



ПРЕДЛАГАЮ

И.о. Генерального директора КарНЦ РАН

О.Н.Бахмет

«19» апреля 2025 г.

ПЛАН

мероприятий по противодействию коррупции Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Карельский научный центр Российской академии наук» (КарНЦ РАН) на 2025–2029 гг.

№ п/п	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в КарНЦ РАН ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей				
1.1.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии КарНЦ РАН по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликтов интересов (далее – Комиссия).	Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, отдел кадров, юрисконсульт.	Постоянно в течение 2025–2029 гг.	Обеспечение соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством РФ, нормативно-правовыми актами Минобрнауки и локальными актами КарНЦ РАН.

№ п/п	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.2.	Осуществление контроля за соблюдением работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.	Комиссия	Постоянно в течение 2025–2029 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.
1.3.	Организация приема сведений о доходах работниками, замещающими должности, включенные в Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Министерства от 26 июля 2019 г. № 533.	Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений.	Ежегодно, до 15 апреля	Обеспечение своевременного исполнения работниками обязанности по представлению сведений о доходах.
1.4.	Подготовка и размещение сведений о доходах, разрешенных к опубликованию, на официальном сайте КарНЦ РАН.	Ответственный за официальный сайт КарНЦ РАН. Ученый секретарь.	В течение 14 раб. дней со дня истечения срока для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в КарНЦ РАН.
1.5.	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставленных работниками.	Комиссия	Ежегодно, до 1 октября	Выявление признаков нарушения законодательства РФ о противодействии коррупции. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупции.

№ п/п	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.6.	Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения работниками запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты предоставляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (Приказ Минобрнауки России от 29.08.2018 №34н).	Комиссия	В течение 2025–2029 гг. (при наличии оснований)	Выявление случаев несоблюдения работниками законодательства РФ о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям.
1.7.	Мониторинг исполнения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации.	Комиссия	Ежегодно, декабрь	Выявление случаев несоблюдения работниками установленного порядка сообщения о подарке.
	II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности КарНЦ РАН, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации КарНЦ РАН своих функций.	Комиссия	Ежегодно, декабрь	Определение коррупционно-опасных функций, корректировка перечня должностей, которые связаны с коррупционными рисками (при необходимости).
2.2.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Своевременное доведение положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения совещаний, видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте КарНЦ РАН, на информационных стендах.	Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, отдел кадров, юрисконсульт.	Постоянно в течение 2025–2029 гг.	Повышение уровня знаний о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции у работников.

№ п/п	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.3.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в КарНЦ РАН, включая его обособленные подразделения.	Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, отдел кадров.	В течение 2025–2029 гг. (по мере необходимости)	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения.
III. Реализация мер по повышению эффективности антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов КарНЦ РАН				
3.1.	Осуществление антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов КарНЦ РАН и их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.	Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, отдел кадров, юрисконсульт.	В течение 2025–2029 гг. (по мере необходимости)	Выявление в локальных нормативных актах КарНЦ РАН коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение.
3.2.	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации.	Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, отдел кадров	В течение 2025–2029 гг. (по мере необходимости)	Своевременное доведение до работников КарНЦ РАН, уточнение работы Комиссии в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство РФ.
IV. Взаимодействие КарНЦ РАН с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности КарНЦ РАН				
4.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте КарНЦ РАН актуальной информации об антикоррупционной деятельности.	Ответственный за сайт КарНЦ РАН. Ученый секретарь.	Постоянно в течение 2025–2029 гг.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности КарНЦ РАН.

№ п/п	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
4.2.	Обеспечение возможности оперативного представления работниками, гражданами и организациями информации о фактах коррупции в КарНЦ РАН или нарушениях работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством размещения на официальном сайте КарНЦ РАН адреса электронной почты для приема электронных сообщений о фактах коррупции.	Комиссия	Постоянно в течение 2025–2029 гг.	Своевременное получение информации о несоблюдении работниками ограничений и запретов, установленных законодательством РФ, а также о фактах коррупции.
4.3.	Организация мониторинга и анализа публикаций в средствах массовой информации на предмет наличия в них сведений о коррупционных проявлениях в КарНЦ РАН.	Комиссия	Постоянно в течение 2025–2029 гг.	Выявление и предупреждение коррупционных правонарушений в КарНЦ РАН. Принятие необходимых мер по их устранению.
V. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов				
5.1.	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.	Комиссия	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение новых знаний, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.
5.2.	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в КарНЦ РАН и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции.	Отдел кадров	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства.
5.3.	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному-	Отдел кадров, контрактная	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение знаний в области антикоррупционного

№ п/п	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	му развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам.	служба.		законодательства.
VI. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений				
6.1	Участие Комиссии в подготовке предложений руководству КарНЦ РАН по отнесшимся к ее компетенции кадровым вопросам и вопросам награждения сотрудников КарНЦ РАН ведомственными или государственными наградами Российской Федерации.	Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, отдел кадров.	Ежегодно, декабрь	Совершенствование порядка согласования с Комиссией кандидатур к награждению наградами.
6.2	Актуализация сведений, содержащихся в анкетах сотрудников, представленных в КарНЦ РАН при оформлении на работу, об их родственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.	Комиссия, руководители структурных подразделений КарНЦ РАН.	Ежегодно, декабрь	Выявление фактов неуведомления о конфликте интересов. Своевременное урегулирование конфликта интересов или предотвращение его возникновения.
6.3	Проработка вопроса о повышении координирующей и контролирующей роли Комиссии в антикоррупционной деятельности структурных подразделений КарНЦ РАН.	Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений.	Ежегодно, декабрь	Предложения по совершенствованию координации и контроля за профилактикой коррупции в подразделениях КарНЦ РАН.
6.4	Проработка вопроса по выработке (совершенствованию) механизмов взаимодействия и обмена данными в рамках компетенции со структурными подразделениями КарНЦ РАН, обладающими полномочиями	Ответственные за профилактику коррупционных	Ежегодно, декабрь	Уточнение регламента, порядка взаимодействия и обмена данными Комиссии

	по осуществлению внутреннего финансового контроля.	и иных правонарушений, руководители подразделений КарНЦ РАН.	Ежегодно, декабрь	ей с подразделениями КарНЦ РАН, обладающими полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля.
6.5	Мониторинг и обобщение фактов привлечения работников КарНЦ РАН к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, а также фактов хищения средств, направленных на реализацию национальных и федеральных проектов (программ), с целью выявления и устранения причин и условий, способствующих совершению преступлений, а также проработки вопроса минимизации (или) ликвидации последствий указанных правонарушений.	Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, руководители подразделений КарНЦ РАН.	Ежегодно, декабрь	Анализ сведений о привлечении работников к уголовной ответственности за коррупционные преступления, с предложениями по устранению причин и условий, способствовавших совершению преступлений.