Управление труда и занятости Республики Карелия

185035, г. Петрозаводск, ул. Кирова, д.25
Тел./факс: (814-2) 44-58-40
E-mail: utz@work.gov10.ru
WEB-сайт: work.gov.karelia.ru
ОКПО 20393378,ОГРН 1171001011499,
ИНН/КПП 1001330677/100101001

25.06.2026 № 4050/14.1-11/УТЗ-и

на № б/н от 16.06.2026г.

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Федеральный исследовательский центр «Карельский научный центр Российской академии наук»

krcras@krc.kare1ia.ru

УВЕДОМЛЕНИЕ
об уведомительной регистрации дополнительного соглашения № 2 к коллективному договору

Руководствуясь нормами законодательства Российской Федерации и положениями Административного регламента предоставления Управлением труда и занятости Республики Карелия государственной услуги по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров, заключенных в Республике Карелия, утвержденного приказом Управления труда и занятости Республики Карелия от 10.10.2025г. № 306/УТЗ-П, Управление труда и занятости Республики Карелия сообщает, что дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра «Карельский научный центр Российской академии наук»

зарегистрировано **16 июня 2026 года**

регистрационный номер **135/2026**

При уведомительной регистрации дополнительного соглашения к коллективному договору условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлено.

И.о. Начальника Управления Н.Н. Кушнерова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 02DAD88475DAB770B084A579924AEB24
Владелец **Кушнерова Наталья Николаевна**
Действителен с 06.05.2026 по 30.07.2027

Исполнитель: Михеева Татьяна Владимировна, 8-814-2-44-56-12 (583)

От Работников
Председатель ОКП Объединенной
профсоюзной организации КарНЦ РАН

_____Т.В. Попова
«__08__» _____ 2026г.

От Работодателя
И.о. Генерального директора КарНЦ РАН
чл.-корр. РАН

_____О.Н. Бахмет
«__9__» _____ 2026 г.

М.П.

Дополнительное соглашение № 2

к Коллективному договору
между работодателем и работниками
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Федерального исследовательского центра
«Карельский научный центр Российской академии наук»
(КарНЦ РАН)
на 2024-2027 годы

Принято на заседаниях
Согласительной комиссии
18 марта и 1 апреля 2026 г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию
в Управлении труда и занятости Республики Карелия
Регистрационный № _____от «_____»_____20__ г.

_____
(должность, Ф.И.О.)

г. Петрозаводск
2026

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Федеральный исследовательский центр «Карельский научный центр Российской академии наук» (далее – Центр), в лице и.о. Генерального директора, действующего на основании Устава и приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13 мая 2026 г. № 10-2/129п-о (далее – Работодатель) и работники Центра в лице председателя Объединенного комитета профсоюза Объединенной первичной профсоюзной организации Карельского научного центра Российской академии наук (ОКП КарНЦ РАН), уполномоченной в установленном порядке в качестве Представителя работников (далее – Работники), на основании протоколов согласительной комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 2 от 18 марта 2026 г. и протокол № 3 от 1 апреля 2026 г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении следующих изменений в Коллективный договор на 2024-2027 гг.:

1. Дополнить пункт 5.6. раздела 5 Коллективного договора подпунктом 5.6.11. следующего содержания: «Предоставлять представителю Работников по запросу сведения о средней заработной плате всех категорий персонала Центра, предоставляемые ежеквартально в Росстат по статистической форме ЗП-Наука».

2. Дополнить раздел 5 Коллективного договора пунктом 5.7 следующего содержания «Представители Работников обязуются: участвовать в разработке локальных нормативных актов по оплате и нормированию труда работников и направлять Работодателю в установленные сроки мотивированное мнение».

3. Дополнить пункт 8.1. раздела 8 Коллективного договора подпунктом 8.1.5 следующего содержания: «Проводят обсуждение результатов проведения аттестации и конкурсов работников на замещение отдельных должностей работников, для которых они предусмотрены действующим законодательством, для выработки рекомендаций по совершенствованию этой системы».

4. Дополнить пункт 10.1. раздела 10 Коллективного договора подпунктом 10.1.3 следующего содержания: «Не допускать изменения должности и уменьшения должностного оклада работников, избранных на руководящие должности выборных профсоюзных органов Центра и его обособленных структурных подразделений, ОКНИ и Общих структурных подразделений, (председатели профкомов и ОКП) в течение срока действия их выборных полномочий без их согласия».

5. Принять Приложение № 2 «Перечень должностей и профессий работников КарНЦ РАН с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный

оплачиваемый отпуск» (прилагается) в редакции Дополнительного соглашения № 2 к Коллективному договору.

6. Принять Приложение 3 «Перечень профессий и должностей работников с вредными (опасными) производственными факторами, которым устанавливается дополнительный отпуск и сокращенная продолжительность рабочего времени» (прилагается) к Коллективному договору в редакции Дополнительного соглашения № 2 к Коллективному договору

7. Принять Приложение 4 «Соглашение по охране труда в КарНЦ РАН на 2026 год» (прилагается) к Коллективному договору в редакции Дополнительного соглашения № 2 к Коллективному договору

8. Принять Приложение 6 «Перечень рабочих мест и профессий, имеющих право на бесплатное получение молока или других равноценных продуктов или замена их компенсационной выплатой в связи с вредными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда)» (прилагается) к Коллективному договору в редакции Дополнительного соглашения № 2 к Коллективному договору.

9. Принять Приложение 7 «Перечень профессий, должностей, видов работ работников, которым установлены компенсационные выплаты, предусмотренные законодательством за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (по результатам специальной оценки условий труда)» (прилагается) к Коллективному договору в редакции Дополнительного соглашения № 2 к Коллективному договору.

10. Принять Приложение 9 «Протокол разногласий к Коллективному договору между Работодателем и Работниками Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра «Карельский научный центр Российской академии наук» (КарНЦ РАН) на 2024–2027 годы» (прилагается) в редакции Дополнительного соглашения № 2 к Коллективному договору.

11. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Приложение 2
к Коллективному договору
(в редакции Дополнительного соглашения № 2)

От Работников
Председатель ОКП Объединенной профсоюзной организации КарНЦ РАН

_____ Т.В. Попова
«08» июня 2026 г.

От Работодателя
И.о. Генерального директора КарНЦ РАН

_____ О.Н. Бахмет
«8» июня 2026 г.

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей и профессий работников КарНЦ РАН с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск

Наименование должностей и профессий	**Количество календарных дней отпуска**
Генеральный директор КарНЦ РАН	в соответствии с условиями трудового договора
Заместитель Генерального директора КарНЦ РАН по научно-организационной работе	3
Ученый секретарь КарНЦ РАН	3
Помощник Генерального директора КарНЦ РАН	10
Главный бухгалтер	10
Начальник/ руководитель/ заведующий: автохозяйства инженерной службы контрактной службы организационного отдела отделом аспирантуры отдела кадров отдела комплексной безопасности отдела международного сотрудничества редакционно-издательского отдела складского хозяйства службы научных коммуникаций юридической службы	10
Главный специалист службы по специальным вопросам	10
Заместитель: главного бухгалтера начальника отдела кадров начальника отдела комплексной безопасности руководителя контрактной службы	9
Главный специалист (в том числе: по кадрам, по охране труда, по охране труда и технике безопасности): мобилизационного отдела организационного отдела отдела аспирантуры отдела кадров	9

отдела комплексной безопасности отдела международного сотрудничества центральной бухгалтерии	
Главный энергетик Главный инженер-программист	9
Ведущий специалист (в том числе: по кадрам, по охране труда): контрактной службы отдела аспирантуры отдела кадров отдела комплексной безопасности центральной бухгалтерии	7
Руководитель службы внутреннего контроля Руководитель службы экологической, радиационной безопасности и контроля Ведущий экономист Юрисконсульт	7
Водитель автомобиля автохозяйства	7
Бухгалтер Ведущий специалист отдела международного сотрудничества Ведущий специалист по технической защите информации Инженер-программист (ведущий, старший) Заведующий стационаром Комендант агробиологической станции научно-производственного центра	5
Специалист контрактной службы Специалист по охране труда отдела комплексной безопасности Специалист по техническому обслуживанию отдела информационно-технического сопровождения Программист	3
Обособленные подразделения КарНЦ РАН и ОКНИ КарНЦ РАН	
Руководитель (директор)	7
Заместитель руководителя (директора) по научной и научно-организационной работе	3
Заместитель руководителя (директора) по общим вопросам	7
Ученый секретарь	3
Помощник руководителя (директора), в том числе по общим вопросам	5
Главный специалист административно-управленческого персонала (по информационным технологиям, инженер-программист, документовед)	5
Ведущий специалист административно-управленческого персонала (документовед)	3
Старший специалист административно-управленческого персонала (по делопроизводству, инженер-программист, инженер-электроник)	3

Приложение 3
к Коллективному договору
(в редакции Дополнительного соглашения № 2)

От Работников
Председатель ОКП
Объединенной профсоюзной организации
КарНЦ РАН
_____ Т.В. Попова
«08» июня 2026

От Работодателя
и.о. Генерального директора КарНЦ РАН
член-корр. РАН
_____ О.Н. Бахмет
«08» июня 2026

П Е Р Е Ч Е Н Ь
профессий и должностей работников с вредными (опасными) производственными факторами, которым устанавливается дополнительный отпуск и сокращенная продолжительность рабочего времени

№ п\п	Наименование профессии (должности) работников	Дополнительный отпуск		Сокращенная продолжительность рабочего времени	
		Основание	Продолжительность дополнительного отпуска (календ. дней)	Основание	Продолжительность рабочего времени (час/неделя)
КарНЦ РАН					
Редакционно-издательский отдел					
1	Печатник плоской печати 6 разряда***	ТК РФ статья 117*	7	-	-
2	Печатник плоской печати 4 разряда	ТК РФ статья 117*	7	-	-
Инженерная служба					
3	Маляр 4 разряда	ТК РФ статья 117*	7	-	-
4	Слесарь-сантехник 5 разряда (выполняющий сварочные работы)	ТК РФ статья 117*	7	-	-
Служба флота НИС «Посейдон»					
6	Старший механик, второй механик	ТК РФ статья 117*	7	-	-
Служба флота НИС «Эколог»					
7	Старший механик, Второй механик	ТК РФ статья 117*	7	-	-
Центр медико-биологических исследований КарНЦ РАН					
8	Заведующий центром медико-биологических исследований	ТК РФ статья 117*	10	Постановление Правительства РФ от 14.02.2013 № 101**	33
9	Врач-терапевт	ТК РФ статья 117*	10	Постановление Правительства РФ от 14.02.2013 № 101**	33
10	Врач-клинический фармаколог	ТК РФ статья 117*	10	Постановление Правительства РФ от 14.02.2013 № 101**	33
11	Врач-дерматовенеролог	ТК РФ статья 117*	10	Постановление Правительства РФ от 14.02.2013 № 101**	33
12	Фельдшер-лаборант	ТК РФ статья 117*	10	ТК РФ статья 92	36
13	Медицинская сестра по физиотерапии	ТК РФ статья 117*	7	-	-
14	Санитарка	ТК РФ статья 117*	10	ТК РФ статья 92	36
15	Врач-кардиолог	-	-	Постановление Правительства РФ от	33

				14.02.2013 № 101**	
16	Врач-невролог	-	-	Постановление Правительства РФ от 14.02.2013 № 101**	33
17	Ведущий биолог (при наличие вредного биологического фактора)	ТК РФ статья 117*	10	ТК РФ статья 92	36
18	Старший научный сотрудник (при наличие вредного биологического фактора)	ТК РФ статья 117*	10	ТК РФ статья 92	36
19	Научный сотрудник (при наличии вредного биологического фактора)	ТК РФ статья 117*	10	ТК РФ статья 92	36
Агробиологическая станция					
20	Агроном***	ТК РФ статья 117*	7	с 01.04 по 30.09	
21	Тракторист(1 ст.)***	ТК РФ статья 117*	7	-	
22	Столяр строительный***	ТК РФ статья 117*	7	-	
23	Рабочий зеленого хозяйства 3 разряда (при работе с бензопилой и измельчителем веток) ***	ТК РФ статья 117*	7	-	
24	Рабочий зеленого хозяйства 6 разряда (при работе с бензопилой и измельчителем веток) ***	ТК РФ статья 117*	7	-	
Отдел комплексных научных исследований					
Лаборатория биотехнологии растений отдела комплексных научных исследований					
25	Рабочий зеленого хозяйства 4 разряда (при работе с бензопилой и измельчителем веток) ***	ТК РФ статья 117*	7	–	
ИГ КарНЦ РАН					
Аналитический центр					
26	Инженер-технолог	ТК РФ статья 117*	7	-	-
27	Старший лаборант	ТК РФ статья 117*	7	-	-
Институт водных проблем Севера					
Лаборатория гидробиологии					
28	Ведущий гидробиолог	ТК РФ статья 117*	7	-	-
Лаборатория гидрохимии и гидрогеологии					
29	Главный гидрохимик	ТК РФ статья 117*	7	-	-
30	Главный химик	ТК РФ статья 117*	7	-	-
31	Лаборант-исследователь	ТК РФ статья 117*	7	-	-

Основание:

* Трудовой кодекс РФ ст. 117, по результатам специальной оценки условий труда (карты специальной оценки условий труда (СОУТ).

В соответствии со ст. 121 ТК РФ в стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включаются только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

Указанная продолжительность дополнительного отпуска устанавливается в полном объеме, если работник в течение 11 месяцев работал в условиях, указанных в Перечне.

Ст. 121 ТК РФ.

** Постановление Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности».

*** Дополнительный отпуск и сокращенная продолжительность рабочего времени за работу во вредных и (или) опасных условиях труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда до устранения воздействия вредного производственного фактора (обеспечения на рабочем месте безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда).

Начальник отдела комплексной
безопасности КарНЦ РАН Е.Б. Романова

Приложение 4
к Коллективному договору
(в редакции Дополнительного соглашения № 2)

От Работников
Председатель ОКП
Объединенной профсоюзной организации
КарНЦ РАН
_____ Т.В. Попова
«08» июня 2026

От Работодателя
и.о. Генерального директора КарНЦ РАН
член-корр. РАН
_____ О.Н. Бахмет
«21» июня 2026

СОГЛАШЕНИЕ
по охране труда в КарНЦ РАН на 2026 г.

№ п\п	Наименование мероприятий	Плановая стоимость работ, т.р.	Срок исполнения	Ответственные
1	2	3	4	5
	Организационные мероприятия:			
1	*Проведение обязательных предварительного и периодического медицинских осмотров работников, работающих с вредными и опасными производственными факторами, психиатрического освидетельствования работников, проведение вакцинации*		*По графику проведения медосмотра*	*руководитель контрактной службы, главный бухгалтер, руководители обособленных подразделений, отделов и служб КарНЦРАН, специалисты по охране труда отдела комплексной безопасности*
	КарНЦ РАН	*1685,86*		
2.	*Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, выполняемых в полевых условиях, связанных с загрязнением, спецодеждой, спецобувью, обеззараживающими, моющими и другими видами средств индивидуальной защиты в соответствии с нормами.* *Приобретение санитарно - гигиенической одежды для медработников центра медико-биологических исследований:*		*в течение года*	*руководитель контрактной службы, главный бухгалтер, специалисты по охране труда отдела комплексной безопасности, заместители руководителей обособленных подразделений*
	КарНЦ РАН	*1170,0*		
3	*Проведение СОУТ* *КарНЦ РАН*	*300,13 (по расчёту ОСФР)*	*в течение года*	*руководитель контрактной службы, главный бухгалтер, комиссия по проведению СОУТ КарНЦ РАН*
3.1	*Выплата компенсаций по условиям труда (по результатам СОУТ), в.т.ч. предоставление дополнительного отпуска, сокращенного рабочего дня, выдача молока или других равноценных пищевых продуктов или замена их компенсационной выплатой сотрудникам, занятым на работах во вредных условиях труда:*		*в течение года*	*главный бухгалтер, комиссия КарНЦ РАН по компенсационным выплатам*
	КарНЦ РАН	*3512,89*		
4	*Приобретение нормативных и правовых актов, методической литературы, журналов и наглядных пособий по охране труда; оснащение учебно-*	*По заявки от ОКБ (при*	*в течение года*	*руководитель контрактной службы, главный бухгалтер, специалисты по охране труда*

	методического кабинета по охране труда	необходимости)		отдела комплексной безопасности
5	Организация обучения по охране труда руководителей (специалистов), работников КарНЦ РАН: - по химической безопасности; - по электробезопасности; - с сосудами под давлением; - рабочих специальностей; - при работе на высоте.		в течение года	руководитель контрактной службы, главный бухгалтер, заместители руководителей обособленных подразделений, комиссии по проверке знаний требований охраны труда.
	КарНЦ РАН	441,93		
6	Проведение процедуры оценки и управления профессиональными рисками в КарНЦ РАН		в течение года	специалисты по охране труда отдела комплексной безопасности,
	КарНЦ РАН	Своими силами		
7	Передача на утилизацию лабораторных отходов, техники (деталей), картриджей лицензированным фирмам	1077,00	В течение года	главный бухгалтер, руководитель службы экологической, радиационной безопасности и контроля заместители руководителей обособленных подразделений
8	Проведение годовой и квартальных проверок состояния охраны труда	средств не требуется	в течение года	представители профильных служб КарНЦ, отдел комплексной безопасности, руководители подразделений
9	Оказание методической помощи при составлении локальных актов (инструкций, программ обучения) по охране труда подразделениям.		в течение года	специалисты по охране труда отдела комплексной безопасности
	Организационно-технические мероприятия			
10	Мероприятия по оздоровлению и улучшению условий труда на рабочих местах КарНЦ РАН (по результатам специальной оценки условий труда) и Плана мероприятий по охране труда на 2026 год.	500,00	в течение года	помощник генерального директора КарНЦ, руководитель контрактной службы, главный бухгалтер, специалисты по охране труда отдела комплексной безопасности
11	Ремонт помещений КарНЦ РАН	600,00	по плану-графику	начальник административно-хозяйственного отдела, начальник инженерной службы, руководитель контрактной службы, главный бухгалтер,
12	Проведение ТО электрических сетей и установок	450,00	по плану-графику	главный энергетик, руководитель контрактной службы, главный бухгалтер, специализированная организация
13	Проведение ТО систем вентиляции	450,00	по плану-графику	Начальник инженерной службы, руководитель контрактной службы, главный бухгалтер, специализированная организация
14	Организация проведения ТО систем противопожарной защиты	758,23	в течение года	начальник отдела комплексной безопасности, руководитель контрактной службы, главный бухгалтер,

				специализированная организация

Начальник отдела комплексной
безопасности КарНЦ РАН Е.Б. Романова

Приложение 6
к Коллективному договору
(в редакции Дополнительного соглашения № 2)

От Работников
Председатель ОКП
Объединенной профсоюзной организации
КарНЦ РАН
_____ Т.В. Попова
«08» июня 2026

От Работодателя
и.о. Генерального директора КарНЦ РАН
член-корр. РАН
_____ О.Н. Бахмет
«08» июня 2026

П Е Р Е Ч Е Н Ь

рабочих мест и профессий, имеющих право на бесплатное получение молока или других равноценных продуктов или замена их компенсационной выплатой в связи с вредными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда)

№ п\п	Наименование профессии, вида работ	Основание *(пункт перечня)
КарНЦ РАН		
Инженерная служба		
1.	1. **Работа с ацетоном, уайт-спиритом, ксилолом, толуолом:** Маляр 4 разряда	п. 629, 638
Центр медико-биологических исследований		
2.	1.Фельдшер - лаборант	п. 2.3 (патогенные микроорганизмы)
Отдел комплексных научных исследований		
Аналитическая группа		
3.	1. ведущий почвовед	п. 228
	2. ведущий химик	п. 228
ИЛ КарНЦ РАН		
Аналитическая лаборатория		
4.	**1. Работа со щелочами:** Ведущий химик	п.200
	2. Работа с аммиаком: Ведущий химик Старший химик	п. 204
	3. Работа с серной кислотой: Старший научный сотрудник Ведущий химик Старший химик	п. 256
	4. Работа с изопропиловым спиртом: Ведущий химик	п. 413
	5. Работа с уксусной кислотой: Старший научный сотрудник Ведущий химик Старший химик	п. 466
	6. Работа с ацетоном:	п. 529

	Ведущий химик	
ИГ КарНЦ РАН		
Аналитический центр		
6.	**Работа с гидрохлоридом (соляная кислота)** главный специалист-химик, ведущий химик, старший химик; химик; старший лаборант	п. 228
Лаборатория физико-химических исследований наноматериалов		
7.	**Работа с толуолом (метилбензол)** старший химик инженер-технолог	п. 638
Институт водных проблем Севера		
Группа исследований донных отложений		
8.	**1. Работа с серной кислотой:** Младший научный сотрудник	п. 256
	2. Работа с аммиаком: Младший научный сотрудник	п. 204
	3. Работа со щелочами: Младший научный сотрудник	п. 200
Лаборатория гидробиологии		
9.	**1. Работа со щелочами:** Ведущий гидробиолог	п. 200
	2. Работа с серной кислотой: Ведущий гидробиолог	п. 256
	3. Работа с аммиаком: Ведущий гидробиолог	п. 204
Лаборатория гидрохимии и гидрогеологии		
10.	**1. Работа с аммиаком:** Главный гидрохимик Главный химик	п. 204
	2. Работа со щелочами: Главный гидрохимик Главный химик	п. 200
	3. Работа с серной кислотой: Главный гидрохимик Главный химик	п. 256
	4. Работа с изопропиловым спиртом: Главный гидрохимик Главный химик	п. 413
	5. Работа с уксусной кислотой: Главный гидрохимик Главный химик	п. 466
	6. Работа с ацетоном: Главный гидрохимик Главный химик	п. 529

Основание:

* - Трудовой Кодекс РФ ст.222

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 года № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

* Компенсационная выплата производится не реже одного раза в месяц. Сумма компенсационной выплаты рассчитывается ежемесячно на основании данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики о средней потребительской цене на молоко питьевое цельное пастеризованное 2,5-3,2 % жирности по г. Петрозаводску.

Начальник отдела комплексной безопасности КарНЦ РАН Е.Б. Романова

Приложение 7
к Коллективному договору
(в редакции Дополнительного соглашения № 2)

От Работников
Председатель ОКП
Объединенной профсоюзной организации
КарНЦ РАН

_____ Т.В. Попова
«__08__» _____ 2026

От Работодателя
и.о. Генерального директора КарНЦ РАН
член-корр. РАН

_____ О.Н. Бахмет
«__8__» _____ 2026

П Е Р Е Ч Е Н Ь

профессий, должностей, видов работ работников, которым установлены компенсационные выплаты, предусмотренные законодательством за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (по результатам специальной оценки условий труда)

№ п\п	Наименование профессий, должностей работников, перечень вредных и опасных производственных факторов	Класс условий труда	Размер доплат, % от оклада
	КарНЦ РАН		
1.	**Специалисты:** ведущий библиотекарь, капитан, старший помощник капитана, старший механик, второй механик, боцман, старший матрос, повар судовой, агроном (АБС), старший научный сотрудник (ЦМБИ), научный сотрудник (ЦМБИ), ведущий биолог (ЦМБИ), лаборант-исследователь (ЦМБИ). **Рабочие специальности:** маляр 4 разряда, печатник плоской печати 4 и 6 разрядов, переплетчик 4 разряда, машинист резальных машин, тракторист, столяр-строительный, плотник 2, 4 и 5 разрядов, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования 5 разряда, слесарь-сантехник 2, 4 и 5 разрядов, рабочий зеленого хозяйства (АБС), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда. **Медицинские работники:** заведующая центром медико-биологических исследований, врач-терапевт, врач-кардиолог, врач-невролог, врач-дерматовенеролог, старшая медицинская сестра, фельдшер-лаборант, медицинская сестра по физиотерапии, санитарка.		
	Вредный и (или) опасный производственный фактор		
	Физический фактор		
	Производственный шум:		
	- шум при работе технологического оборудования РИО	3.1	4
	- шум при работе инструментов и оборудования ИС	3.1	4
	- шум в машинном отделении НИС	3.2	8
	- шум от работающего оборудования в столярной мастерской на АБС	3.2	8
	-шум в кабине трактора	3.1	4
	-шум при работе бензопилы и измельчителя веток АБС	3.2	8
	Световая среда:		
	- освещенность рабочей поверхности при системе общего освещения (книгохранилище)	3.1	4
	– освещенность рабочей поверхности при системе общего освещения (ст. мастерская АБС)	3.1	4
	Неионизирующее излучение:		
	- ультрафиолетовое излучение (УФ-В+УФ-С) при выполнении сварочных работ	3.1	4
	Факторы трудового процесса		
	Напряженность трудового процесса	3.1.	4
	-работы с оптическими приборами	3.1	4
	Тяжесть трудового процесса:		
	-нахождение в положении «стоя» до 80% времени рабочего дня (смены)		
	-более 50%рабочего времени нахождение в неудобном и (или) фиксированном	3.1	4

	положении более 50%рабочего времени нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении) (АБС) – рабочее положение до 50% рабочего времени нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении) (АБС) - периодическое, до 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении - наклоны корпуса вынужденные более 30^{O}(АБС) - подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) более 30 кг **Химический фактор:** ацетон, уайт-спирит, ксилол, толуол (ИС) формальдегид, ацетон, ксилол, толуол (РИО) **Биологический фактор** - Adenoviridae: аденовирусы всех типов -Candida albicans, chlamydia trachomatis, neisseria gonorrhoeae, Helicobacter pylori, Herpesviridae: вирусы простого герпеса I и II типов. - Hepadnaviridae: вирусы гепатита B, Flaviviridae: вирус гепатита C. Патогенные микроорганизмы: -при проведении работ с канализацией Escherichiacoli, Salmonellaspp. **По совокупности вредных факторов (3 и более)**	3.2. 3.2 3.1. 3.1 3.1 3.1 3.2 3.1 3.1 3.2 3.3 3.1 3.2	8 8 4 4 4 4 8 4 4 8 12 4 8
	ОКНИ КарНЦ РАН		
	Лаборатория биотехнологии растений:		
2.	Сотрудники: старший научный сотрудник, научный сотрудник младший научный сотрудник, стажер-исследователь; **Виды работ, вредный и (или) опасный производственный фактор:** Химический фактор: Аммиак,	3.1	4
	Аналитическая группа		
	Сотрудники: старший биолог, ведущий химик. Химический фактор: Гидрохлорид, этановая кислота,	3.1	4
	Лаборатория биотехнологии растений		
	Сотрудники: старший биолог, стажер-исследователь; рабочий зеленого хозяйства Тяжесть трудового процесса: Рабочее положение. До 50% времени смены , нахождение в неудобном положении и (или) фиксированном (ОКНИ) Физический фактор шум при работе бензопилы и измельчителя веток	3.1. 3.2	4 8
	Сотрудники: младший научный сотрудник. Тяжесть трудового процесса: Перемещение в пространстве (по горизонтали)	3.1.	4
	ИБ КарНЦ РАН		
3.	Лаборатория болотных экосистем: Специалисты: старший научный сотрудник, главный биолог, ведущий биолог Лаборатория генетики: Специалисты: старший научный сотрудник Лаборатория паразитологии животных и растений: Специалисты: ведущий научный сотрудник (руководитель лаборатории), старший научный сотрудник, научный сотрудник Лаборатория экологической биохимии: Специалисты: заведующий лабораторией, старший научный сотрудник, научный сотрудник, Лаборатория экологии рыб и водных беспозвоночных: Специалисты: старший научный сотрудник, младший научный сотрудник, ведущий биолог Лаборатория экологической физиологии животных: Специалисты: старший научный сотрудник, ведущий биолог, старший биолог Лаборатория экологической физиологии растений: Специалисты: ведущий агроном, главный биолог, старший биолог		

	Вредный и (или) опасный производственный фактор:		
	Химический	3.1.	4
	Физические факторы		
	повышенное давление водной, воздушной и (или) газовой среды и перепады давления водной и (или) газовой среды в зависимости от глубины (метры)	3.1.	4
	Факторы трудового процесса		
	напряженность трудового процесса (работа с оптическими приборами)	3.1.	4
	тяжесть трудового процесса (периодическое, до 50% времени смены, нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении)	3.1.	4
	тяжесть трудового процесса (периодические, до 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении)	3.1.	4
	ИЛ КарНЦ РАН		
4.	Аналитическая лаборатория: Сотрудники: старший научный сотрудник; специалисты: ведущий химик, старший химик Лаборатория физиологии и цитологии древесных растений:. Сотрудники: научный сотрудник; специалисты: ведущий биолог.		
	Виды работ, вредный и (или) опасный производственный фактор: Химический фактор: Аммиак, щелочи, серная, уксусная кислоты, изопропиловый спирт, ацетон.	3.1	4
	ИВПС КарНЦ РАН		
5.	Лаборатория гидрохимии и гидрогеологии: сотрудники: старший научный сотрудник, научный сотрудник, младший научный сотрудник; специалисты: главный химик, главный гидрохимик, главный гидрогеолог, ведущий химик, лаборант-исследователь. Лаборатория гидробиологии: сотрудники: старший научный сотрудник, младший научный сотрудник специалисты: ведущий гидробиолог Группа исследований донных отложений: сотрудники: младший научный сотрудник; специалисты: лаборант.		
	Виды работ, вредный и (или) опасный производственный фактор: Химический фактор: Аммиак, гидроксибензол, серная, соляная, уксусная кислоты,	3.1	4
	Тяжесть трудового процесса	3.1	4
	По совокупности факторов (3 и более)	3.2	8
	ИГ КарНЦ РАН		
6.	Специалисты:		
	аналитический центр главный специалист-химик, ведущий химик, старший химик, химик, старший инженер-технолог, инженер-технолог, старший лаборант		
	лаборатория физико-химических исследований наноматериалов старший химик, инженер-технолог		
	Вредный и (или) опасный производственный фактор: **Физический фактор** Шум **Химический фактор** соляная кислота (гидрохлорид, хлороводород) диметилбензол (ксилол) метилбензол (толуол) вещества раздражающие и остронаправленного действия (плавиковая кислота, азота неорганические соединения, четыреххлористый углерод)	3.1 3.1	4 4

	Тяжесть трудового процесса	3.1	4
	По совокупности факторов (3 и более)	3.2	8

Основание:

- Трудовой кодекс РФ ст. 147
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
- Карты СОУТ

Доплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда производится за фактически отработанное время по результатам специальной оценки условий труда до устранения воздействия вредного производственного фактора (обеспечения на рабочем месте безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда).

Начальник отдела комплексной
безопасности КарНЦ РАН Е.Б. Романова

Приложение 9
к Коллективному договору
(в редакции Дополнительного соглашения № 2)

Протокол разногласий к Коллективному договору между Работодателем и Работниками Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра «Карельский научный центр Российской академии наук» (КарНЦ РАН) на 2024–2027 годы

Пункты Договора	Предложения со стороны Работников	Предложения со стороны Работодателя
Глава 3		
П.3.1.7. 2-ий абзац	Своевременно предоставлять представителям Работников информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников, в том числе: - о ежегодном объеме бюджетного финансирования Центра и его обособленных подразделений и поступления средств от приносящей доход деятельности, - о ежегодном объеме расходов в соответствии с планами финансово-хозяйственной деятельности Центра и его обособленных подразделений, - об изменении структуры, штатного расписания и численности Работников, - о планируемых изменениях в системе оплаты труда, - по другим вопросам, предусмотренным трудовым законодательством, иными федеральными законами, соглашениями, Договором, ЛНА Центра.	По официальному мотивированному запросу предоставлять представителю Работников и профсоюзной организации Центра информацию по вопросам, непосредственно затрагивающим социально-трудовые интересы Работников. Информация предоставляется с соблюдением законодательства о защите информации на условиях конфиденциальности и ответственности за ее разглашение или иное запрещенное распространение.
П.3.3. (Представитель работников	Участвовать в рамках своих полномочий в работе Совета молодых ученых (СМУ) Центра и обсуждении инициатив, выдвигаемых СМУ, по научным и социально-экономическим вопросам, в том числе	Не включать.

обязуется): П.3.3.11.	информировать СМУ о работе Центра.	
Глава 4		
Дополнения в п.4.1.1.	При окончании срочного договора и перезаключении трудового договора с одним и тем же лицом на одну и ту же должность на тех же условиях трудовой договор заключается на неопределенный срок. Работник имеет право выбрать тип договора - срочный или бессрочный - после успешного прохождения аттестации с рекомендацией на повышение в должности	Тип трудового договора определяется по соглашению сторон.
4.3.18.	Выплачивать работникам выходное пособие в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора).	Не включать.
4.3.19.	Выплачивать работникам выходное пособие в размере не менее двух средних месячных заработков в случае завершения срока трудового договора, заключенного при замещении по конкурсу отдельных должностей работников, если работодателем в срок не менее двух месяцев до истечения срока договора не был объявлен конкурс на замещение соответствующей должности.	Не включать.
4.3.16.	з) работники, отнесенные в установленном порядке к категории граждан предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления пенсионного возраста), непрерывно проработавшие в Центре более 10 лет.	Не включать.
Глава 5		
Название главы	**ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА**	**ОПЛАТА ТРУДА**
Дополнение в п.5.2.	- формирования размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп не ниже минимальных значений, рекомендованных Минобрнауки	- формирования размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп
Дополнение в п.5.2.	- обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников и других гарантий по оплате труда,	- обеспечения гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым

	предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права	законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
П.5.6.10.	Устанавливать должностные оклады всех категорий работников не ниже размера федерального МРОТ.	Не включать.
П.5.6.11.	Производить индексацию окладов всех категорий работников на уровень официальной инфляции ежегодно 1 октября. При этом рост заработной платы работников, связанный с индексацией заработной платы, не считать основанием для замены и пересмотра норм труда.	Не включать.
П.5.6.12.	В целях выполнения Постановления Правительства РФ от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" образовать в сентябре 2024г. во всех обособленных подразделениях, ОКНИ и общих подразделениях Центра комиссии по назначению стимулирующих надбавок и премий с включением в них представителей Работников. Производить назначение стимулирующих надбавок и премий сотрудникам всех категорий только на основе решений данных комиссий на основе Положений о стимулирующих выплатах КарНЦ РАН и/или обособленных подразделений, содержащих критерии назначения выплат (Приложения к Колдоговору).	Не включать.
П.5.6.13.	Вводить, производить замену и частичный пересмотр норм труда после реализации организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, а также в случае вынужденного использования физически и морально устаревшего оборудования.	Не включать.
П.5.6.14.	Не пересматривать установленные нормы труда в случае достижения	Не включать.

	высокой производительности труда отдельными работниками за счет применения по их инициативе новых приемов труда и совершенствования рабочих мест. Перечень действующих на момент подписания Сторонами Договора норм труда представлен в Приложении №____.	
П.5.6.16.	С целью снятия социальной напряженности информировать работников об источниках и размерах фонда оплаты труда, структуре заработной платы, размерах средних заработных плат, должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, премиальных выплатах по всем категориям работников, своевременно информировать трудовой коллектив об изменениях в системе оплаты труда, структуре заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплатах.	Своевременно информировать трудовой коллектив об изменениях в системе оплаты труда, структуре заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплатах.
П.5.7.	Локальные нормативные акты и другие организационно-распорядительные документы, устанавливающие квалификационные требования к работникам, должностные обязанности работников, нормы труда, разрабатываются с участием представителя Работников и предусматривают регулирование вопросов нормирования труда с учетом: – требований Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, в которых предусматриваются должностные обязанности работников, требования к знаниям, профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимые для осуществления соответствующей профессиональной деятельности; – применения типовых норм труда для однородных работ (межотраслевые, отраслевые и иные нормы труда) – недопущения снижения трудовых прав работников при заключении в установленном трудовым законодательством Российской Федерации порядке дополнительных соглашений к трудовым договорам работников в целях уточнения и конкретизации должностных обязанностей, показателей и критериев оценки эффективности	Не включать.

	деятельности, установления размера вознаграждения, а также размера поощрения за достижение коллективных результатов труда»	
П.5.9.	5.9. Стороны обязуются: 5.9.1. Совместно проводить мониторинг систем оплаты труда в Центре, включая размеры заработной платы работников, соотношения постоянной и переменной части в структуре заработной платы, соотношения в оплате труда руководителей, научных сотрудников и других работников. Порядок и сроки его проведения определяются сторонами. 5.9.2. Совместно разрабатывать предложения и рекомендации по совершенствованию системы оплаты труда и нормированию труда. 5.9.3. Совершенствовать критерии оценки качества работы работников для определения размера стимулирующих выплат. 5.9.4. С целью сохранения молодых кадров разрабатывать меры стимулирования и социальной поддержки молодых работников, особенно в течение первых 3-х лет с момента начала работы.	Не включать.
	6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА	
6.2.13.	Сократить продолжительность рабочего дня для женщин, работающих во вредных условиях класса 3.1., на один час или установить им дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 2 календарных недели.	Не включать.
	7. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА	
Дополнение в п.7.3.	Обеспечить функционирование системы управления охраной труда	Не включать.
Дополнение в п.7.3.	Обеспечить разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровней профессиональных рисков.	Обеспечить разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровней профессиональных рисков по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ).
Дополнение в п.7.3.	Единовременно выплачивать денежную компенсацию (сверх предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций) семье работника в случае его смерти, произошедшей вследствие несчастного случая на работе	Не включать.
Глава 8		

П.8.1.5. Стороны совместно:	Участвуют в совершенствовании порядка проведения аттестации работников, для которых предусмотрена обязательная аттестация действующим законодательством, а также конкурса на замещение отдельных должностей работников и переводу на эти должности, методики проведения аттестации и конкурса.	Проводят обсуждение результатов проведения аттестации и конкурсов работников на замещение отдельных должностей работников, для которых они предусмотрены действующим законодательством, для выработки рекомендаций по совершенствованию этой системы
Дополнение в п.8.2.1.	Создавать условия и определять порядок получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки работников в соответствии с техническим перевооружением и развитием Центра.	Не включать.
	9. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ, РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ	
Дополнение в п.9.1.7.	Выделять не менее 2% от приносящей доход деятельности на обеспечение медицинского обслуживания и оздоровление работников	Не включать.
П.9.1.14.	Направлять представителю Работников сведения о выделении Центру путевок в санатории и пансионат РАН по мере их поступления. Сведения о поступлении путевок и изменениях в очереди на их получение должны быть доступны для ознакомления (вывешены на доске объявлений).	Не включать.
П.9.1.15.	Предоставлять путевки в санатории и пансионат РАН в порядке очередности. Порядок в очереди определяется давностью посещения санатория претендентами, а для желающих отправиться в санаторий впервые (и поэтому имеющих преимущество) – датой заявления о предоставлении путевки. «Горящие» путевки также распределять с учетом очередности	Не включать.
	10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫБОРНЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ РАБОТНИКОВ	
Дополнение в Раздел 10	Работодатель и **представители** Работников строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества, уважения взаимных интересов в соответствии с	Работодатель и **представитель** Работников строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества,

	Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами.	уважения взаимных интересов и в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами.
10.1. Работодатель обязуется: П.10.1.2.	Считать Профсоюз представителем всех работников Центра при обсуждении вопросов, регулируемых коллективным договором, независимо от их членства в профсоюзе на период действия данного Коллективного договора.	Не включать.
П.10.1.3.	Согласно ст.27 ТК РФ проводить встречи, консультации с **представителями** Работников для достижения согласия при изменении своей социально-трудовой политики, если она затрагивает интересы работников.	Согласно ст. 27 ТК РФ проводить встречи, консультации с **представителем** Работников для достижения согласия при изменении своей социально-трудовой политики, если она затрагивает интересы работников.
П.10.1.4.	Соблюдать установленные законодательством и Договором права **представителей** Работников, содействовать их деятельности по представительству и защите трудовых прав Работников.	Соблюдать установленные законодательством и Договором права **представителя** Работников, содействовать их деятельности по представительству и защите трудовых прав Работников.
П.10.1.5.	Не издавать локальных нормативных актов, ограничивающих права **представителей** Работников, зафиксированные в Договоре, не препятствовать их деятельности в рамках их полномочий и компетенций.	Не издавать локальных нормативных актов, ограничивающих права **представителя** Работников, зафиксированные в Договоре, не препятствовать его деятельности в рамках его полномочий и компетенций.
П.10.1.6.	Своевременно предоставлять **представителям** Работников для ознакомления нормативные документы, поступающие по административной линии, касающиеся изменений в системах оплаты труда и условий труда Работников.	Своевременно предоставлять **представителю** Работников для ознакомления нормативные документы, поступающие по административной линии, касающиеся изменений в системах оплаты труда и условий труда Работников.
П.10.1.7.	Информировать **представителей** Работников по вопросам, имеющим	Информировать **представителя** Работников

	важное и принципиальное отношение к Договору.	по вопросам, имеющим важное и принципиальное отношение к Договору.

От Работников
Председатель ОКП
Объединенной профсоюзной организации
КарНЦ РАН
_____Т.В. Попова
«08» июня 2026

От Работодателя

И.о. генерального директора КарНЦ
РАН, член-корр. РАН
_____О.Н. Бахмет
«8» июня 2026