



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ
НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ
БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ НАУКИ ИНСТИТУТЕ ЯЗЫКА, ЛИТЕРАТУРЫ И
ИСТОРИИ КАРЕЛЬСКОГО НАУЧНОГО ЦЕНТРА
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК (ИЯЛИ КарНЦ РАН)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия замещения должностей научных работников и руководителей структурных подразделений ИЯЛИ КарНЦ РАН.

1.2. Должности научных работников указаны в профессиональной квалификационной группе должностей научных работников и руководителей структурных подразделений, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок», с изменением, внесенным приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 19 декабря 2008 г. № 740н «О внесении изменения в профессиональную квалификационную группу должностей научных работников и руководителей структурных подразделений профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 г. № 305н».

1.3. Заключение трудового договора на замещение должности научного работника и руководителя структурного подразделения предшествует избранию по конкурсу на замещение соответствующей должности.

1.4. Конкурс не проводится при назначении лиц, окончивших в год назначения аспирантуру на должности младшего научного сотрудника.

1.5. В целях сохранения непрерывности научного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности научного работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место

работы – до выхода этого работника на работу.

1.6. К участию в конкурсе на замещение должности научного работника и руководителя структурного подразделения допускаются лица, удовлетворяющие квалификационным характеристикам, предъявляемым для замещения соответствующей должности.

2. Порядок проведения конкурса.

Состав и регламент работы конкурсной комиссии

2.1. Для проведения конкурса на замещение должности научного работника и руководителя структурного подразделения образуется конкурсная комиссия, действующая на постоянной основе.

2.2. В ИЯЛИ КарНЦ РАН функции конкурсной комиссии выполняет Ученый совет.

2.3. Заседания конкурсной комиссии проводятся по мере необходимости.

2.4. Информация о конкурсе публикуется в средствах массовой информации и на сайте ИЯЛИ КарНЦ РАН не менее чем за два месяца до его проведения.

В объявлении указываются:

- перечень должностей научных работников и руководителей структурных подразделений, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по этим должностям;
- место (адрес) и окончательная дата (не ранее 10 календарных дней до проведения конкурса) приема заявления для участия в конкурсе;
- место и дата проведения конкурса.

2.5. Лицо, изъявившее желание принять участие в конкурсе, (далее – претендент) подает заявление в конкурсную комиссию. К заявлению прилагаются следующие документы:

- личный листок по учету кадров;
- автобиография;
- копии документов о высшем профессиональном образовании;
- копии документов о присуждении ученой степени, присвоении ученого звания (при наличии);
- сведения о научной (научно-организационной) работе за последние пять лет, предшествовавших дате проведения конкурса.

2.6. В состав сведений о научной (научно-организационной) работе входят:

2.6.1. Список трудов претендента по разделам:

- публикации в рецензируемых журналах;
- монографии и главы в монографиях;

статьи в научных сборниках и периодических научных изданиях;
публикации в материалах научных мероприятий;
патенты;
публикации в зарегистрированных научных электронных изданиях;
препринты;
научно-популярные книги и статьи;
другие публикации по вопросам профессиональной деятельности.

2.6.2. Список грантов, научных контрактов и договоров, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли.

2.6.3. Сведения о личном участии претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада (приглашенный, пленарный, секционный, стендовый) и уровня мероприятия (международное, всероссийской, региональное).

2.6.4. Сведения об участии претендента в подготовке и проведении научных мероприятий.

2.6.5. Сведения о педагогической деятельности претендента (чтение курсов лекций, проведение семинаров, научное руководство аспирантами и консультирование докторантов, другие виды педагогической деятельности).

2.6.6. Сведения о премиях и наградах за научную и педагогическую деятельность.

2.6.7. Сведения об участии претендента в редакционных коллегиях научных журналов.

2.7. В конкурсную комиссию может представляться также отзыв об исполнении претендентом должностных обязанностей с последнего места работы, подписанный уполномоченным работодателем должностным лицом.

2.8. На заседание конкурсной комиссии приглашаются все претенденты, подавшие документы в установленном порядке.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

2.9. Заседание конкурсной комиссии открывается представлением всех поступивших документов по каждому из претендентов.

2.10. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов конкурсной комиссии от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава конкурсной комиссии.

Если голосование проводилось по единственному претенденту и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при

котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

2.11. Если на конкурс не подано ни одного заявления, он признается несостоявшимся.

2.12. Работник, являющийся членом конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует.

2.13. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности научного работника или руководителя структурного подразделения, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.