

СОГЛАСОВАНО

председатель ОКП КарНЦ РАН


А.В.Куриной
«11» апреля 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом КарНЦ РАН

от «11» 04 2022 г. № 65

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе управления охраной труда в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Федеральном исследовательском центре «Карельский научный центр Российской академии наук» (КарНЦ РАН)

I. Общие положения

1.1. Положение о системе управления охраной труда в Федеральном государственном учреждении науки Федеральном исследовательском центре «Карельский научный центр Российской академии наук» (КарНЦ РАН) разработано во исполнение требований статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, а также в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776 «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» (зарегистрировано в Минюсте России 14 декабря 2021 г. № 66318), национальных стандартов Российской Федерации «ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», «ГОСТ Р 12.0.007-2009 Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации.

1.2. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию», в целях обеспечения единого порядка организации работы по охране труда в КарНЦ РАН, определяет общий порядок управления охраной труда, ответственность за состояние охраны труда, и направлено на создание условий труда, отвечающих требованиям норм и правил охраны труда, гарантирующих сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Система управления охраной труда (далее - СУОТ) – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда в КарНЦ РАН и процедуры по достижению этих целей.

1.4. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и производственной системы КарНЦ РАН и представляет собой единство:

организационной структуры управления КарНЦ РАН (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.5. Создание и обеспечение функционирования СУОТ в КарНЦ РАН осуществляется с учетом специфики деятельности учреждения, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

1.6. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение, согласно политике КарНЦ РАН в области охраны труда, ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
соблюдение законодательных и иных норм;
достижение целей в области охраны труда.

1.7. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков) в КарНЦ РАН с учетом потребностей и ожиданий работников, а также других заинтересованных сторон.

1.8. Положения СУОТ распространяются на всех работников КарНЦ РАН, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах в обособленных и структурных подразделениях (территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) КарНЦ РАН, находящихся в его ведении.

1.9. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам КарНЦ РАН, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях КарНЦ РАН, в том числе для представителей органов надзора и контроля, работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах КарНЦ РАН, в соответствии с требованиями применяемых нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

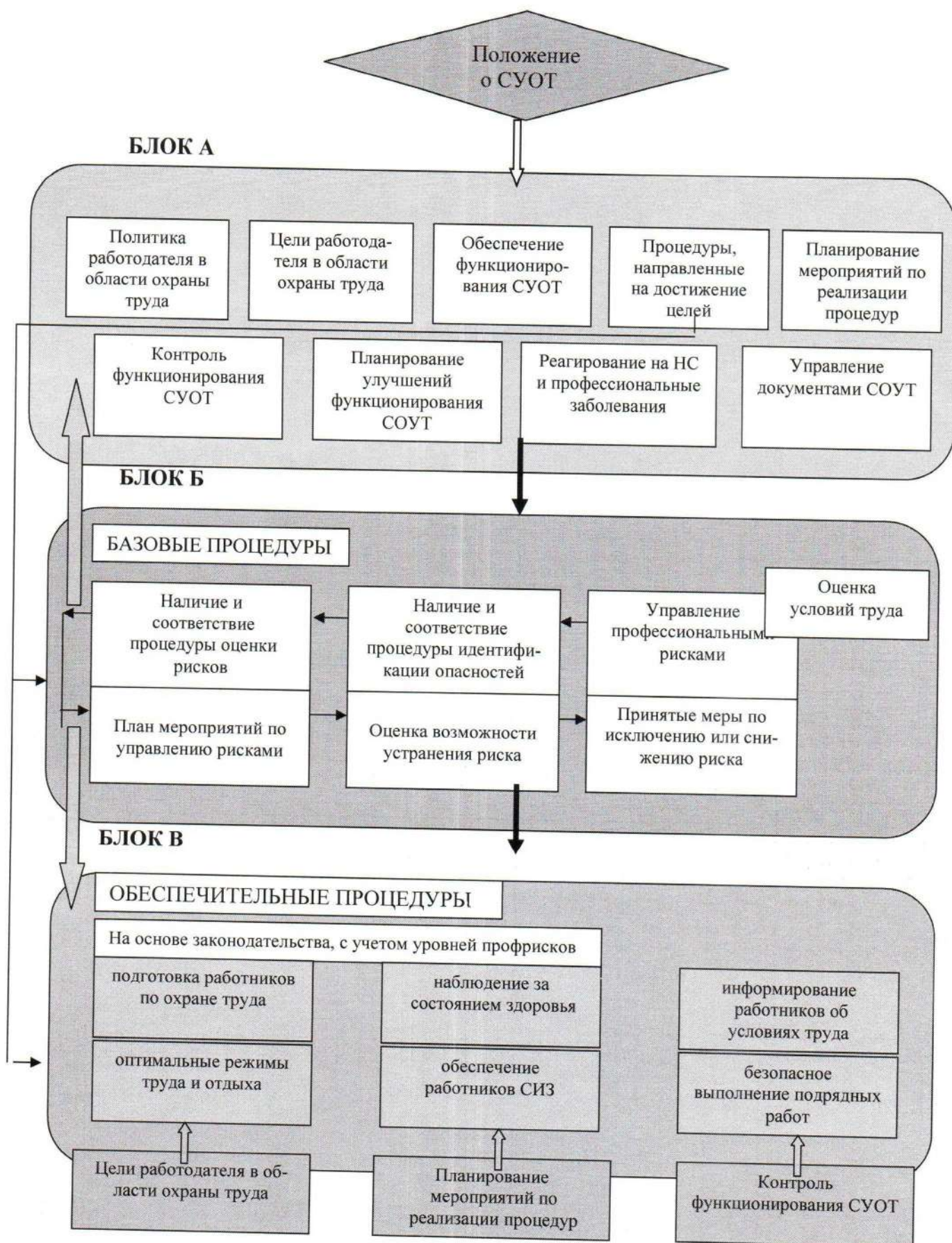
1.10. При определении состава соблюдаемых работодателем норм Положения и их полноты учитываются наличие в КарНЦ РАН рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников, а также результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

1.11. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.12. Организация работы по охране труда в КарНЦ РАН соответствует национальному стандарту РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

Схема элементов СУОТ разработана с учетом Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н и национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

Схема. Элементы СУОТ



1.13. Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на

основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

1.14. СУОТ представляет собой единство:

а) организационных структур управления в КарНЦ РАН с фиксированными обязанностями его должностных лиц и работников;

б) процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;

в) устанавливающей (локальные нормативные акты КарНЦ РАН) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.

1.15. СУОТ совместима с другими системами управления, действующими в КарНЦ РАН.

1.16. Действие СУОТ распространяется на всей территории, во всех зданиях и сооружениях КарНЦ РАН (в том числе находящихся в оперативном управлении и арендуемых).

1.17. СУОТ регламентирует единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и здоровых условий труда работников.

1.18. Положение о СУОТ согласовывается с председателем Карельского регионального объединенного комитета профсоюза работников РАН и утверждается приказом КарНЦ РАН.

II. Разработка и внедрение СУОТ

2.1. Политика КарНЦ РАН (далее – Политика) в области охраны труда разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

2.2. Политика в области охраны труда является:

локальным актом КарНЦ РАН, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;

публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения уполномоченного работниками представителя трудового коллектива или иного уполномоченного работниками представительного органа.

2.3. Политика в области охраны труда направлена на обеспечение:

применения федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Республики Карелия в области охраны труда, в том числе содержащих государственные нормативные требования охраны

безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

создания безопасных условий труда, внедрение безопасных техник и технологий;

создания условий для формирования здорового образа жизни работников;

приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

реализации федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;

оценки и управления профессиональными рисками;

обязательств работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

разработки мероприятий по улучшению условий и охраны труда за счет совершенствования технического оснащения рабочих мест и повышения уровня квалификации работников;

применения передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также профилактику несчастных случаев и нанесения вреда здоровью работников;

соответствия специфике экономической деятельности и организации работ в КарНЦ РАН, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

приобретения средств индивидуальной защиты, специальной одежды и обуви, коллективной защиты работников за счет средств работодателя;

порядка проведения специальной оценки условий труда и экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда;

организации мониторинга состояния условий охраны труда, а также производственного травматизма, профессиональной заболеваемости;

защиты законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок соблюдения требований охраны труда;

принятия решений по вопросам охраны труда по согласованию с уполномоченным работниками представителем трудового коллектива или иным уполномоченным работниками представительным органом;

систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;

распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

содействия общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

2.4. Политика по охране труда включает:

обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

соответствие условий труда на рабочих местах государственным требованиям охраны труда;

выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

учет индивидуальных особенностей работников, в том числе выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты;

привлечение работников к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

личную заинтересованность в обеспечении безопасных условий труда;

непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.

2.5. Разработка, внедрение и поддержка процесса взаимодействия (консультаций) с работниками КарНЦ РАН и их участие в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда обеспечивается с учетом:

определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;

обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной информации по вопросам функционирования СУОТ;

устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

2.6. Консультации и взаимодействие в области охраны труда.

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда обеспечивается координация и взаимодействие с работниками и их уполномоченными представителями по вопросам:

- а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;
- б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;
- в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;
- г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах КарНЦ РАН обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
- д) установление механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и их уполномоченными представителями при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

III. Планирование СУОТ

3.1. Планирование мероприятий по реализации процедур, направленных на достижение целей в области охраны труда и совершенствования СУОТ, осуществляется на основе анализа состояния и условий охраны труда в КарНЦ РАН, по результатам которого составляется соответствующий План, в котором отражаются:

- общий перечень мероприятий;
- ожидаемый результат по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур, на каждом уровне управления;
- выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

3.2. План составляется на календарный год. Пересмотр и актуализация Плана проводятся по мере необходимости.

3.3. План согласовывается с заинтересованными обособленными и структурными подразделениями КарНЦ РАН и утверждается приказом КарНЦ РАН.

3.4. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой по охране труда.

3.5. Основными целями КарНЦ РАН в области охраны труда являются: обеспечение законных прав и интересов работника на условия труда, отвечающие нормативным требованиям;

создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации зданий и сооружений, оборудования и средств автоматизации, используемых в трудовом процессе;

формирование безопасных условий труда;

осуществление контроля над соблюдением требований охраны труда;

обучение и проверка знаний работников по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения охраны труда;

предотвращение несчастных случаев с лицами, осуществляющими трудовую деятельность в КарНЦ РАН;

охрана и укрепление здоровья работников, организация их лечебно-профилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда, трудового процесса и отдыха;

оптимизация финансовых, материальных и социальных затрат по обеспечению условий и охраны труда.

3.6. Основные цели в области охраны труда достигаются путем реализации работодателем процедур, предусмотренных разделом 5, п.5.3 настоящего Положения.

3.7. При планировании СОУТ в КарНЦ РАН определяются основные профессиональные иски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

Примерный Перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников КарНЦ РАН, указан в приложении №1.

Перечень профессий и работ повышенной опасности в КарНЦ РАН определяется локальным нормативным актом КарНЦ РАН.

3.8. Для оценки уровня профессиональных рисков для разных операций и производственных процессов с учетом специфики деятельности в КарНЦ РАН привлекаются специалисты по охране труда отдела комплексной безопасности, руководители подразделений и специалисты независимой организации, обладающей необходимой компетенцией.

IV. Обеспечение функционирования СОУТ

4.1. Управление охраной труда в КарНЦ РАН осуществляется Генеральным директором КарНЦ РАН, его заместителями (помощником) при непосредственном участии руководителей обособленных и структурных подразделений и работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и настоящим Положением.

4.2. Организационно СУОТ в КарНЦ РАН является четырехуровневой:

Управление охраной труда в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляют:

- на первом уровне – руководители структурных подразделений КарНЦ РАН, подразделений (отделов, лабораторий, стационаров, станций, центров, секторов) институтов КарНЦ РАН;

- на втором уровне – специалисты по охране труда отдела комплексной безопасности КарНЦ РАН;

- на третьем уровне – директора институтов – обособленных подразделений КарНЦ РАН (далее – институты);

- на четвертом уровне – Генеральный директор КарНЦ РАН, его заместители (помощники).

4.3. Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц КарНЦ РАН устанавливаются в зависимости от уровня управления. При этом на каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении охраной труда работника.

4.4. Порядок организации работы по охране труда в КарНЦ РАН определяется Уставом КарНЦ РАН, Коллективным договором между работодателем и работниками КарНЦ РАН, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и настоящим Положением.

4.5. Генеральный директор КарНЦ РАН несет ответственность за организацию работы по охране труда в КарНЦ РАН.

4.6. Общее руководство организацией работы по охране труда и состоянием условий труда, разработкой мероприятий по улучшению условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в КарНЦ РАН возлагается на заместителя генерального директора КарНЦ РАН по научно-организационной работе Заику Ю.В.

4.7. Заместители и помощник генерального директора КарНЦ РАН:

- обеспечивают контроль за соблюдением в процессе трудовой деятельности норм и правил охраны труда в курируемых структурных подразделениях;

- выявляют обстоятельства несчастных случаев, происшедших с работниками, лицами, проходящими производственную практику;

- вносят предложения председателю КарНЦ РАН по улучшению условий и охраны труда работников.

4.8. Обеспечение соблюдения в обособленных и структурных подразделениях КарНЦ РАН установленных правил охраны труда, санитарно – гигиенических норм, требований экологической и пожарной безопасности возлагается на соответствующих руководителей.

4.9. Специалисты отдела комплексной безопасности (далее – ОКБ КарНЦ РАН) в соответствии с их закреплением за обособленными и структурными подразделениями КарНЦ РАН участвуют в организации и координации работ по охране труда, осуществляют контроль за соблюдением работниками требований нормативных правовых актов по охране труда, проведением профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4.10. Должностные обязанности руководства КарНЦ РАН, директоров институтов, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда ОКБ и работников КарНЦ РАН в области охраны труда определены Положением об охране труда в КарНЦ РАН (глава 3).

4.11. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда в КарНЦ РАН осуществляется в соответствии с нормами трудового законодательства.

4.12. В рамках СОУТ осуществляется информирование работников:

- а) о политике и целях в области охраны труда;
- б) о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;
- в) о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений)
- г) об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

4.13. При информировании работников используются следующие формы доведения информации:

- а) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- в) проведение совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- г) изготовление и распространение аудиовизуальной продукции, информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- д) использование информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- е) размещение доступной информации в общедоступных местах;
- ж) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

V. Функционирование СУОТ

5.1. Основными процессами, обеспечивающими функционирование СУОТ в КарНЦ РАН, являются:

- а) специальная оценка условий труда;
- б) оценка профессиональных рисков;
- в) проведение медицинских осмотров и освидетельствования работников;
- г) обучение работников;
- д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- з) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации инструментов;
- к) обеспечение безопасности работников при использовании сырья и материалов;
- л) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- м) санитарно-бытовое обеспечение работников;
- н) выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов (компенсационных выплат, эквивалентных стоимости молока);
- о) соблюдение режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- п) обеспечение социального страхования работников;
- р) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- с) реагирование на аварийные ситуации;
- т) реагирование на несчастные случаи;

у) реагирование на профессиональные заболевания.

5.2. В соответствии с результатами СОУТ и оценкой профессиональных рисков, а также в связи со спецификой деятельности и штатного состава работников устанавливается следующий перечень процессов:

процессы, обеспечивающие допуск работников к самостоятельной работе (подпункты «в» - «д» пункта 5.1.);

процессы, обеспечивающие безопасность производственной среды (подпункты «е» - «к» пункта 5.1.);

группа сопутствующих процессов по охране труда (подпункты «л»-«о» пункта 5.1.);

процессы реагирования на ситуации (подпункты «п»-«с» пункта 5.1).

5.3. Порядок действий, обеспечивающих функционирование процессов и СУОТ в целом, определяется следующими основными процедурами:

процедуру подготовки работников по охране труда;

процедуру организации и проведения оценки условий труда;

процедуру управления профессиональными рисками;

процедуру организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников;

процедуру информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;

процедуру обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников;

процедуру обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

процедуру обеспечения работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием;

процедуры обеспечения безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией.

5.4. В КарНЦ РАН проводятся профилактические мероприятия по отработке действий работников при несчастном случае, аварии, риске их возникновения, а также по их устранению, расследованию причин возникновения.

5.5. Порядок реагирования на несчастные случаи и аварийные ситуации, их расследования и оформления отчетных документов определен законодательством.

5.6. Расследования возникновения и первопричин инцидентов несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве направлены на выявление любых недостатков в системе управления охраной труда и должны быть документально оформлены.

5.7. Расследования несчастных случаев на производстве в КарНЦ РАН проводится в соответствии с порядком, установленным ст. 227-231 Трудового Кодекса Российской Федерации Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73.

5.8. Результаты расследований несчастных случаев на производстве и рекомендации по профилактике несчастных случаев доводятся до сведения соответствующих должностных лиц КарНЦ РАН с целью выполнения корректирующих действий, включаются в анализ эффективности системы управления охраной труда КарНЦ РАН и учитываются в деятельности по непрерывному совершенствованию СУОТ.

5.9. Анализ несчастных случаев осуществляется с применением:

а) статистических методов, предусматривающих группирование несчастных случаев по различным признакам, оценки показателей и установления зависимостей;

б) топографических методов, при которых на плане территории (объекта) обозначаются места, где происходили несчастные случаи;

в) монографических исследований длительного анализа отдельных несчастных случаев;

г) экономического анализа оценки материальных последствий травматизма.

5.10. Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

VI. Оценка результатов деятельности

6.1. Объектами контроля при функционировании СУОТ являются мероприятия, процессы и процедуры, реализуемые в рамках СУОТ.

6.2. С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур разрабатываются мероприятия, обеспечивающие:

- оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, подлежащим выполнению;

- получение информации для определения результативности и эффективности процедур функционирования СУОТ и мониторинга показателей их реализации;

- получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

6.3. В КарНЦ РАН применяются следующие основные виды контроля и мониторинга реализации процедур:

- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, материалов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;

- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;

- учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, микро-травм (микроповреждений), а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрения новых технологических процессов, оборудования и материалов;

- контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.

В КарНЦ РАН установлена трехступенчатая система контроля.

Результаты контроля эффективности процедур функционирования СУОТ и мониторинга их реализации оформляются актом КарНЦ РАН.

VII. Улучшение функционирования СУОТ

7.1. С целью улучшения функционирования СУОТ в КарНЦ РАН определяются и реализуются мероприятия, направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и выполнения мероприятий по охране труда, а также учета результатов исследований несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных работниками представителей трудового коллектива.

7.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ в КарНЦ РАН проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей КарНЦ РАН в области охраны труда;

- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей руководства и должностных лиц КарНЦ РАН, отраженных в Политике по охране труда;

- эффективность действий, намеченных на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц КарНЦ РАН в области охраны труда, перераспределение ресурсов КарНЦ РАН;

- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

9	Вредные химические вещества в воздухе рабочей зоны	9.1.	Отравление воздушными взвесями вредных химических веществ в рабочей зоне
	Воздействие на кожные покровы смазочных масел	9.2	Заболевания кожи (дерматиты)
	Воздействие на кожные покровы обезжиривающих и чистящих веществ	9.3	Заболевания кожи (дерматиты)
	Контакт с высокоопасными веществами	9.4	Отравления при вдыхании попадании на кожу высокоопасных веществ
	Образование токсичных паров при нагревании	9.5	Отравление при вдыхании паров вредных жидкостей, газов, пыли, тумана, дыма и твердых веществ
10	Воздействие химических веществ на кожу	9.6	Заболевания кожи (дерматиты) при воздействии химических веществ, не указанных в пунктах 9.2-9.6
	Воздействие химических веществ на глаза	9.7	Травма оболочек и роговицы глаза при воздействии химических веществ, не указанных в пунктах 9.2-9.6
	Химические реакции веществ, приводящие к пожару и взрыву	10.1	Травмы, ожоги вследствие пожара или взрыва
11	Недостаток кислорода в воздухе рабочей зоны в замкнутых технологических емкостях, из-за вытеснения его другими газами или жидкостями	11.1.	Развитие гипоксии или удушья из-за недостатка кислорода в замкнутых технологических емкостях
		11.2	Развитие гипоксии или удушья из-за вытеснения его другими газами или жидкостями
		11.3	Развитие гипоксии или удушья из-за недостатка кислорода в подземных сооружениях
12	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД)	11.4	Развитие гипоксии или удушья из-за недостатка кислорода в безвоздушных средах
		12.1	Повреждение органов дыхания частицами пыли
		12.2	Повреждение глаз и кожных покровов вследствие воздействия пыли
13	Материал, жидкость или газ, имеющие высокую температуру	12.3	Повреждение органов дыхания вследствие воздействия воздушных взвесей вредных химических веществ
		12.4	Повреждение органов дыхания вследствие воздействия воздушных взвесей, содержащих смазочные масла
		12.5	Воздействие на органы дыхания воздушных взвесей, содержащих чистящие и обезжиривающие вещества
		13.1	Ожог при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру
		13.2	Ожог от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру
		13.3	Тепловой удар при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха
		13.4	Ожог кожных покровов и слизистых оболочек вследствие воздействия открытого пламени
		13.5	Ожог роговицы глаза
		13.6	Ожог вследствие воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидко-

			стей или газов, имеющих высокую температуру		
	Поверхности, имеющие высокую температуру (воздействие конвективной теплоты)	13.7	Тепловой удар от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру		
	Прямое воздействие солнечных лучей	13.8	Ожог кожных покровов работника вследствие контакта с поверхностью имеющую высокую температуру		
14	Охлажденная поверхность, охлажденная жидкостью или газ	13.9	Тепловой удар при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы		
15	Высокая влажность окружающей среды, в рабочей зоне, в том числе, связанная с климатом (воздействие влажности в виде тумана, росы, атмосферных осадков, конденсата, струй и капель жидкости)	14.1	Заболевания вследствие переохлаждения организма, обморожение мягких тканей из-за контакта с поверхностью, имеющую низкую температуру, с охлажденной жидкостью или газом		
16	Повышенное барометрическое давление (при подводном плавании в аквалангах)	15.1	Заболевания вследствие переохлаждения организма		
17	Повышенный уровень шума и другие неблагоприятные характеристики шума	16.1	Декомпрессионная болезнь, баротравмы легких		
18	Воздействие локальной вибрации при использовании ручных механизмов и инструментов	17.1	Снижение остроты слуха, тугоухость, глухота, повреждение мембранной перепонки уха, связанные с воздействием повышенного уровня шума и других неблагоприятных характеристик шума		
19	Груз, инструмент или предмет, перемещаемый или поднимаемый, в том числе на высоту	17.2	События, связанные с возможностью не услышать звуковой сигнал об опасности		
20	Физические перегрузки при чрезмерных физических усилиях при подъеме предметов и деталей, при перемещении предметов и деталей, при стереотипных рабочих движениях и при статических нагрузках, при неудобной рабочей позе, в том числе при наклонах корпуса тела работника более чем на 30°	18.1	Воздействие локальной вибрации на руки работника при использовании ручных механизмов (сужение сосудов, болезнь белых пальцев)		
21	Монотонность труда при выполнении однообразных действий или непрерывной и устойчивой концентрации внимания в условиях дефицита сенсорных нагрузок	18.2	Воздействие общей вибрации на тело работника		
	Напряженный психологический климат в коллективе, стрессовые ситуации, в том числе вследствие выполнения работ вне места постоянного проживания и от-	19.1.	Удар работника или падение на работника предмета, тяжелого инструмента или груза, упавшего при перемещении или подъеме		
		20.1.	Повреждение костно-мышечного аппарата работника при физических перегрузках		
		21.1.	Психоэмоциональные перегрузки		
		21.2.	Психоэмоциональные перегрузки		

	существования иных внешних контактов		
22	Дикие или домашние животные	22.1	Укус животного
		22.2	Травма, нанесенная зубами и когтями животного
		22.3	Раздавливание животным
		22.4	Заражение животным
		22.5	Нападение животного
		22.6	Отравление ядами животного происхождения
23	Наличие на рабочем месте паукообразных и насекомых, включая кровососущих	23.1	Аллергическая реакция, вызванная укусом насекомого или паукообразного, отравление при попадании в организм при укусе яда насекомого или паукообразного
		23.2	Попадание в организм насекомого или паукообразного
		23.3	Заражение инфекционным заболеванием или гельминтозом (паразитическими червями) через укусы кровососущих насекомых или паукообразных
		24.1	Контакт с частями электрооборудования, находящимися под напряжением
24	Электрический ток	24.2	Отсутствие заземления или неисправность электрооборудования
		24.3	Нарушение правил эксплуатации и ремонта электрооборудования, неприменение СИЗ
		24.4	Воздействие электрической дуги
		24.5	Поражение электрическим током
		24.6	Ожог, пожар или взрыв при искровом зажигании взрыво-пожароопасной среды
		24.7	Поражение электрическим током