От работников
Председатель ОКП
Объединенной профсоюзной организации
КарНЦ РАН

_____Т.В. Попова
«_7_»_марта_____2025 г.

От работодателя
и.о. Генерального директора КарНЦ РАН,
чл.-корр. РАН

_____ О.Н. Бахмет
«_7_»_марта_____2025 г.

Дополнительное соглашение №1
к Коллективному договору
между работодателем и работниками
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Федерального исследовательского центра
«Карельский научный центр Российской академии наук»
(КарНЦ РАН)
на 2024–2027 годы

Принято на заседании
Согласительной комиссии
« 18 » февраля 2025 г.

Зарегистрировано в Управлении труда и занятости РК 18.03.2025г. № 84/2025
Начальник отдела ТО и ТЗУТ О.А. Сергиева

Петрозаводск
2025

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Федеральный исследовательский центр «Карельский научный центр Российской академии наук» (далее Центр), в лице и.о. Генерального директора, действующего на основании Устава (далее Работодатель) и работники Центра в лице председателя Объединенного комитета профсоюза Объединенной первичной профсоюзной организации Карельского научного центра Российской академии наук (ОКП КарНЦ РАН), уполномоченной в установленном порядке в качестве Представителя работников (далее – Работники), на основании протокола согласительной комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № от 18 февраля 2025 г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении следующих изменений в Коллективный договор на 2024-2027 гг.:

1. Внести в Приложение 2 к Коллективному договору следующие изменения: 1) включить в пункт 5 Перечня должностей и профессий работников КарНЦ РАН с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, в раздел Начальник/ руководитель/ заведующий: - должность заведующего складом и 2) исключить из указанного Перечня должность капитана.

2. Исключить из Коллективного договора Приложения 5 и 8, сохраняя нумерацию приложений к коллективному договору, и изложить п. 7.3.13. в следующей редакции:

«7.3.13. Обеспечивать за счет средств Работодателя в соответствии с приказом КарНЦ РАН, согласованным с представителем работников:

– приобретение и выдачу работникам смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;

– приобретение и выдачу специальной одежды и обуви, а также других средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами и дополнительно сверх норм в соответствии со спецификой выполняемых работ».

3. Внести в текст Коллективного договора следующие изменения:

3.1. абзац 2 п.4.1.1. изложить в следующей редакции «Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, определенных законодательством Российской Федерации, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения».

3.2. дополнить раздел 4 коллективного договора п.4.1.3. следующего содержания Работодатель с учетом Рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты

Российской Федерации от 26 апреля 2013г. № 167н, обеспечивает заключение (оформление в письменной форме) с работниками трудового договора, в котором конкретизированы его трудовые (должностные) обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки, предусматривающие, в том числе, такие обязательные условия оплаты труда, как:

- размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, конкретно устанавливаемые за исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц,

- размеры выплат компенсационного характера (при выполнении работ с вредными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, и др.);

- размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности.»

3.3. дополнить п.4.3.16. подпунктом ж) следующего содержания «работники, направленные на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам высшего образования по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающие эти программы»,

3.4. включить в п.5.1. второй абзац следующего содержания «Система оплаты труда работников устанавливается Положением об оплате труда работников КарНЦ РАН в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативными документами Минобрнауки, Коллективным договором, с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, ежегодно утверждаемых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

3.5. первый абзац п.5.2. изложить в следующей редакции «Положение об оплате труда разрабатывается с участием Представителей работников и предусматривает регулирование вопросов оплаты и нормирования труда с учетом:»

3.6. включить в п.5.2. абзацы седьмой и восьмой следующего содержания «- определения размеров выплат компенсационного характера от размера оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), установленного работнику за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц);-

определения размеров выплат стимулирующего характера, в том числе размеров премий, на основании Положения о стимулирующих выплатах Центра, с учетом указанных в нем формализованных критериев определения достигнутых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями;»

3.7. изложить третий абзац п.5.3. в следующей редакции «-условия для установления выплат стимулирующего характера в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах Центра»

3.8. изложить п.5.6.2. в следующей редакции «Производить полную и своевременную выплату работникам заработной платы в соответствии с трудовым договором, Положением об оплате труда, Положением о стимулирующих выплатах Центра.»

3.9. дополнить п.5.6.4. следующим предложением «Способ выдачи расчетных листков - в форме, установленной по договоренности сторон».

3.10. включить в раздел 5 коллективного договора п.5.6.10. следующего содержания «Оказывать поддержку молодым специалистам и молодым научным работникам Центра в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах Центра (п.3.7)».

3.11. включить в раздел 10 коллективного договора п.10.1.2. следующего содержания «Освобождать представителей выборных профсоюзных органов (профкомы первичных профсоюзных организаций Центра, ОКП Центра) от работы с сохранением заработной платы на время выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива: краткосрочной профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их выборных органов, собраниях трудового коллектива, комиссиях и рабочих группах Центра и его обособленных структурных подразделений (ст. 374 ТК РФ)».

4. Принять Приложение 9 к коллективному договору в новой редакции.

5. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора.

Приложение 9
к Коллективному договору

Протокол разногласий к Коллективному договору между Работодателем и Работниками Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра «Карельский научный центр Российской академии наук» (КарНЦ РАН) на 2024–2027 годы

Пункты Договора	Предложения со стороны Работников	Предложения со стороны Работодателя
Глава 3		
П.3.1.7. 2-ий абзац	Своевременно предоставлять представителям Работников информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников, в том числе: - о ежегодном объеме бюджетного финансирования Центра и его обособленных подразделений и поступления средств от приносящей доход деятельности, - о ежегодном объеме расходов в соответствии с планами финансово-хозяйственной деятельности Центра и его обособленных подразделений, - об изменении структуры, штатного расписания и численности Работников, - о планируемых изменениях в системе оплаты труда, - по другим вопросам, предусмотренным трудовым законодательством, иными федеральными законами, соглашениями, Договором, ЛНА Центра.	По официальному мотивированному запросу предоставлять представителю Работников и профсоюзной организации Центра информацию по вопросам, непосредственно затрагивающим социально-трудовые интересы Работников. Информация предоставляется с соблюдением законодательства о защите информации на условиях конфиденциальности и ответственности за ее разглашение или иное запрещенное распространение.
П.3.3. (Представитель работников обязуется): П.3.3.11.	Участвовать в рамках своих полномочий в работе Совета молодых ученых (СМУ) Центра и обсуждении инициатив, выдвигаемых СМУ, по научным и социально-экономическим вопросам, в том числе информировать СМУ о работе Центра.	Не включать.

Глава 4		
Дополнения в п.4.1.1.	При окончании срочного договора и перезаключении трудового договора с одним и тем же лицом на одну и ту же должность на тех же условиях трудовой договор заключается на неопределенный срок. Работник имеет право выбрать тип договора - срочный или бессрочный - после успешного прохождения аттестации с рекомендацией на повышение в должности	Тип трудового договора определяется по соглашению сторон.
4.3.18.	Выплачивать работникам выходное пособие в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора).	Не включать.
4.3.19.	Выплачивать работникам выходное пособие в размере не менее двух средних месячных заработков в случае завершения срока трудового договора, заключенного при замещении по конкурсу отдельных должностей работников, если работодателем в срок не менее двух месяцев до истечения срока договора не был объявлен конкурс на замещение соответствующей должности.	Не включать.
4.3.16.	з) работники, отнесенные в установленном порядке к категории граждан предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления пенсионного возраста), непрерывно проработавшие в Центре более 10 лет.	Не включать.
Глава 5		
Название главы	**ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА**	**ОПЛАТА ТРУДА**
Дополнение в п.5.2.	- формирования размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп не ниже минимальных значений, рекомендованных Минобрнауки	- формирования размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп
Дополнение в п.5.2.	- обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными	- обеспечения гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными

	нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права	правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
П.5.6.10.	Устанавливать должностные оклады всех категорий работников не ниже размера федерального МРОТ.	Не включать.
П.5.6.11.	Производить индексацию окладов всех категорий работников на уровень официальной инфляции ежегодно 1 октября. При этом рост заработной платы работников, связанный с индексацией заработной платы, не считать основанием для замены и пересмотра норм труда.	Не включать.
П.5.6.12.	В целях выполнения Постановления Правительства РФ от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" образовать в сентябре 2024г. во всех обособленных подразделениях, ОКНИ и общих подразделениях Центра комиссии по назначению стимулирующих надбавок и премий с включением в них представителей Работников. Производить назначение стимулирующих надбавок и премий сотрудникам всех категорий только на основе решений данных комиссий на основе Положений о стимулирующих выплатах КарНЦ РАН и/или обособленных подразделений, содержащих критерии назначения выплат (Приложения к Колдоговору).	Не включать.
П.5.6.13.	Вводить, производить замену и частичный пересмотр норм труда после реализации организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, а также в случае вынужденного использования физически и морально устаревшего оборудования.	Не включать.
П.5.6.14.	Не пересматривать установленные нормы труда в случае достижения высокой производительности труда отдельными работниками за счет	Не включать.

	применения по их инициативе новых приемов труда и совершенствования рабочих мест. Перечень действующих на момент подписания Сторонами Договора норм труда представлен в Приложении №____.	
П.5.6.15.	Предоставлять представителям Работников (п. 2.2.5. МОС) сведения о средней зарплате всех категорий персонала всех обособленных подразделений Центра, ОКНИ, общих подразделений, предоставляемые ежеквартально в Росстат по статистической форме ЗП-Наука, а также о фонде оплаты труда по подразделениям.	Предоставлять представителям Работников по их запросу сведения о средней заработной плате всех категорий персонала Центра, предоставляемые ежеквартально в Росстат по статистической форме ЗП-Наука
П.5.6.16.	С целью снятия социальной напряженности информировать работников об источниках и размерах фонда оплаты труда, структуре заработной платы, размерах средних заработных плат, должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, премиальных выплатах по всем категориям работников, своевременно информировать трудовой коллектив об изменениях в системе оплаты труда, структуре заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплатах.	Своевременно информировать трудовой коллектив об изменениях в системе оплаты труда, структуре заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплатах.
П.5.7.	Локальные нормативные акты и другие организационно-распорядительные документы, устанавливающие квалификационные требования к работникам, должностные обязанности работников, нормы труда, разрабатываются с участием представителя Работников и предусматривают регулирование вопросов нормирования труда с учетом: – требований Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, в которых предусматриваются должностные обязанности работников, требования к знаниям, профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимые для осуществления соответствующей профессиональной деятельности; – применения типовых норм труда для однородных работ (межотраслевые, отраслевые и иные нормы труда) – недопущения снижения трудовых прав работников при заключении в	Не включать.

	установленном трудовым законодательством Российской Федерации порядке дополнительных соглашений к трудовым договорам работников в целях уточнения и конкретизации должностных обязанностей, показателей и критериев оценки эффективности деятельности, установления размера вознаграждения, а также размера поощрения за достижение коллективных результатов труда»	
П.5.8	**Представители работников обязуются:** участвовать в разработке локальных нормативных актов по оплате и нормированию труда работников и осуществлять контроль за правильностью их применения, участвовать в работе комиссий по назначению стимулирующих надбавок и премий всем категориям сотрудников.	**Представители работников обязуются:** направлять Работодателю мотивированное мнение при разработке локальных нормативных актов по оплате труда работников.
П.5.9.	5.9. Стороны обязуются: 5.9.1. Совместно проводить мониторинг систем оплаты труда в Центре, включая размеры заработной платы работников, соотношения постоянной и переменной части в структуре заработной платы, соотношения в оплате труда руководителей, научных сотрудников и других работников. Порядок и сроки его проведения определяются сторонами. 5.9.2. Совместно разрабатывать предложения и рекомендации по совершенствованию системы оплаты труда и нормированию труда. 5.9.3. Совершенствовать критерии оценки качества работы работников для определения размера стимулирующих выплат. 5.9.4. С целью сохранения молодых кадров разрабатывать меры стимулирования и социальной поддержки молодых работников, особенно в течение первых 3-х лет с момента начала работы.	Не включать.
	6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА	
6.2.13.	Сократить продолжительность рабочего дня для женщин, работающих во вредных условиях класса 3.1., на один час или установить им дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 2 календарных недели.	Не включать.
	7. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА	
Дополнение в п.7.3.	Обеспечить функционирование системы управления охраной труда	Не включать.

Дополнение в п.7.3.	Обеспечить разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровней профессиональных рисков.	Обеспечить разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровней профессиональных рисков по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ).
Дополнение в п.7.3.	Единовременно выплачивать денежную компенсацию (сверх предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций) семье работника в случае его смерти, произошедшей вследствие несчастного случая на работе	Не включать.
Глава 8		
П.8.1.5. Стороны совместно:	Участвуют в совершенствовании порядка проведения аттестации работников, для которых предусмотрена обязательная аттестация действующим законодательством, а также конкурса на замещение отдельных должностей работников и переводу на эти должности, методики проведения аттестации и конкурса.	Проводят обсуждение результатов проведения аттестации и конкурсов работников на замещение отдельных должностей работников, для которых они предусмотрены действующим законодательством, для выработки рекомендаций по совершенствованию этой системы
Дополнение в п.8.2.1.	Создавать условия и определять порядок получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки работников в соответствии с техническим перевооружением и развитием Центра.	Не включать.
	9. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ, РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ	
Дополнение в п.9.1.7.	Выделять не менее 2% от приносящей доход деятельности на обеспечение медицинского обслуживания и оздоровление работников	Не включать.
П.9.1.14.	Направлять представителю Работников сведения о выделении Центру путевок в санатории и пансионат РАН по мере их поступления. Сведения о поступлении путевок и изменениях в очереди на их получение должны быть доступны для ознакомления (вывешены на доске объявлений).	Не включать.
П.9.1.15.	Предоставлять путевки в санатории и пансионат РАН в порядке	Не включать.

	очередности. Порядок в очереди определяется давностью посещения санатория претендентами, а для желающих отправиться в санаторий впервые (и поэтому имеющих преимущество) – датой заявления о предоставлении путевки. «Горящие» путевки также распределять с учетом очередности	
	10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫБОРНЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ РАБОТНИКОВ	
Дополнение в Раздел 10	Работодатель и **представители** Работников строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества, уважения взаимных интересов в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами.	Работодатель и **представитель** Работников строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества, уважения взаимных интересов и в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами.
10.1. Работодатель обязуется: П.10.1.2.	Считать Профсоюз представителем всех работников Центра при обсуждении вопросов, регулируемых коллективным договором, независимо от их членства в профсоюзе на период действия данного Коллективного договора.	Не включать.
П.10.1.3.	Согласно ст.27 ТК РФ проводить встречи, консультации с **представителями** Работников для достижения согласия при изменении своей социально-трудовой политики, если она затрагивает интересы работников.	Согласно ст. 27 ТК РФ проводить встречи, консультации с **представителем** Работников для достижения согласия при изменении своей социально-трудовой политики, если она затрагивает интересы работников.
П.10.1.4.	Соблюдать установленные законодательством и Договором права **представителей** Работников, содействовать их деятельности по представительству и защите трудовых прав Работников.	Соблюдать установленные законодательством и Договором права **представителя** Работников, содействовать их деятельности по представительству и защите трудовых прав Работников.
П.10.1.5.	Не издавать локальных нормативных актов, ограничивающих права **представителей** Работников, зафиксированные в Договоре, не	Не издавать локальных нормативных актов, ограничивающих права **представителя**

	препятствовать их деятельности в рамках их полномочий и компетенций.	Работников, зафиксированные в Договоре, не препятствовать его деятельности в рамках его полномочий и компетенций.
П.10.1.6.	Своевременно предоставлять **представителям** Работников для ознакомления нормативные документы, поступающие по административной линии, касающиеся изменений в системах оплаты труда и условий труда Работников.	Своевременно предоставлять **представителю** Работников для ознакомления нормативные документы, поступающие по административной линии, касающиеся изменений в системах оплаты труда и условий труда Работников.
П.10.1.7.	Информировать **представителей** Работников по вопросам, имеющим важное и принципиальное отношение к Договору.	Информировать **представителя** Работников по вопросам, имеющим важное и принципиальное отношение к Договору.
П.10.1.9.	Не допускать изменения должности и уменьшения должностного оклада работников, избранных на руководящие должности выборных профсоюзных органов Центра **и его обособленных структурных подразделений,** в течение срока действия их выборных полномочий без их согласия.	Не допускать изменения должности и уменьшения должностного оклада работников, избранных на руководящие должности выборных профсоюзных органов Центра, в течение срока действия их выборных полномочий без их согласия.

От Работников
Председатель ОКП
Объединенной профсоюзной организации
КарНЦ РАН

_____Т.В. Попова
«_7_» _марта_2025

От Работодателя

И.о. генерального директора КарНЦ
РАН, член-корр. РАН

_____О.Н. Бахмет
«_7_» _марта_2025