

Минобрнауки России  
Федеральное государственное  
бюджетное учреждение науки  
**Федеральный исследовательский центр**  
**«Карельский научный центр**  
**Российской академии наук»**  
(КарНЦ РАН)

**УТВЕРЖДАЮ**  
Врио председателя КарНЦ РАН  
член-корр. РАН

 О.Н. Бахмет

 2018 г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о нормах часов педагогической работы  
по подготовке научно-педагогических кадров в аспирантуре  
за ставку заработной платы педагогических работников, отнесенных  
к профессорско-преподавательскому составу и о порядке  
определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре**

Принято Ученым советом КарНЦ РАН от «29» ноября 2018 г., протокол № 11

г. Петрозаводск

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет нормы часов педагогической работы по подготовке научно-педагогических кадров в аспирантуре за ставку заработной платы педагогических работников КарНЦ РАН, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре.

1.2. Положение разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

– Федеральный закон РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ;

– Приказ Минобрнауки России от 19.11.2013 № 1259 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)»;

– Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

– Приказ Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»;

– Постановление Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

1.3. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников, отнесенным к профессорско-преподавательскому составу, устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени – 36 часов в неделю.

1.4. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, творческая, исследовательская, подготовительная, организационная, экспертная, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися:

*а) Учебная (преподавательская) работа* – контактная работа преподавателя с обучающимися по следующим видам учебной деятельности:

– проведение учебных занятий по дисциплинам (модулям) в форме лекций, практических занятий, семинаров и консультаций, индивидуальных занятий;

– проведение практик;

– проведение контроля качества освоения программы аспирантуры посредством текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся (прием зачетов, экзаменов, в т.ч. кандидатских экзаменов) и итоговой (государственной итоговой) аттестации обучающихся;

– проведение конференций, круглых столов и семинаров для аспирантов и молодых ученых.

*б) Методическая работа, в т.ч.:*

– разработка и актуализация учебно-методических комплексов (УМК) по дисциплинам;

– подготовка методических материалов для проведения всех видов учебных занятий, создание фондов оценочных средств;

– подготовка и издание учебных и учебно-методических пособий;

– выполнение работ по текущему контролю успеваемости: проверка контрольных работ, тестов, рефератов, текстов публикаций, докладов для представления на конференциях, разделов научно-квалификационной работы.

*в) Творческая работа* – деятельность, направленная на развитие творческих способностей обучающихся, в т.ч. проведение конкурсов, выставок и т.п.

*г) Научно-исследовательская работа* – деятельность, направленная на изучение фундаментальных и прикладных вопросов теории и практики профессионального образования;

– научно-исследовательская работа;

– публикация научных работ;

– участие в конференциях, семинарах, круглых столах по вопросам педагогической деятельности.

*д) Организационная работа* – организация различных мероприятий (конференций, семинаров, круглых столов и т.п.), связанных с реализацией программ аспирантуры и повышением педагогического мастерства научно-педагогического состава и, в целом, качества образовательной деятельности;

*е) Повышение квалификации* – работа, направленная на повышение профессионального уровня научного работника в области образовательной деятельности по программам аспирантуры, в т.ч.: обучение по дополнительным профессиональным программам;

*ж) Мониторинговая работа* – работа, направленная на обеспечение контроля качества и оценку результатов образовательной деятельности;

*з) Экспертная работа* – деятельность, направленная на проведение экспертиз образовательных программ, отчетов, публикаций и других материалов по образовательной деятельности.

1.5. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и нормы часов учебной (преподавательской) работы, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного организацией, осуществляющей образовательную деятельность, объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

1.6. За педагогическую или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему учебной (преподавательской) работы.

## **2. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОГОВАРИВАЕМОЙ В ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ**

2.1. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, определяет правила определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда.

2.2. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

2.3. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается приказом председателя КарНЦ РАН.

2.4. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с КарНЦ РАН.

2.5. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме.

2.6. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

2.7. Локальные нормативные акты КарНЦ РАН по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную (преподавательскую) работу, а также ее изменения принимаются с учетом мнения Ученого совета КарНЦ РАН.

2.8. Для определения учебной нагрузки педагогических работников, ежегодно на начало учебного года локальным нормативным актом КарНЦ РАН организации устанавливается объем учебной нагрузки дифференцированно по должностям профессорско-преподавательского состава.

2.9. Учебная нагрузка каждого педагогического работника определяется в зависимости от занимаемой им должности, уровня квалификации и не может превышать верхних пределов, устанавливаемых по должностям профессорско-преподавательского состава.

2.10. Учебная нагрузка педагогических работников включает в себя контактную работу обучающихся с преподавателем по видам учебной деятельности, установленных пунктом 1.4 (а) настоящего Положения. За единицу времени принимается академический или астрономический час согласно установленной величине зачетной единицы, используемой при реализации программ аспирантуры.

2.11. Соотношение учебной нагрузки педагогических работников, установленной на учебный год, и другой деятельности, предусмотренной должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом (методической, научно-исследовательской, творческой, организационной, экспертной, иной, в том числе связанной с повышением своего профессионального уровня), в пределах установленной продолжительности рабочего

времени, определяется локальным нормативным актом КарНЦ РАН в зависимости от занимаемой должности работника.

2.12. Верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 900 часов в учебном году.

2.13. Объем учебной нагрузки при работе по совместительству в КарНЦ РАН и (или) у другого работодателя на должностях профессорско-преподавательского состава не должен превышать половины от верхнего предела учебной нагрузки.

### **3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

3.1. Положение вступает в силу со дня утверждения его председателем КарНЦ РАН.

3.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения, не противоречащие действующему законодательству РФ, которые должны быть приняты Ученым советом КарНЦ РАН и утверждены председателем КарНЦ РАН в установленном порядке.

Заведующая отделом аспирантуры  
к.б.н.



О.В. Мещерякова