

**Объявление**  
**о проведении конкурса на замещение должности директора института –**  
**обособленного подразделения КарНЦ РАН**

Место и дата проведения конкурса: г. Петрозаводск, ул. Пушкинская, 11, КарНЦ РАН, каб. 221, 20 марта 2018 года, в 11<sup>00</sup>.

Дата начала и окончания приема заявок для участия в конкурсе: **с 20 февраля 2018 г. по 13 марта 2018 г. до 17<sup>00</sup> мск.**

1. Специализация: Экономические науки, Социологические науки

1.1. должность: директор

1.2 наименование Института (обособленного подразделения КарНЦ РАН).

Институт экономики – обособленное подразделение Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра «Карельский научный центр Российской академии наук»

1.3 отрасль науки: Социально-экономические и общественные науки

2. Задачи и критерии:

2.1. задачи:

Управление научной и научно-организационной деятельностью института – обособленного подразделения КарНЦ РАН

2.2 Минимальное суммарное значение по всем критериям оценки: 60 баллов

2.2.1. Минимальное значение оценки опыта научно-организационной экспертной, педагогической (образовательной) и инновационной деятельности, ранее полученного претендентом: 20 баллов.

Наличие опыта руководства научно-исследовательским институтом/структурным подразделением института;

Экспертная деятельность – участие в работе экспертных комиссий, советов различных ведомств и организаций, редакционных коллегиях; научные и научно-технические экспертизы и заключения;

Наличие стажа педагогической работы и/или образовательной деятельности (чтение курсов лекций; руководство подготовкой аспирантов, руководство выпускными квалификационными работами студентов и научно-квалификационными работами (диссертациями) на соискание ученой степени кандидата/доктора наук, которые выполнены под руководством претендента на должность);

Количество и перечень созданных результатов интеллектуальной деятельности, в том числе:

– имеющих государственную регистрацию в РосРИДе и/или правовую охрану в Российской Федерации;

– имеющих правовую охрану за пределами Российской Федерации;

Количество и перечень использованных результатов интеллектуальной деятельности, в том числе:

– подтвержденных актами использования (внедрения);

– переданных по лицензионному договору (соглашению);

– переданных по договору об отчуждении, в том числе внесенных в качестве залога;

– внесенных в качестве вклада в уставной капитал.

2.2.2. Минимальное значение оценки основных научных результатов, ранее полученных претендентом, сведения которые направлены им в конкурсную комиссию: 15 баллов.

Руководство научно-исследовательскими темами в рамках государственного задания;

Общее количество научных публикаций (монографии, статьи в российских и международных журналах, в том числе, индексируемые в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, РИНЦ);

Число устных (пленарные, секционные) и стендовых докладов на научных мероприятиях;

Количество поддержанных конкурсных проектов, договоров с заказчиками, в выполнении которых претендент на должность участвовал в качестве руководителя и/или ответственного исполнителя/ исполнителя (Р/ОИ/И).

2.2.3. Минимальное значение оценки квалификации и опыта претендента: 10 баллов.  
Соответствие квалификационным требованиям должности директора.

2.2.4. Минимальное значение оценки результатов собеседования: 5 баллов.

2.3. Наличие поддержки собрания научных работников, имеющих ученую степень, института, по которому объявлен конкурс на замещение должности директора института: 10 баллов.

3. Местонахождение: г. Петрозаводск, пр. А.Невского, 50.

4. Условия трудового договора:

4.1 перечень трудовых функций:

4.1.1. Руководство научной и научно-организационной деятельностью института в целях получения новых знаний в области экономических и социологических наук; формирование научных направлений и стратегии проведения научных исследований; утверждение в установленном порядке перспективных и годовых планов научно-исследовательских работ;

4.1.2. Координация деятельности научного коллектива в процессе реализации научно-исследовательских работ и выполнения плана научных исследований;

4.1.3. Организация научных связей со смежными научно-исследовательскими организациями для развития междисциплинарных исследований; с зарубежными организациями и учеными в целях развития международного научного сотрудничества; с государственными и коммерческими организациями для апробирования и внедрения результатов научных исследований в практику;

4.1.4. Формулировка требований к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие исследований в области экономических и социологических наук; развитие необходимых компетенций членов научного коллектива в процессе проведения научных исследований;

4.1.5. Проведение в установленном порядке аттестации работников, конкурсов на замещение вакантных должностей научных работников; обеспечение систематического повышения квалификации и переподготовки работников, подготовки научных кадров соответствующих специальностей через аспирантуру;

4.1.6. Руководство деятельностью ученого совета института; экспертной деятельностью работников института и популяризацией научных знаний; организацией и проведением научных мероприятий;

4.1.7. Обеспечение эффективного и целевого использования материальных, финансовых и трудовых ресурсов; создание условий для высокопроизводительной работы работников института, повышения эффективности исследований и разработок, обеспечение соблюдения законодательства о труде, правил и норм охраны труда, трудовой дисциплины; принятие мер по улучшению условий труда;

4.1.8. Осуществление мероприятий по экономному и рациональному расходованию фонда заработной платы и своевременных расчетов с работниками; эффективному использованию критериев материального стимулирования работников.

4.2 заработная плата: оклад 42096,00 руб.

4.3 стимулирующие выплаты: в соответствии с Положением об оплате труда работников КарНЦ РАН.

4.4 срок трудового договора: трудовой договор с принципами эффективного контракта на срок не более 5 лет.

4.5 социальный пакет: оплата временной нетрудоспособности и профосмотра, компенсация проезда в отпуск.

4.6 дополнительно:

4.6.1. Тип занятости: полная занятость.

4.6.2. Режим работы: полный день.

Контактное лицо для получения дополнительной информации:

Окатьева Светлана Борисовна – начальник Отдела кадров КарНЦ РАН, г. Петрозаводск, ул. Пушкинская, 11, КарНЦ РАН, каб. 122;

E-mail: [kadrs@krc.karelia.ru](mailto:kadrs@krc.karelia.ru);

Телефон: 8(8142) 780811