченные оказывают большую помощь в организации работы по охране труда руководителям структурных подразделений (оформление инструктажей, осуществление контроля над состоянием условий труда в своем подразделении).

Нормотворческая работа:

Положение об организации работы по охране труда;

инструкция для лаборатории экологии рыб и водных беспозвоночных.

4. Обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов, сотрудников по видам работ

В соответствии с «Положением о порядке обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников ИБ КарНЦ РАН» от 06 апреля 2010 года и в соответствии с требованиями ГОСТа 12.0.004-90

«Организация обучения безопасности труда», обучение и инструктажи носят **непрерывный многоуровневый характер.**

Все руководители и специалисты в положенный срок проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда и имеют удостоверения. Ведется Журнал для регистрации выданных удостоверений под роспись.

В 2015 году на базе Учебного центра ПетрГУ по охране труда прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда по программе руководителей и специалистов:

- директор института;
- два заместителя директора по научной работе;
- уполномоченный по охране труда (представитель от профсоюзного комитета);
- главный специалист по кадрам;
- заведующий лабораторией - председатель комиссии по ОТ.

На эти цели было израсходовано – **10.8 тыс. руб.**

В Учебном центре «Карелнок» обучался главный специалист по ОТ по теме «Нововведение в Законодательную базу по охране труда. Проверки Государственной инспекции труда» – обучение **3.0 тыс. руб.**

Обучение представителя от профкомитета (уполномоченного по охране труда) на совещании, посвященном Неделе Охраны труда.

Сотрудники подразделений проходят обучение и ежегодную проверку знаний требований охраны труда, безопасного ведения работ в комиссиях КарНЦ РАН и института. Результаты проверки знаний отражены в соответствующих протоколах.

5. Подготовка к проведению полевых работ

Отряды обеспечены сертифицированной спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, моющими средствами, медицинскими аптечками по оказанию первой доврачебной помощи. В институте ведутся личные карточки выдачи спецодежды, спецобуви, моющих и обеззараживающих средств.

Сотрудникам, работающим в районах, не благополучных по клещевому энцефалиту, проведена вакцинация и ревакцинация. В 2015 году противозенцефалитные прививки были сделаны **25** сотрудникам в соответствии с графиком вакцинации и ревакцинации. На противозенцефалитные прививки израсходовано более **16 тыс.руб.**

Особое внимание по-прежнему уделяется снаряжению и экипировке полевых отрядов спасательными средствами защиты при работе **на воде** и на **снегоходах**. Имеются инструкции по этим видам работ. Приказом по институту определены ответственные, которые прошли необходимое обучение, под роспись ознакомились со своими функциональными обязанностями и должны их неукоснительно выполнять.

В 2015 году было оформлено, зарегистрировано и допущено к работе в полевых условиях **девять** групп. Инструкции по охране труда по выполняемым работам в полевых экспедициях имеются.

На стационарах с ночным пребыванием работников приобретены ГДЗК Самоспасатели – 15 шт. и плащи огнестойкие – 15 шт.

6. Затраты на охрану труда, улучшение условий труда и компенсационные выплаты

Сотрудникам института, работающим во вредных условиях труда (не путайте с вредными производственными факторами) было выплачено **74,460 тыс. рублей.**

В 2015 г. Институт получил из страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – **33,362 тыс. руб.** На эту сумму были приобретены спецодежда, средства индивидуальной защиты, моющие и обеззараживающие средства. Отчет по полной программе предоставляется в ФСС. Пакет документов готовится ежегодно.

Затраты на охрану труда ИБ КарНЦ РАН

Вид и сумма затрат (тыс. руб.)	Год				
	2011	2012	2013	2014	2015
Средства индивидуальной защиты (ФСС)	23,935	27,096	89,589	40,0	33,4
Мебель	85,916	106,117	239,097	192,666	157,0
Орг\техника	196,181	942,315	611,191	704,076	207,1
Спецодежда	73,368	46,104	72,533	72,533	8,7
АРМ	45,0	47,6	54,400	56,1	35,7
Спецпитание	13,633	8,747	5,068	7,724	9,6
Доплата за работу во вр. условиях труда	89,248	61,994	43,910	70,033	74,5
Обучение	5,350	12,0	4,0	4,0	13,8
Медосмотр				37,965	382,6
ИТОГО:	532,631	1251,974	1119,789	1155,764	922,4

Экономическая ситуация в стране сказалась и на затратах в области охраны труда, тем не менее все задачи, поставленные на 2015 год, связанные с финансовыми затратами – были выполнены.

Большая работа в области охраны труда в 2015 году была проведена за счет средств КарНЦ РАН. Об этом более подробно в своем отчете расскажет заместитель директора по общим вопросам.

Ответственность работодателя за нарушения требований охраны труда

С введением действия ФЗ «О специальной оценке условий труда» от 28 декабря 2013 года № 426 ФЗ были внесены изменения с 1 января 2015 г. в КоАП

Вид нарушений	Сумма штрафов (тыс. руб.)	
	должностному лицу	юридическому лицу
Порядок проведения СОУТ или ее не проведение	5-10	60-80
Допуск к работе без обучения и/или без проверки знаний требований ОТ и/или без медицинского осмотра	15-25	110-130
Необеспеченность СИЗ	70-100	130-150
Повторное административное право - нарушение	40-50, или дисквалификация на срок от одного года до трех лет	100-200, или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток

Понятно, что дешевле изыскивать деньги на выполнение законодательства в области охраны труда

7. Задачи на 2016 год

Продолжение работы по проведению СОУТ, планируется спецоценка 33 рабочих мест.

Реализация плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда по результатам СОУТ на 2016 г.

8. Проблемы в области охраны труда

Основная проблема, не позволяющая своевременно решить целый ряд вопросов в области охраны труда, как в институте остается финансовая проблема в связи с полным отсутствием целевых бюджетных средств на мероприятия по охране труда.

9. Информационное обеспечение

Всю информацию по охране труда: приказы, локальные документы, новые нормативно - правовые документы и т.д. вы можете прочитать, ознакомиться на стенде «Охрана труда и пожарная безопасность», расположенном на 4 –м этаже здания ИЯЛИ. На сайте института создана страничка «Охрана труда».

10. Благодарности

В заключении с удовольствием благодарю Г.Ф. Ершову, В.С. Скидченко, В.А. Илюху, Г.А. Суханову, Ю.В. Батову, Н.М. Казнину, а также всех заведующих лабораторий, уполномоченных по ОТ в лабораториях, табельщиков за понимание и помощь в работе в течение всего года.

Выражаем также благодарность за содействие в решении вопросов, связанных с охраной труда, пожарной и экологической безопасностью, и за организационную помощь в работе заместителю председателя КарНЦ РАН по общим вопросам А.А. Федорову, начальнику РСО - В.М. Мюллер.

Заместитель директора
по научной работе



О.Н. Лебедева

Главный специалист
по охране труда



Г.Ф. Ершова