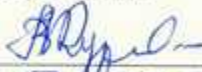


От работников
Председатель ОКП
КарНЦ РАН

 А.В. Куринной
«5» апреля 2018 г.

От работодателя
Врио председателя КарНЦ РАН
чл.-корр. РАН

 О.Н. Бахмет
«05» апреля 2018 г.



**Коллективный договор
между работодателем и работниками
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Федерального исследовательского центра
«Карельский научный центр Российской академии наук»
(КарНЦ РАН)
на 2018–2021 годы**

Принят на заседании
Согласительной комиссии
«30» марта 2018 г.
протокол № 1

*Зарегистрирован в Управлении труда
и занятости Республики Карелия код
№ 143/2018 от 16.04.2018 года.*

Нач.-к отдела ТОиГЗУТ

Петрозаводск
2018

С/у О.А. Сергеева

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Коллективный договор (далее – Договор) заключен в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Межотраслевым соглашением по организациям, подведомственным Федеральному агентству научных организаций (ФАНО России), на 2015–2018 гг. (далее – Соглашение) и иными законами и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и направленными на обеспечение социальной защиты работников.

1.2. Договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения, и заключен в целях обеспечения социальных и трудовых гарантий и практической реализации принципов социального партнерства.

1.3. Сторонами Договора являются:

- Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Федеральный исследовательский центр «Карельский научный центр Российской академии наук» (далее – Центр), в лице Врио председателя Центра, действующего на основании Устава Центра (далее – Работодатель);

- работники Центра в лице Представителя работников Центра, которому в установленном порядке (ст. 37 ТК) делегированы права представлять интересы работников Центра при заключении Договора и реализации его положений (далее – Работники).

1.4. Договор обеспечивает создание условий и механизмов, способствующих реализации в Центре норм трудового законодательства Российской Федерации, защиту прав и законных интересов Работников и предоставление им установленных гарантий, компенсаций, льгот, поддержание социальной стабильности в коллективе и защиту интересов Сторон.

1.5. Договор регулирует условия и охрану труда, режим труда и отдыха, трудовые гарантии и льготы для Работников. Установленные Договором для Работников социальные гарантии не ограничивают права Работодателя в расширении этих гарантий, компенсаций и льгот, в том числе за счет собственных средств Центра.

1.6. Настоящий Договор заключен на 2018–2021 годы, вступает в силу с момента его подписания и действует до 31.03.2021 (с возможной пролонгацией в установленном порядке).

Ни одна из Сторон не может в течение установленного срока действия Договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств по настоящему Договору.

1.7. По взаимной договоренности Сторон в течение срока действия Договора в него могут вноситься изменения и дополнения, улучшающие социально-экономическое положение Работников. При возникновении условий, требующих изменений и дополнений Договора, заинтересованная Сторона вносит соответствующее представление о начале ведения переговоров. Принятые в установленном порядке изменения и дополнения оформляются в виде Приложений к Договору, которые доводятся до сведения Работников в двухнедельный срок.

1.8. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования Центра, изменения типа государственного учреждения, реорганизации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации (в соответствии со ст. 43 ТК). В случае реорганизации Центра права и обязательства по Договору переходят к правопреемнику.

1.9. Одна из Сторон вправе направить другой Стороне письменное уведомление о начале переговоров по заключению нового Коллективного договора в течение трех месяцев до окончания срока действующего Договора.

1.10. Работодатель в семидневный срок со дня подписания Договора направляет его на уведомительную регистрацию в Министерство труда и занятости Республики Карелия.

после чего обеспечивает его доведение до сведения Работников под роспись и размещает текст на официальном сайте Центра.

Вступление Договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

1.11. Приложения к Договору являются неотъемлемой его частью и имеют равную с ним юридическую силу.

2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА

2.1. Под социальным партнерством в сфере труда (далее – **социальное партнерство**) понимается система взаимоотношений между Работодателем и Работниками, направленная на обеспечение согласования интересов Сторон по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними социально-экономических отношений в Центре.

2.2. Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров по подготовке проекта и заключению Договора, внесению в него изменений и дополнений создается орган социального партнерства – **Согласительная комиссия**, формируемая при равном представительстве Сторон, которая работает в соответствии с Положением о Согласительной комиссии (Приложение 1).

2.3. Основными принципами социального партнерства Сторон являются (согласно ст. 24 ТК РФ):

- равноправие Сторон;
- уважение и учет прав и законных интересов Сторон;
- заинтересованность Сторон в участии в договорных отношениях;
- соблюдение Сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- полномочность представительства Сторон;
- добровольность принятия Сторонами на себя обязательств;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- реальность обязательств, принимаемых на себя Сторонами;
- обязательность выполнения положений Договора;
- контроль Сторонами за выполнением Договора;
- ответственность Сторон за невыполнение по их вине положений Договора.

2.4. Социальное партнерство осуществляется в формах (согласно ст. 27 ТК РФ):

- коллективных переговоров по подготовке проекта и заключению Договора;
- взаимных консультаций (переговоров) Сторон по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав Работников;
- участия Работников (Представителя работников) в управлении организацией;
- участия представителей Сторон в разрешении трудовых споров.

3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

3.1. Работодатель обязуется:

3.1.1. Соблюдать положения Договора.

3.1.2. Содействовать доведению до сведения Работников содержания Договора.

3.1.3. В пределах своей компетенции поддерживать обоснованные конструктивные предложения в ФАНО России и РАН по вопросам государственной поддержки науки, развития социальной сферы, повышения уровня оплаты труда, улучшения пенсионного обеспечения, социальной защиты и улучшения жилищных условий Работников.

3.1.4. Защищать интересы Центра в федеральных и региональных органах законодательной и исполнительной власти (в пределах своей компетенции) по вопросам финансирования из средств федерального бюджета, обеспечения материальными и

техническими ресурсами, обновления и ремонта основных фондов с целью создания благоприятных условий работы, а также по другим вопросам социально-экономической и правовой деятельности Центра.

3.1.5. Осуществлять мероприятия по обеспечению необходимых условий деятельности Работников, по совершенствованию системы оплаты труда (в пределах своей компетенции), создавать условия труда, соответствующие требованиям законодательства об охране труда, противопожарной и экологической безопасности, оказывать содействие повышению квалификации и профессиональной подготовки и переподготовки Работников.

3.1.6. Обеспечивать реализацию права Работников на участие в управлении Центром посредством:

- учета мнения Работников (Представителя работников) в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и Договором, при принятии Работодателем локальных нормативных актов по вопросам социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, в том числе, предполагающих введение, замену или пересмотр норм труда;

- участия представителей Работников и (или) профсоюзной организации Центра в рамках их полномочий в работе комиссий Центра, затрагивающих в своей работе положения Договора.

3.1.7. По официальному мотивированному запросу предоставлять Представителю работников и профсоюзной организации Центра информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров по вопросам, непосредственно затрагивающим социально-трудовые интересы Работников. Информация предоставляется с соблюдением законодательства о защите информации на условиях конфиденциальности и ответственности за ее разглашение или иное запрещенное распространение.

3.2. Работники обязуются:

3.2.1. Соблюдать положения Договора.

3.2.2. Поддерживать деловую репутацию и престиж ФАНО России, РАН, Центра.

3.2.3. Обеспечивать высокую эффективность своего труда, выполнять должностные обязанности, рационально использовать свое рабочее время, повышать свой профессиональный уровень.

3.2.4. Поддерживать благоприятный психологический климат в коллективе во время исполнения своих трудовых обязанностей, развивать творческое отношение к труду.

3.2.5. Принимать меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров, исходя из принципов законности и обоснованной аргументированности.

3.2.6. Бережно и строго по назначению использовать переданное для работы оборудование, технические средства и другое имущество Работодателя, принимать меры к обеспечению его сохранности.

3.2.7. Соблюдать трудовую дисциплину, режим труда, инструкции по охране труда и пожарной безопасности, Правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты, действующие в Центре.

3.3. Представитель работников обязуется:

3.3.1. Соблюдать положения Договора.

3.3.2. Осуществлять контроль над соблюдением Работодателем и Работниками норм трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и Договора. В случае принятия Работодателем решения, нарушающего условия Договора, предъявить Работодателю требования об устранении этих нарушений.

3.3.3. Осуществлять контроль, защиту прав и гарантий Работников в вопросах организации оплаты и условий труда, режима труда и отдыха, обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций.

3.3.4. Способствовать включению в Договор конкретных мер по обеспечению занятости Работников, охране труда, страхованию, пенсионному обеспечению.

3.3.5. Принимать меры по снижению социальной напряженности в коллективе, укреплению трудовой дисциплины, добросовестному исполнению Работниками своих должностных обязанностей и соблюдению ими норм охраны труда.

3.3.6. Оказывать содействие в получении консультаций и иной помощи Работникам по вопросам труда, охраны труда, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров.

3.3.7. Содействовать социальной адаптации Работников в условиях реорганизации, реструктуризации и модернизации Центра.

3.3.8. Не вмешиваться в оперативную деятельность Работодателя, если принимаемые решения не создают опасность для жизни и здоровья Работников и не противоречат положениям законодательства РФ и Договора.

3.3.9. В период действия Договора воздерживаться от объявления и организации забастовок, иных акций, приводящих к нарушению трудового процесса или наносящих ущерб Работодателю, при соблюдении Работодателем норм трудового законодательства и Договора. При наличии оснований для забастовки и указанных акций уведомлять Работодателя об их организации и проводить с ним предварительные консультации в соответствии с действующим законодательством РФ. В случае нарушения данного пункта Представитель работников несёт ответственность, установленную законодательством РФ.

3.3.10. По официальному мотивированному запросу предоставлять Работодателю информацию, необходимую для анализа хода реализации Договора, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений, дополнений, а также разработки Коллективного договора на период после окончания действия настоящего Договора.

4. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

4.1. Работодатель в установленном порядке заключает с работником трудовой договор, в котором конкретизированы трудовые (должностные) обязанности и условия оплаты труда.

Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, предусмотренных ТК РФ.

Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством РФ, Соглашением, иными соглашениями и Договором, являются недействительными и применяться не могут.

4.2. Работодатель обеспечивает своевременное уведомление работников в письменной форме о предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора (в том числе об изменениях размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, размеров иных выплат, устанавливаемых работникам) не позднее чем за два месяца до их введения, а также своевременное заключение дополнительных соглашений об изменении условий трудового договора.

Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) не может являться основанием для расторжения трудового договора с работником.

4.3. Работодатель обязуется:

4.3.1. До подписания трудового договора с работником ознакомить его под роспись с Уставом Центра, правилами внутреннего трудового распорядка, Соглашением, Договором, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно

связанными с трудовой деятельностью работника.

4.3.2. Руководствоваться Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, иными ведомственными и локальными нормативными актами, в которых предусматриваются должностные обязанности работников, требования к знаниям, профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимые для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

4.3.3. Не допускать снижения уровня трудовых прав работников, с учетом обеспечения гарантий в сфере оплаты труда, установленных трудовым законодательством РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, при заключении в установленном трудовым законодательством Российской Федерации порядке дополнительных соглашений к трудовым договорам работников в целях уточнения и конкретизации должностных обязанностей, показателей и критериев оценки эффективности деятельности, установления размера вознаграждения, а также размера поощрения за достижение коллективных результатов труда.

4.3.4. Не допускать необоснованного сокращения рабочих мест.

4.3.5. Производить увольнение работников по сокращению численности и штата только с соблюдением требований законодательства РФ (ст. 74, 81, 82, 180, 373 ТК).

4.3.6. Ставить в известность Представителя работников в письменной форме, не менее чем за три месяца, о возможных массовых (согласно п. 7.4.5. Соглашения) увольнениях работников в связи с сокращением численности или штата, а также в случае ликвидации организации. Увольнение считается массовым в случаях, предусмотренных п. 7.4.5. Соглашения.

5. ОПЛАТА ТРУДА

5.1. Оплата труда работников осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативными документами ФАНО России и Договором, Положением об оплате труда работников КарНЦ РАН.

5.2. Положение об оплате труда разрабатывается с участием Представителя работников и предусматривает регулирование вопросов оплаты труда с учетом:

- обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

- обеспечения Работодателем равной оплаты за труд равной ценности, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников;

- формирования размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, определение размеров и порядка выплат компенсационного и стимулирующего характера;

- обеспечения гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- создания условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании Центра.

5.3. В трудовом договоре с работниками предусматриваются такие обязательные условия оплаты труда, как:

- размер должностного оклада, ставки заработной платы, конкретно устанавливаемые за исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц;

- размеры выплат компенсационного характера (при выполнении работ с вредными

и (или) опасными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, за работу в районах, приравненных к районам Крайнего Севера и др.);

– условия для установления выплат стимулирующего характера со ссылкой на соответствующие локальные нормативные акты при их наличии.

5.4. Особенности оплаты труда в случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, регулируются действующим законодательством Российской Федерации.

5.5. Работодатель обязуется:

5.5.1. Обеспечивать организационные условия для достижения целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

5.5.2. Производить индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. При этом рост заработной платы работников, связанный с индексацией заработной платы, не считать основанием для замены и пересмотра норм труда.

5.5.3. Производить полную и своевременную выплату работникам заработной платы в соответствии с трудовым договором и Положением об оплате труда.

5.5.4. Производить выплату заработной платы Работникам не реже чем каждые полмесяца в дни, обусловленные Правилами внутреннего трудового распорядка не позднее 5 и 20 числа текущего месяца.

5.5.5. Выдавать один раз в месяц при начислении и выплате второй части заработной платы каждому работнику расчетный листок с информацией об общей денежной сумме, подлежащей выплате, о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, о размерах произведенных удержаний.

5.5.6. Не превышать 50% размер удержаний из заработной платы в месяц, за исключением случаев, когда больший размер удержаний предусмотрен законодательством.

5.5.7. Соблюдать единый порядок исчисления средней заработной платы, установленный Федеральным законом и постановлениями Правительства Российской Федерации.

5.5.8. Производить оплату отпуска не позднее, чем за 3 дня до его начала.

5.5.9. Устранять в трехдневный срок (с момента обнаружения) все допущенные ошибки в начислении заработной платы, отпускных, выплат по больничному листу и исчислении различных налогов, осуществлять перевод денег на банковскую карту или расчетный счет работника в течение указанного срока.

5.6. Представитель работников обязуется:

участвовать в разработке локальных нормативных актов по оплате труда Работников и осуществлять контроль за правильностью их применения.

6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

6.1. Стороны при регулировании вопросов времени работы и отдыха исходят из того, что:

6.1.1. Режим рабочего времени и времени отдыха Работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, действующими в Центре и его обособленных структурных подразделениях.

6.1.2. Работодатель с участием Представителя работников обеспечивает разработку Правил внутреннего трудового распорядка в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами.

6.2. Работодатель обязуется:

6.2.1. Устанавливать норму рабочего времени из расчета 40 часов в неделю для мужчин и 36 часов для женщин при пятидневной с двумя выходными днями рабочей неделе для работников, работающих на полную ставку.

Медицинским работникам устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю или в зависимости от должности и (или) специальности (ст. 350 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 14.02.2003 № 101. Приложение 3).

Суммированный учет рабочего времени вводится при выполнении отдельных видов работ, где по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени. Перечень должностей работников, по которым устанавливается суммированный учет, указан в Положении о суммированном учете рабочего времени. Продолжительность учетного периода в Центре для всех категорий работников, по которым применяется суммированный учет, устанавливается локальными актами. Учетный период охватывает рабочее время, в том числе часы работы в выходные и нерабочие праздничные дни, и время отдыха.

6.2.2. Устанавливать сокращенный режим рабочего времени для отдельных категорий Работников (в соответствии со ст. 92 ТК РФ).

6.2.3. Уменьшать продолжительность рабочего дня на один час накануне нерабочего праздничного дня.

6.2.4. Утверждать с учетом мнения Представителя работников не позднее, чем за две недели до наступления календарного года, график ежегодных отпусков.

График отпусков обязателен как для Работодателя, так и для Работников. По соглашению сторон допускается перенос определяемого графиком срока отпуска работника.

6.2.5. Предоставлять в соответствии с графиком отпусков ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка и дополнительный отпуск на основаниях, оговоренных Трудовым кодексом РФ.

Продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков исчисляется в календарных днях.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются и не оплачиваются.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

6.2.6. Лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставлять одновременно с отпуском по основной работе.

Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то по просьбе работника предоставлять ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности.

6.2.7. В случаях, предусмотренных федеральными законами, по заявлению работника предоставлять оплачиваемый отпуск до наступления шести месяцев непрерывной работы.

6.2.8. Осуществлять отзыв работника из отпуска только с его согласия.

Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску на следующий рабочий год.

Отзыв из отпуска оформляется приказом по Центру, в котором указывается время, когда работнику будет предоставлена неиспользованная часть отпуска.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.2.9. Предоставлять работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, научным работникам – 42 календарных дня кандидатам наук и 56 календарных дней докторам наук (постановление Правительства РФ от 12.08.1994 № 949), занимающим педагогические должности – 56 календарных дней (постановление Правительства РФ от 14.05.2015 № 466).

6.2.10. Предоставлять ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- работникам, работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, продолжительностью 16 календарных дней (ст. 321 ТК РФ);

- работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, согласно результатам специальной оценки условий труда и (на переходный период) картам аттестации рабочих мест (Приложение 3);

- работникам с ненормированным рабочим днем (ст. 119 ТК РФ, постановление Правительства Российской Федерации от 11.12.2002 № 884, Приложение 2).

6.2.11. Не допускать соединения отпусков более чем за два года. При этом общая продолжительность отпуска не должна превышать шести месяцев; часть отпуска, превышающая 6 месяцев, присоединяется к отпуску за следующий рабочий год.

6.2.12. Предоставлять очередные отпуска приказом по истечении двух календарных лет работникам, не использовавшим по неуважительным причинам отпуск согласно графику отпусков.

6.3. Работодатель имеет право:

6.3.1. Устанавливать неполное рабочее время по письменному заявлению работника с оплатой труда пропорционально отработанному им времени, или выполненному объему работы.

6.3.2. По соглашению между работником и Работодателем ежегодный отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

6.3.3. Заменить часть отпуска, превышающую 28 календарных дней, по письменному заявлению работника денежной компенсацией при наличии финансовых возможностей в Центре.

Замена отпуска денежной компенсацией беременным женщинам и работникам в возрасте до 18 лет, а также работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не допускается за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ (ч. 3 ст. 126, ч. 2 ст. 117).

6.3.4. При получении (или приобретении) работником путевки на санаторно-курортное лечение предоставлять неиспользованный очередной отпуск на срок действия путевки независимо от графика отпусков.

6.4. Работники обязуются:

соблюдать режим труда и отдыха, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка Центра, Договором, а также использовать основной и дополнительный отпуска в соответствии с графиком отпусков.

6.5. Представитель работников обязуется:

осуществлять контроль за соблюдением Работодателем и Работниками законодательства о рабочем времени, времени отдыха и отпусков.

7. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

7.1. Стороны Договора признают приоритет жизни и здоровья работников в качестве главного направления политики в области охраны труда, пожарной и экологической безопасности и путем согласованных действий обеспечивают реализацию этой политики в Центре.

7.2. Стороны обязуются:

7.2.1. Регулярно информировать Работников об изменениях в нормативных документах, регулирующих охрану труда.

7.2.2. Обеспечивать своевременный пересмотр и утверждение локальных нормативных актов по охране труда.

7.2.3. Осуществлять регулярный контроль условий труда.

7.2.4. Ежегодно заключать утверждаемое Работодателем и согласованное с Представителем работников Соглашение по охране труда (Приложение 4), в котором указывать объем финансовых средств и сроки выполнения мероприятий по охране труда.

7.3. Работодатель обязуется:

7.3.1. Обеспечивать безопасные условия труда Работникам в соответствии с действующими нормативными правовыми актами по охране труда и принимать необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

7.3.2. Обеспечивать финансирование мероприятий по улучшению условий труда, включаемых в Соглашение по охране труда.

7.3.3. Организовывать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения Работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

7.3.4. Проводить мероприятия по специальной оценке условий труда (СОУТ).

7.3.5. Обеспечивать обязательное социальное страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.3.6. Информировать Работников об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

7.3.7. Организовывать проведение:

- обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в процессе трудовой деятельности) медицинских осмотров, в том числе работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (для лиц до 21 года – ежегодные);

- противоэнцефалитных прививок работникам, выезжающим на полевые работы в районы, неблагоприятные по клещевому энцефалиту.

Не допускать работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, в случае медицинских противопоказаний и без наличия указанных прививок.

7.3.8. Проводить инструктажи по охране труда и пожарной безопасности, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой медицинской помощи при несчастных случаях на производстве; стажировку на рабочем месте; проверку знаний требований охраны труда и пожарной безопасности (в т.ч. по программе пожарно-технического минимума), безопасных методов и приемов выполнения работ. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные инструктажи, обучение, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

7.3.9. Обеспечивать разработку и утверждение в установленном порядке инструкций по охране труда для работников по профессиям и видам работ.

7.3.10. Обеспечивать за счет средств Работодателя:

- приобретение и выдачу работникам смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами (Приложение 5);

- приобретение и выдачу специальной одежды и обуви, а также других средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами и дополнительно сверх норм в соответствии со спецификой выполняемых работ (Приложения 8,8а).

7.3.11. Предоставлять работникам установленные законодательством льготы и компенсации за работу во вредных условиях труда согласно результатам специальной оценки условий труда и (на переходный период) картам аттестации рабочих мест:

- сокращенный рабочий день и дополнительный отпуск (ст. 117 ТК РФ (Приложение 3);

- доплату к заработной плате за работу во вредных условиях труда в соответствии с Федеральными Законами от 28.12.2013 № 421-ФЗ, 426-ФЗ, ст. 147 ТК РФ (Приложения 6,7).

7.3.12. Для обеспечения здоровья, безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществления технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов проводить планово-предупредительный ремонт зданий (помещений), инженерных сетей, в т.ч. систем отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха и технологического оборудования. Обеспечивать проведение регламентированных испытаний электроустановок и безопасную эксплуатацию грузоподъемных механизмов (лифтов) и сосудов, работающих под давлением. Обеспечивать своевременное проведение паспортизации (при наличии целевого финансирования) систем приточно-вытяжной вентиляции с установлением регламентированных режимов работ.

7.3.13. Планировать и проводить организационно-технические мероприятия по пожарной безопасности и обеспечивать помещения первичными средствами пожаротушения и противопожарным инвентарем в соответствии с нормами пожарной безопасности, спецификой выполняемых работ, классом пожаровзрывоопасности помещений и категории производств.

7.3.14. Выполнять необходимые мероприятия по подготовке помещений научных и производственных подразделений для работы в зимних условиях.

7.3.15. Не допускать переноса отпусков и выплаты компенсаций за неиспользованный отпуск работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда.

7.3.16. Обеспечить службу охраны труда комплектом нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой работы подразделений.

7.3.17. Обеспечивать необходимые условия для работы уполномоченных лиц по охране труда трудового коллектива, организовывать их обучение по вопросам охраны труда, обеспечивать нормативными правовыми документами, содержащими требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности учреждения.

7.3.18. Информировать Представителя работников по его официальному мотивированному запросу о расходовании средств социального страхования.

7.4. Работники обязуются:

7.4.1. Строго соблюдать правила и нормы охраны труда, пожарной и экологической безопасности.

7.4.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

7.4.3. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда и пожарной безопасности, стажировку на рабочем месте, проверку знаний и требований охраны труда и пожарной безопасности.

7.4.4. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания.

7.4.5. Проходить с соблюдением установленных сроков обязательный предварительный (при поступлении на работу) и периодический (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.

7.5. Представитель работников обязуется:

7.5.1. Осуществлять общественный контроль над соблюдением законных прав и интересов Работников в области охраны труда, пожарной и экологической безопасности, соблюдением Работодателем законодательных и иных нормативных актов об охране труда и пожарной безопасности.

7.5.2. Анализировать состояние условий охраны труда и пожарной безопасности в Центре, отстаивать интересы Работников в вопросах социального страхования, в том числе от несчастных случаев на производстве, медицинского обслуживания, предоставления льгот и компенсаций по условиям труда, при необходимости вносить соответствующие предложения Работодателю.

8. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

8.1. Стороны совместно:

8.1.1. Рассматривают вопросы занятости, подготовки, получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки работников (в том числе высвобождаемых), трудоустройства работников.

8.1.2. При проведении структурных преобразований принимают меры по недопущению массовых сокращений работников.

8.1.3. Принимают участие в разработке организационных мер, предупреждающих массовое сокращение численности работников.

8.1.4. Принимают следующие меры в интересах укрепления кадрового потенциала Центра:

- поддерживают обоснованные предложения в ФАНО России по совершенствованию систем оплаты труда всех категорий работников;
- содействуют улучшению условий труда, повышению эффективности и уровня организации труда через развитие и совершенствование материально-технической базы;
- способствуют повышению результативности профессиональной деятельности и росту профессионально-квалификационного уровня каждого работника;
- содействуют повышению трудовой мобильности внутри Центра (включая совмещение профессий и должностей, внутреннее совместительство);
- сохраняют и развивают кадровый потенциал, в том числе с привлечением молодёжи;
- содействуют образовательной деятельности в КарНЦ РАН, в том числе с детьми и подростками.

8.2. Работодатель обязуется:

8.2.1. Содействовать в соответствии с действующим законодательством профессиональной переподготовке, повышению квалификации работников, а также направлению работников на прохождение независимой оценки квалификации.

8.2.2. При направлении работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы сохранять за ним место работы (должность) и среднюю заработную плату по основному месту работы.

Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы в другую местность, производить оплату командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

8.2.3. Разрешать работникам (предупрежденным о предстоящем увольнении по сокращению численности и штата) по их личному заявлению осуществлять переквалификацию и решать вопросы трудоустройства в течение этого срока при неполной занятости (не более 2 часов в день) на основном рабочем месте с сохранением средней заработной платы.

8.2.4. Сохранять за работниками среднюю зарплату за весь срок обучения (до трех месяцев) при переквалификации с отрывом от производства в случае предупреждения об увольнении по сокращению штатов.

8.2.5. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего, среднего и начального профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном ст. 173–176 ТК РФ.

8.2.6. Содействовать обеспечению защиты прав и интересов молодых ученых и специалистов во взаимодействии с Советом молодых ученых Центра (в соответствии с Положением о Совете молодых ученых КарНЦ РАН).

8.3. Представитель работников обязуется:

8.3.1. В рамках своих компетенций и полномочий принимать участие в работе комиссий, деятельность которых затрагивает положения Договора, а также при рассмотрении структуры Центра с целью реорганизации, в реализации мер, способствующих воспроизводству кадров, сохранению и повышению кадрового потенциала.

8.3.2. Оказывать содействие в получении консультационной помощи работникам, подлежащим увольнению Работодателем, по вопросам, связанным с правами работников в сфере труда и занятости, в том числе: о назначении досрочных трудовых пенсий, государственных социальных пособий; о порядке обращения в территориальный центр службы занятости населения, его местонахождении, режиме работы, а также условиях регистрации в качестве безработного, о действующих в Республике Карелия программах содействия занятости.

9. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ, РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

9.1. Работодатель обязуется:

9.1.1. Обеспечить права Работников на обязательное социальное страхование и осуществлять обязательное социальное страхование Работников в порядке, установленном федеральными законами.

9.1.2. Осуществлять страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

9.1.3. Своевременно перечислять средства в страховые фонды в размерах, определенных законодательством.

9.1.4. Осуществлять персонифицированный учет в соответствии с законом РФ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования» от 01.04.1996 № 27-ФЗ; своевременно и достоверно оформлять сведения о стаже и заработной плате Работников для представления их в пенсионные фонды.

9.1.5. По обращениям работников оказывать им содействие в реализации прав на социальное страхование и пенсионное обеспечение, в оформлении соответствующих документов для назначения страховых выплат и пенсий.

9.1.6. Предоставлять льготы работникам для обучения в учебных заведениях среднего или высшего профессионального образования в соответствии с законодательством и Договором.

9.1.7. Сохранять за работниками, признанными решением учреждения медико-социальной экспертизы непригодными к выполнению своих прежних должностных (профессиональных) обязанностей вследствие общего заболевания, бытовой травмы, средний заработок на срок его переквалификации, но не более 3-х месяцев.

9.1.8. Содействовать по мере организационных и финансовых возможностей проведению оздоровительных мероприятий и физкультурных занятий.

9.1.9. Производить один раз в два года оплату стоимости проезда и провоза багажа работникам и неработающим членам их семей (мужу, жене, несовершеннолетним детям, фактически проживающим с работником) к месту использования отпуска и обратно в пределах территории РФ по факту предъявления проездных документов не позднее, чем за три дня до отъезда в отпуск (ст. 325 ТК РФ, постановление Правительства РФ от 12.06.2008 №455, Положение «О компенсации расходов работников КарНЦ РАН на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно»).

9.1.10. Предоставлять супругам, родителям и детям, работающим в Центре, право на одновременный уход в отпуск, если это не нанесет ущерб производственному процессу. Предоставлять право на отпуск в летнее время женщинам, имеющим детей до 14-летнего возраста, если это не нанесет ущерб производственному процессу.

9.1.11. Предоставлять по письменному заявлению работника отпуск с сохранением заработной платы:

- продолжительностью до 5 дней включительно работникам
 - впервые вступающим в брак;
 - по случаю смерти близких родственников;
- продолжительностью до 3 дней включительно супругу в случае рождения ребенка;
- продолжительностью 1 день одному из родителей, имеющему детей-учеников начальной школы, 1 сентября;
- продолжительностью 3 дня матерям, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет.

9.1.12. Предоставлять дополнительные отпуска без сохранения заработной платы (в соответствии с возможностью, указанной в ст. 263 ТК РФ) работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, или имеющим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

9.1.13. Способствовать улучшению жилищных условий работников:

- формировать постоянно действующую Жилищную комиссию Центра с участием Представителя работников;
- участвовать в решении вопросов о предоставлении служебных квартир и жилой площади в общежитии Центра на основе договора найма специализированного помещения.

9.2. Работодатель имеет право:

9.2.1. Самостоятельно определять направления использования средств, полученных из соответствующего бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством РФ, в том числе на:

- установление выплат стимулирующего характера, улучшение условий труда и быта, мероприятия по охране здоровья Работников, другие социальные нужды Работников;

– оплату стоимости проезда в пределах Российской Федерации работникам для медицинских консультаций или лечения при наличии соответствующего медицинского заключения, если необходимые консультации или лечение не могут быть предоставлены по месту проживания (согласно ст. 323 ТК РФ);

– укрепление материально-технической базы, содержание зданий и сооружений, капитальный ремонт, благоустройство территорий и другие производственные нужды.

9.2.2. Выделять средства, полученные от приносящей доход деятельности, для развития кадрового потенциала, санаторно-курортного лечения, оздоровления, отдыха Работников и на развитие социальной сферы.

9.3. Представитель работников обязуется:

9.3.1. Обеспечивать контроль над соблюдением права Работников на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

9.3.2. Осуществлять контроль над своевременным перечислением средств в государственный пенсионный фонд, фонды обязательного медицинского и социального страхования.

9.3.3. В рамках своих компетенций и полномочий активно работать в соответствующих комиссиях, контролировать расходование средств, информировать об этом Работников.

9.3.4. Активно использовать законодательно-нормативную базу для совершенствования работы по защите социальных прав и гарантий Работников.

10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫБОРНЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ РАБОТНИКОВ

10.1. Работодатель и Представитель работников строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества, уважения взаимных интересов и в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами.

10.2. Работодатель обязуется:

10.2.1. Соблюдать установленные законодательством и Договором права Представителя работников, содействовать его деятельности по представительству и защите трудовых прав Работников.

10.2.2. Не издавать локальных нормативных актов, ограничивающих права Представителя работников, зафиксированные в Договоре, не препятствовать его деятельности в рамках его полномочий и компетенций.

10.2.3. Своевременно предоставлять Представителю работников для ознакомления нормативные документы, поступающие по административной линии, касающиеся изменений в системах оплаты труда и условий труда Работников.

10.2.4. Информировать Представителя работников по вопросам, имеющим важное и принципиальное отношение к Договору.

10.2.5. Содействовать деятельности выборных профсоюзных органов Работников по представительству и защите трудовых прав Работников, безвозмездно предоставляя:

– помещения для проведения заседаний, конференций, собраний и иных мероприятий в рамках уставной деятельности профсоюзной организации;

– одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, доступ к имеющимся у Работодателя средствам связи и распространения информации и необходимые ведомственные нормативные правовые документы;

– возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах);

– перечисление членских взносов из заработной платы членов профсоюза по их

заявлениям.

10.2.6. Освобождать представителей выборных профсоюзных органов от работы с сохранением заработной платы на время выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива: краткосрочной профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их выборных органов, собраниях трудового коллектива, комиссиях и рабочих группах Центра и его обособленных структурных подразделений (ст. 374 ТК РФ).

10.2.7. Не допускать изменения должности и уменьшения должностного оклада работников, избранных на руководящие должности выборных профсоюзных органов Центра и его обособленных структурных подразделений, в течение срока действия их выборных полномочий без их согласия.

10.3. Представитель работников обязуется:

10.3.1. Проводить переговоры и консультации с руководством Центра по важным и принципиальным вопросам, затрагивающим трудовые интересы Работников и их социальную защищенность.

10.3.2. Участвовать в работе конференций, собраний трудового коллектива, совещаний, комиссий, рабочих групп при разработке документов социально-трудовой направленности.

10.3.3. Регулярно доводить до сведения Работников информацию о результатах переговоров и рабочих консультаций с Работодателем.

10.3.4. Регулярно информировать Работодателя о решениях, принятых выборными представительными органами Работников, по вопросам, затрагивающим интересы Работников, а также имеющих отношение к выполнению Договора.

11. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

11.1. Контроль за выполнением Договора осуществляется Сторонами и их полномочными представителями.

11.2. Стороны обязуются:

11.2.1. Осуществлять проверку хода выполнения Договора по итогам года и его выполнение в целом и информировать Работников о результатах проверок на заседании Согласительной комиссии и/или на собраниях (конференциях) Работников.

С отчетом выступают первые лица обеих Сторон, подписавших Договор, или сопредседатели Согласительной комиссии.

11.2.2. Оценить деятельность Работодателя и Представителя работников по выполнению Договора на итоговом заседании Согласительной комиссии.

В зависимости от полноты выполнения конкретных пунктов и разделов Договора принимать решение о поощрении или привлечении к ответственности конкретных лиц.

11.2.3. Взаимно предоставлять информацию, необходимую для осуществлении контроля за выполнением Договора.

Своевременно предоставлять друг другу информацию, позволяющую предотвращать конфликтные ситуации в области социально-трудовых и экономических отношений.

ПРИЛОЖЕНИЯ

к Коллективному договору между Работодателем и Работниками
КарНЦ РАН на 2018–2021 гг.

1. Положение о регламенте работы Согласительной комиссии Центра.
2. Перечень должностей и профессий работников КарНЦ РАН с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск.
3. Перечень профессий и должностей работников с вредными (опасными) производственными факторами, которым устанавливается дополнительный отпуск и сокращенная продолжительность рабочего времени.
4. Соглашение по охране труда в КарНЦ РАН.
5. Перечень профессий (должностей), дающих право на бесплатное получение смывающих и обезвреживающих средств на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
6. Перечень рабочих мест и профессий, имеющих право на бесплатное получение молока или других равноценных продуктов или замена их компенсационной выплатой в связи с вредными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда).
7. Перечень профессий, должностей, видов работ работников, которым установлены компенсационные выплаты, предусмотренные законодательством за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (по результатам специальной оценки условий труда).
8. Перечень профессий, должностей работников, имеющих право на бесплатное получение сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.
 - 8а. Перечень профессий, должностей работников, имеющих право на бесплатное получение сертифицированной санитарно-гигиенической одежды, санитарной обуви и санитарных принадлежностей.

ПОЛОЖЕНИЕ о регламенте работы Согласительной комиссии

1. Персональный состав Согласительной комиссии (далее Комиссия) определяется приказом руководителя КарНЦ РАН. Сопредседателями ее являются: от Работодателя – заместитель председателя КарНЦ РАН по научно-организационной работе, от Работников – председатель ОКП КарНЦ РАН (Представитель работников КарНЦ РАН). Сторону Работодателя представляют представители администраций КарНЦ РАН и институтов, Сторону Работников – представители работников и профсоюзных организаций.

2. Цель деятельности Комиссии – регулирование социально-трудовых отношений в КарНЦ РАН, согласование социально-экономических интересов Сторон на принципах социального партнерства.

3. Основными задачами Комиссии являются: проведение коллективных переговоров и консультаций по вопросам социально-трудовых отношений, согласование позиций Сторон по основным направлениям социальной работы в КарНЦ РАН; подготовка проекта Коллективного договора между Работодателем и Работниками; принятие Коллективного договора, внесение изменений и дополнений, контроль его реализации.

4. Комиссия рассматривает и обсуждает предложения для включения в Коллективный договор, поступившие от структурных подразделений и отдельных работников не позднее, чем за три дня до начала заседания Комиссии.

5. Комиссия правомочна принимать решения, если на заседании присутствует не менее половины ее членов от каждой из Сторон.

6. По уважительной причине допустима замена члена Комиссии на заседании Комиссии по согласованию с сопредседателями Комиссии.

7. Предложения, изменения и поправки к Коллективному договору считаются принятыми, если за них проголосовало (при раздельном открытом голосовании каждой Стороны) не менее половины присутствующих членов Комиссии.

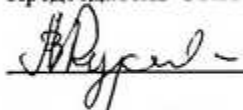
8. В случае разногласий при раздельном голосовании составляется соответствующий протокол разногласий, который прилагается к Коллективному договору. Разрешение разногласий производится в соответствии с главой 61 ТК РФ.

9. Поправки, изменения и дополнения к Коллективному договору в течение срока его действия принимают юридическую силу после их утверждения Комиссией и подписания Работодателем и Представителем работников Центра.

10. Срок полномочий Комиссии устанавливается сроком действия Коллективного договора.

От Работников

Председатель ОКП КарНЦ РАН



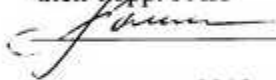
А.В. Куринной

«15» января 2018 г.

От Работодателя

Врио председателя КарНЦ РАН

член-корр. РАН

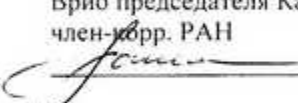


О.Н. Бахмет

«15» января 2018 г.

Приложение 2
к Коллективному договору между
Работодателем и Работниками
КарНЦ РАН на 2018-2021 гг.

От Работников
Председатель ОКП КарНЦ РАН
 А.В. Куринной

От Работодателя
Врио председателя КарНЦ РАН
член-корр. РАН
 О.Н. Бахмет

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей и профессий работников КарНЦ РАН с ненормированным рабочим
днем, имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск**

№	Наименование должностей и профессий	Кол-во дней отпуска (к.д.)
Административно-управленческий и вспомогательный персонал КарНЦ РАН		
	Председатель КарНЦ РАН (в соответствии с приказом ФАНО)	7
1.	Заместитель председателя по научно-организационной работе	3
2.	Заместитель председателя по общим вопросам	10
3.	Начальник отдела (финансово-экономического, организационного, кадров, комплексной безопасности, международного сотрудничества, редакционно-издательского, ремонтно-строительного), автохозяйства	10
4.	Главный энергетик, главный механик	10
5.	Заместитель начальника финансово-экономического отдела	9
6.	Главный специалист отдела (организационного, финансово-экономического, кадров, аспирантуры, международного сотрудничества, комплексной безопасности), службы по специальным вопросам	9
7.	Ведущий специалист отдела (организационного, финансово-экономического, кадров), ведущий специалист по ГО и мобилизационной работе, ведущий экономист по труду	7
8.	Механик, техник по учету, водитель автомобиля автохозяйства	7
9.	Бухгалтер-кассир (амбулатория)	5
10.	Специалист службы по специальным вопросам	3
Обособленные подразделения КарНЦ РАН		
11.	Руководитель обособленного подразделения (директор института)	7
12.	Заместитель руководителя обособленного подразделения (директора института) по научной работе	3
13.	Заместитель руководителя обособленного подразделения (директора института) по общим, кадровым и экономическим вопросам	7
14.	Главный бухгалтер обособленного подразделения, руководитель службы	7
15.	Заместитель главного бухгалтера обособленного подразделения	5
16.	Заведующий стационаром, станцией	5
17.	Главный специалист административно-управленческого персонала (по кадрам, по информационным технологиям, по труду и заработной плате, инженер-программист, экономист)	5
18.	Помощник руководителя обособленного подразделения (директора)	5
19.	Ведущий специалист административно-управленческого персонала (бухгалтер, документовед)	3
20.	Старший специалист административно-управленческого персонала (по делопроизводству, бухгалтер, инженер-программист)	3

Приложение 3
к Коллективному договору между
Работодателем и Работниками
КарНЦ РАН на 2018-2021 гг.

П Е Р Е Ч Е Н Ь
профессий и должностей работников с вредными (опасными) производственными факторами, которым устанавливается дополнительный отпуск и сокращенная продолжительность рабочего времени

№ п/п	Наименование профессии (должности) работников	Основание	Продолжительность дополнительного отпуска (календ. дней)	Продолжительность рабочего времени (час/неделя)
1	2	3	4	5
КарНЦ РАН				
НИС «Посейдон»				
1	Старший механик, 2-й механик	ТК РФ статья 117*	7	
НИС «Эколог»				
2	Старший механик, 2-й механик	ТК РФ статья 117*	7	
Амбулатория КарНЦ РАН				
1	Врач (проведение исключительно амбулаторного приема больных)	Постановление Правительства РФ от 14.02.2013 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности».		33
2	Средний медицинский персонал (работа полный рабочий день на медицинских генераторах ультракоротковолновой частоты «УКВЧ» мощностью свыше 200 Вт)			33
3	Врач-стоматолог-ортопед, зубной врач			33
4	Средний медицинский персонал (работа, непосредственно связанная с рентгенодиагностикой)			30
ИБ КарНЦ РАН				
Агробиологическая станция				
1	Тракторист	ТК РФ статья 117*	7	
2	Столяр	ТК РФ статья 117*	7	
ИЛ КарНЦ РАН				
Лаборатория физиологии и цитологии древесных растений				
1	Младший научный сотрудник	ТК РФ статья 117**	10	
2	Ведущий биолог	ТК РФ статья 117**	10	
ИГ КарНЦ РАН				
Лаборатория физико-химических исследований наноматериалов				
1	Старший химик	ТК РФ статья 117*	7	
Аналитический центр				
2	Инженер-технолог	ТК РФ статья 117*	7	
3	Старший лаборант	ТК РФ статья 117*	7	
ИВПС КарНЦ РАН				
1	Научные сотрудники: научный, младший	ТК РФ статья 117*	7	7,2
2	Главные специалисты: биолог, гидрохимик, химик	ТК РФ статья 117*	7	7,2
3	Ведущие специалисты: гидрогеолог	ТК РФ статья 117*	7	7,2
4	Специалисты I категории: гидрохимик, гидробиолог	ТК РФ статья 117*	7	7,2

Основание:

* Ст. 117 ТК РФ, по результатам специальной оценки условий труда (Карты специальной оценки условий труда (СОУТ) и Протокол заседания комиссии по проведению СОУТ и установлению компенсаций работникам КарНЦ РАН, занятым на работах с вредными условиями труда).

** Список профессий и должностей с вредными условиями труда М., 1974 г., утвержденный постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС 25.10.1974 № 298/П-22 (по результатам аттестации рабочих мест - действительно до 31.12.2018).

В соответствии со ст. 121 ТК РФ в стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включаются только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

Указанная продолжительность дополнительного отпуска устанавливается в полном объеме, если работник в течение 11 месяцев работал в условиях, указанных в Перечне.
Ст. 121 ТК РФ.

Начальник отдела комплексной безопасности КарНЦ РАН



С.Н. Букин

Приложение 4
к Коллективному договору между
Работодателем и Работниками
КарНЦ РАН на 2018-2021 гг.

От Работников

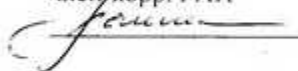
Председатель ОКП КарНЦ РАН

 А.В. Куринной

От Работодателя

Врио председателя КарНЦ РАН

член корр. РАН

 О.Н. Бахмет

**СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
в КарНЦ РАН на 2018 г.**

№ п/п	Наименование мероприятий	Плановая стоимость работ, т.р.	Срок исполнения	Ответственные
1	2	3	4	5
Организационные мероприятия:				
1.	Проведение обязательных предварительного и периодического медицинских осмотров сотрудников, работающих с вредными и опасными производственными факторами, в т.ч. - проведение психиатрического освидетельствования работников, работа которых связана с источниками повышенной опасности; - проведение вакцинации (ревакцинации) против клещевого энцефалита; - флюорографическое обследование.		По графику проведения медосмотра	Зав. амбулаторией, руководители обособленных подразделений, отделов и служб КарНЦ РАН, специалисты по охране труда
	КарНЦ РАН	400,0		
	ИБ КарНЦ РАН	200,0		
	ИЛ КарНЦ РАН	125,0		
	ИГ КарНЦ РАН	140,0		
	ИВПС КарНЦ РАН	100,0		
	ИЭ КарНЦ РАН	102,7		
	ИЯЛИ КарНЦ РАН	12,8		
	ИПМИ КарНЦ РАН	101,0		
2.	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, выполняемых в полевых условиях, связанных с загрязнением, спецодеждой, спецобувью, обеззараживающими, моющими и другими видами средств индивидуальной защиты в соответствии с нормами, в том числе по линии ФСС. Приобретение санитарно - гигиенической одежды для медработников амбулатории:		в течение года	Зам. председателя КарНЦ по общим вопросам, начальник ФЭО, отдел комплексной безопасности, заместители руководителей обособленных подразделений
	КарНЦ РАН	300,0		
	ИБ КарНЦ РАН	30,0		
	ИЛ КарНЦ РАН	65,0		
	ИГ КарНЦ РАН	40,0		
	ИВПС КарНЦ РАН	20,0		
	ИЭ КарНЦ РАН	-		
	ИЯЛИ КарНЦ РАН	25,0		
	ИПМИ КарНЦ РАН	-		
3	Проведение СОУТ			
	КарНЦ РАН	37,0		
	ИБ КарНЦ РАН	48,0		
	ИЛ КарНЦ РАН	99,0		

1	2	3	4	5
	ИГ КарНЦ РАН	30,0		
	ИВПС КарНЦ РАН	15,0		
	ИЭ КарНЦ РАН	45,0		
	ИЯЛИ КарНЦ РАН (в 2018 не планируется)	-		
	ИПМИ КарНЦ РАН (в 2018 не планируется)	-		
3.1	Выплата компенсаций по условиям труда (по результатам СОУТ), в т.ч. предоставление дополнительного отпуска, сокращенного рабочего дня, выдача молока или других равноценных пищевых продуктов или замена их компенсационной выплатой сотрудникам, занятым на работах во вредных условиях труда:		в течение года	Комиссии по компенсационным выплатам
	КарНЦ РАН	200,0		
	ИБ КарНЦ РАН	30,0		
	ИЛ КарНЦ РАН	100,0		
	ИГ КарНЦ РАН	40,0		
	ИВПС КарНЦ РАН	1,0		
	ИЭ КарНЦ РАН	-		
	ИЯЛИ КарНЦ РАН	-		
	ИПМИ КарНЦ РАН	-		
4	Передача на утилизацию лабораторных отходов, техники (деталей), картриджей лицензированным фирмам		в течение года	Зам. председателя КарНЦ по общим вопросам, начальник ФЭО, заместители руководителей обособленных подразделений
	КарНЦ РАН	200,0		
	ИБ КарНЦ РАН	70,0		
	ИЛ КарНЦ РАН	30,0		
	ИГ КарНЦ РАН	20,0		
	ИВПС КарНЦ РАН	20,0		
	ИЭ КарНЦ РАН	10,0		
	ИЯЛИ КарНЦ РАН	5,0		
	ИПМИ КарНЦ РАН	5,0		
5.	Организация обучения по охране труда руководителей (специалистов) ФИЦ, работников: - по химической безопасности; - по электробезопасности; - с сосудами под давлением; - рабочих специальностей; - при работе на высоте.		в течение года	Зам. председателя КарНЦ по общим вопросам, начальник ФЭО, зам. руководителей обособленных подразделений, комиссии по проверке знаний требований охраны труда.
	КарНЦ РАН	120,0		
	ИБ КарНЦ РАН	30,0		
	ИЛ КарНЦ РАН	30,0		
	ИГ КарНЦ РАН	25,0		
	ИВПС КарНЦ РАН	5,0		
	ИЭ КарНЦ РАН	6,0		
	ИЯЛИ КарНЦ РАН (в 2018 не планируется)	-		
	ИПМИ КарНЦ РАН	-		
6	Оформление Акта-допуска при выезде на полевые работы		I-II квартал	Рук. обособленных подразделений, специалисты по охране труда

1	2	3	4	5
7	Проведение годовой и квартальных проверок состояния охраны труда в ФИЦ		в течение года	Представители профильных служб КарНЦ, рук. отдела комплексной безопасности
8	Оказание методической помощи при составлении локальных актов (инструкций) по охране труда подразделениям.		в течение года	Рук. отдела комплексной безопасности
9	Приобретение нормативных и правовых актов, методической литературы, журналов и наглядных пособий по ОТ		в течение года	Специалисты по охране труда
Организационно-технические мероприятия				
1	Мероприятия по оздоровлению и улучшению условий труда на рабочих местах КарНЦ РАН (по результатам специальной оценки условий труда) и Плана мероприятий по охране труда на 2018 год.	30,0	в течение года	Зам. председателя КарНЦ по общим вопросам, главный энергетик, специалисты по охране труда
2	Ремонт помещений ФИЦ	500,0	по плану-графику	Заместитель председателя КарНЦ по общим вопросам, РСО
3	Проведение ТО электрических сетей и установок	300,0	по плану-графику	Главный энергетик
4	Проведение ТО систем вентиляции	260,0	по плану-графику	Главный механик
5	Организация проведения ТО систем противопожарной защиты	370,0	в течение года	Руководитель отдела комплексной безопасности
6	Организация планово-предупредительного ремонта и сервисного обслуживания медицинского электрооборудования	100,0	в течение года	Руководитель амбулатории

П Е Р Е Ч Е Н Ь

профессий (должностей), дающих право на бесплатное получение
сmyвaющих и обезвреживающих средств на работах, выполняемых
в особых температурных условиях или связанных с загрязнением

№ п/п	Профессия, должность	Наименования работ и производственных факторов	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств, документ-обоснование	Норма выдачи в месяц
КарНЦ РАН				
Автохозяйство				
1.	Водитель автомобиля (при выполнении работ по ремонту и техническому обслуживанию)	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты ..., различные виды производственной пыли...	п. 8 ТН Мыло туалетное или жидкое моющее средство в дозирующих устройствах (500 мл)	300 г
2.	Механик (при осмотре автотранспорта перед выпуском на линию, работы по ТО и ремонту автомобиля)	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: технические масла, смазки,...	п. 8 ТН Мыло туалетное или жидкое моющее средство в дозирующих устройствах (500 мл)	300 г
Отдел главного механика (ОГМ)				
1.	Главный механик (при выполнении ППР инженерных сетей, и арматуры, а так же при выполнении ППР систем вентиляции и кондиционировании воздуха)	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты ..., различные виды производственной пыли...	п. 8 ТН Мыло туалетное или жидкое моющее средство в дозирующих устройствах (500 мл)	300 г
2.	Ведущий инженер по ремонту (при выполнении работ на станочном оборудовании)	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, различные виды производственной пыли,	п. 8 ТН Мыло туалетное или жидкое моющее средство в дозирующих устройствах (500 мл)	300 г
3.	Слесарь-сантехник (при выполнении ППР инженерных сетей, и арматуры)	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты ..., различные виды производственной пыли...	п. 8 ТН Мыло туалетное или жидкое моющее средство в дозирующих устройствах (500 мл)	300 г
4.	Слесарь РЭСВКВ (при выполнении ППР систем вентиляции и кондиционирования воздуха)	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: технические масла, смазки..., различные виды производственной пыли	п. 8 ТН Мыло туалетное или жидкое моющее средство в дозирующих устройствах (500 мл)	300 г
5.	Стеклодув	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Приложение 2, п. 20 Пр. Минздравсоцразвития от 17.12.10 №1122н	-
Отдел главного энергетика (ОГЭ)				
1.	Главный энергетик (при выполнении ППР электросетей, оборудования и электроарматуры)	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки ..., различные виды производственной пыли	п. 8 ТН Мыло туалетное или жидкое моющее средство в дозирующих устройствах (500 мл)	300 г

2.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (при выполнении ППР электросетей, оборудования и электроарматуры)	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки ...; различные виды производственной пыли	п. 8 ТН Мыло туалетное или жидкое моющее средство в дозирующих устройствах (500 мл)	300 г
Ремонтно-строительный отдел (РСО)				
1.	Малар	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: органические растворители, краски, лаки, различные производственные пыли, работы, выполняемые в резиновых перчатках	п. 8 ТН Мыло туалетное или жидкое моющее средство в дозирующих устройствах (500 мл)	300 г
2.	Плотник	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: смазки, лаки, клеи, различные виды производственной пыли.	п. 8 ТН Мыло туалетное или жидкое моющее средство в дозирующих устройствах (500 мл)	300 г
3.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: смазки, лаки, клеи, различные виды производственной пыли	п. 8 ТН Мыло туалетное или жидкое моющее средство в дозирующих устройствах (500 мл)	300 г
Редакционно-издательский отдел (РИО)				
1.	Печатник плоской печати	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями (краски полиграфические); клеи, пыль бумажная	п. 8 ТН Мыло туалетное или жидкое моющее средство в дозирующих устройствах (500 мл)	300 г
2.	Переpletчик	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: грязь от полиграфической краски на бумаге, клеи, пыль бумажная	п. 8 ТН Мыло туалетное или жидкое моющее средство в дозирующих устройствах (500 мл)	300 г
3.	Машинист резальных машин	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: грязь от полиграфической краски на бумаге, пыль бумажная	п. 8 ТН Мыло туалетное или жидкое моющее средство в дозирующих устройствах (500 мл)	300 г
4.	Оператор копировальных и множительных машин	Работа, связанная с легкосмываемыми загрязнениями	Приложение 2, п. 20 Пр. Минздравсоцразв-тия от 17.12.2010 №1122н	-
5.	Наладчик полиграфического оборудования	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, краски полиграфические	п. 8 ТН Мыло туалетное или жидкое моющее средство в дозирующих устройствах (500 мл)	300 г
Научная библиотека (отдел обслуживания читателей)				
1	Ведущий библиотекарь	Работа, связанная с легкосмываемыми загрязнениями	Приложение 2, п. 20 Пр. Минздравсоцразв-тия от 17.12.10 №1122н	-
Научный архив				
1.	Главный хранитель фондов	Работа, связанная с легкосмываемыми загрязнениями	Приложение 2, п. 20 Пр. Минздравсоцразв-тия от 17.12.10 №1122н	-
2.	Ведущий архивист	Работа, связанная с легкосмываемыми загрязнениями	Приложение 2, п. 20 Пр. Минздравсоцразв-тия от 17.12.10 №1122н	-
Административно-хозяйственный отдел. Общепитие.				

1.	Уборщик производственных помещений	Работа, связанная с легкосмываемыми загрязнениями	Приложение 2, п. 20 Пр. Минздравсоцразв-тия от 17.12.10 №1122н	-
2.	Уборщик территорий	Работа, связанная с легкосмываемыми загрязнениями	Приложение 2, п. 20 Пр. Минздравсоцразв-тия от 17.12.10 №1122н	-
3.	Гардеробщик	Работа, связанная с легкосмываемыми загрязнениями	Приложение 2, п. 20 Пр. Минздравсоцразв-тия от 17.12.10 №1122н	-
4.	Заведующая складом	Работа, связанная с легкосмываемыми загрязнениями	Приложение 2, п. 20 Пр. Минздравсоцразв-тия от 17.12.10 №1122н	-
Служба флота				
1.	Капитан (при выполнении работ по ремонту судна)	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, краски, лаки	п. 8 ТН Мыло туалетное или жидкое моющее средство в дозирующих устройствах (500 мл)	300 г
2.	Старший помощник капитана (при выполнении работ по ремонту судна)	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, краски, лаки	п. 8 ТН Мыло туалетное или жидкое моющее средство в дозирующих устройствах (500 мл)	300 г
3.	Старший механик (при выполнении работ по ремонту оборудования судна)	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты	п. 8 ТН Мыло туалетное или жидкое моющее средство в дозирующих устройствах (500 мл)	300 г
4.	Второй механик (при выполнении работ по ремонту оборудования судна)	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты	п. 8 ТН Мыло туалетное или жидкое моющее средство в дозирующих устройствах (500 мл)	300 г
5.	Боцман (при выполнении работ по ремонту судна)	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, краски, лаки	п. 8 ТН Мыло туалетное или жидкое моющее средство в дозирующих устройствах (500 мл)	300 г
6.	Старший матрос (при выполнении работ по ремонту судна)	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, краски, лаки	п. 8 ТН Мыло туалетное или жидкое моющее средство в дозирующих устройствах (500 мл)	300 г
7.	Повар судовой (при выполнении работ по ремонту судна)	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, краски, лаки	п. 8 ТН Мыло туалетное или жидкое моющее средство в дозирующих устройствах (500 мл)	300 г
Отдел ИТС				
1.	Наладчик КИП и ЛВС	Работа, связанная с легкосмываемыми загрязнениями	Приложение 2, п. 20 Пр. Минздравсоцразв-тия от 17.12.10 №1122н	-
Амбулатория				
1.	Врач-оториноларинголог	Работа, связанная с легкосмываемыми загрязнениями	п.7 ТН Мыло туалетное или жидкое моющее средство в дозирующих устройствах (250 мл)	200 г
2.	Врач-акушер-гинеколог	Работа, связанная с легкосмываемыми загрязнениями	п.7 ТН Мыло туалетное или жидкое моющее средство в дозирующих устройст-	200 г

			вах (250 мл)	
3.	Зубной врач	Работа, связанная с легкосмываемыми загрязнениями	п.7 ТН Мыло туалетное или жидкое моющее средство в дозирующих устройствах (250 мл)	200 г
4.	Фельдшер-лаборант	Работа, связанная с легкосмываемыми загрязнениями	п.7 ТН Мыло туалетное или жидкое моющее средство в дозирующих устройствах (250 мл)	200 г
5.	Медицинская сестра (стоматологический кабинет)	Работа, связанная с легкосмываемыми загрязнениями	п.7 ТН Мыло туалетное или жидкое моющее средство в дозирующих устройствах (250 мл)	200 г
6.	Медицинская сестра по физиотерапии	Работа, связанная с легкосмываемыми загрязнениями	п.7 ТН Мыло туалетное или жидкое моющее средство в дозирующих устройствах (250 мл)	200 г
7.	Медицинская сестра процедурной	Работа, связанная с легкосмываемыми загрязнениями	п.7 ТН Мыло туалетное или жидкое моющее средство в дозирующих устройствах (250 мл)	200 г
8.	Сестра-хозяйка	Работа, связанная с легкосмываемыми загрязнениями	Приложение 2, п. 20 Пр. Минздравсоцразви- тия от 17.12.10 №1122н	-
9.	Санитарка	Работа, связанная с легкосмываемыми загрязнениями	Приложение 2, п. 20 Пр. Минздравсоцразви- тия от 17.12.10 №1122н	-

ИБ КарНЦ РАН

1. Агробиологическая станция

1.	Тракторист (при выполнении работ по мелкому ремонту и техническому обслуживанию с/х машин)	Работы, связанные с трудно-смываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты	Мыло туалетное Очищающие гели, кремы и пасты	300 г 200 мл
2.	Столяр	Работы, связанные с трудно-смываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, лаки, клеи; различными видами производственной пыли: древесная (работа на деревообрабатывающем станке), стекляная (резка стекла)	Мыло туалетное Очищающие гели, кремы и пасты	300 г 200 мл
3.	Научный и научно-технический персонал	Работы, связанные с трудно-смываемыми, устойчивыми загрязнениями: почвенные смеси, агрохимикаты; работы с водными растворами, водой; работы, выполняемые в резиновых перчатках (без натуральной подкладки)	Мыло туалетное Очищающие гели, кремы и пасты; регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	300 г 200 мл 100 мл

2. Лаборатории

1.	Научный и научно-технический персонал	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями; работы с водными растворами кислот, щелочей, солей, выполняемые в резиновых перчатках (без натуральной подкладки)	Мыло туалетное Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	200 г 100 мл
2.	Техник	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное	-
3.	Научный и научно-технический персонал	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями; работы с водными растворами	Мыло туалетное Регенерирующие, вос-	200 г 100 мл

		кислот, щелочей, солей, выполняемые в резиновых перчатках (без натуральной подкладки), работы с бактериально опасными средами	стационарные кремы, эмульсии. Средства для защиты от бактериологических вредных факторов	100 мл
4.	Научный и научно-технический персонал	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное	-
5.	Уборщик производственных помещений	Работа с водой, в резиновых перчатках	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
3. Экспедиции				
1.	Научный и научно-технический персонал	Работа в полевых условиях (в период активности кровососущих, жалящих насекомых)	Средства для защиты от биологически вредных факторов (от укусов кровососущих)	200 мл
ИЛ КарНЦ РАН				
1. Агробиологическая станция				
1.	Научный и научно-технический персонал	Работы, связанные с загрязнением земель	Мыло туалетное или жидкое моющее средство	200 г (250 мл)
2. Лаборатории				
2.	Научный и научно-технический персонал	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями; работы с водными растворами кислот, щелочей, солей, выполняемые в резиновых перчатках (без натуральной подкладки)	Мыло туалетное или жидкое моющее средство; Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	200 г (250 мл) 100 мл
3. Экспедиции				
3.	Научный и научно-технический персонал	Работа в полевых условиях (в период активности кровососущих, жалящих насекомых)	Средства для защиты от биологически вредных факторов (от укусов кровососущих)	200 мл
ИГ КарНЦ РАН				
1. Аналитический центр				
1.	Научный и научно-технический персонал	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями (химические вещества: кислоты, щелочи, рабочие растворы) Работы с растворами кислот, щелочей, солей, работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки) Работы с растворами кислот, щелочей, солей, работы выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	Мыло или жидкие моющие средства Восстанавливающие кремы, эмульсии Защитные средства гидрофобного действия	200 г (250 мл) 100 мл 100 мл
2.	Научно-технический персонал	Шлифовальное, дробильное отделение Работы, связанные с трудносмываемыми устойчивыми загрязнениями (масла, смазки, нефтепродукты, углеводороды, ксилол, солярка, порошки абразивные, производственная пыль, работа на камнерезном, шлифовальном станках, дробление, измельчение, шлифовка). Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, нефтепродуктами, углеводородами, производственной пылью, СОЖ. Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, нефтепродуктами, углеводородами, производственной пылью, СОЖ, работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов	Мыло или жидкие моющие средства Очищающие кремы, гели и пасты Защитные средства гидрофильного действия Восстанавливающие кремы, эмульсии	300 г (500 мл) 200 мл 100 мл 100 мл

		(без натуральной подкладки)		
2. Отдел минерального сырья, лаборатория геологии и технологии шунгитов				
3.	Научный и научно-технический персонал	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями (химические вещества: кислоты, щелочи, рабочие растворы) Работы с растворами кислот, щелочей, солей, работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки) Работы с растворами кислот, щелочей, солей, работы выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	Мыло или жидкие моющие средства Восстанавливающие кремы, эмульсии Защитные средства гидрофобного действия	200 г (250 мл) 100 мл 100 мл
4.	Научно-технический персонал	Работы, связанные с трудносмываемыми устойчивыми загрязнениями (масла, смазки, нефтепродукты, углеводороды, ксилол, солянка, порошки абразивные, производственная пыль, работа на камнерезном, шлифовальном станках, дробление, измельчение, шлифовка) Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, нефтепродуктами, углеводородами, производственной пылью, СОЖ. Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, нефтепродуктами, углеводородами, производственной пылью, СОЖ, работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	Мыло или жидкие моющие средства Очищающие кремы, гели и пасты Защитные средства гидрофильного действия Восстанавливающие кремы, эмульсии	300 г (500 мл) 200мл 100 мл 100 мл
3. Лаборатория физико-химических исследований наноматериалов				
5.	Научный и научно-технический персонал	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями (химические вещества: кислоты, органические растворители) Работы при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ (кислоты, органические растворители) Работы с органическими растворителями, растворами кислот, работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	мыло или жидкие моющие средства Защитные средства комбинированного действия (гидрофильно-гидрофобного) Восстанавливающие кремы, эмульсии	200г (250 мл) 100 мл 100 мл
4. Лаборатория геохимии, четвертичной геологии и геоэкологии				
6.	Научно-технический персонал	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями (химические вещества: кислоты, щелочи, рабочие растворы) Работы с растворами кислот, щелочей, солей, работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки) Работы с растворами кислот, щелочей, солей, работы выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов	Мыло или жидкие моющие средства Защитные средства гидрофобного действия (Восстанавливающие кремы, эмульсии	200г (250 мл) 100 мл 100

		(без натуральной подкладки)		
5. Экспедиции				
7.	Научный и научно-технический персонал	Работа в полевых условиях (в период активности кровососущих, жалящих насекомых)	Средства для защиты от биологически вредных факторов (от укусов кровососущих)	200 мл
ИВПС КарНЦ РАН				
1.	Научный и научно-технический персонал	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями; работы с водными растворами кислот, щелочей, солей, выполняемые в резиновых перчатках (без натуральной подкладки)	Мыло туалетное Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	200 г 100 мл
2.	Техник	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное	-
3.	Научный и научно-технический персонал	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями; работы с водными растворами кислот, щелочей, солей, выполняемые в резиновых перчатках (без натуральной подкладки), работы с бактериально опасными средами	Мыло туалетное Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии, Средства для защиты от бактериологических вредных факторов	200 г 100 мл 100 мл
4.	Научный и научно-технический персонал	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное	-
5.	Уборщик производственных помещений	Работа с водой, в резиновых перчатках	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
ИЭ КарНЦ РАН				
1.	Научный и научно-технический персонал	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное	-
ИЯЛИ КарНЦ РАН				
1.	Научный и научно-технический персонал	Работа в полевых условиях (в период активности кровососущих, жалящих насекомых)	Средства для защиты от биологически вредных факторов (от укусов кровососущих)	200 мл

Основание:

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. № 1122н (в редакции Приказов Минтруда РФ от 07.02.2013 № 48н, от 20.02.2014 № 103н) «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»;
- Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 29.06.2015). Ст. 221.

Начальник отдела комплексной безопасности КарНЦ РАН



С.Н. Букин

П Е Р Е Ч Е Н Ь

рабочих мест и профессий, имеющих право на бесплатное получение молока или других равноценных продуктов или замена их компенсационной выплатой в связи с вредными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда)

№ п/п	Наименование профессии, вида работ	Основание * (пункт перечня)
ИЛ КарНЦ РАН		
1	Сотрудники: младший научный сотрудник Ведущие специалисты: биолог, химик. Старшие специалисты: химик.	Химический фактор 1.1. Неорганические соединения Азота оксиды -202 Гидрохлорид (соляная кислота) - 228 Серная кислота - 256 1.2. Органические соединения Уксусная кислота -466
ИГ КарНЦ РАН		
Аналитический центр		
1	<i>Работа с гидрохлоридом (соляная кислота), аммиаком</i> Главный специалист-химик Ведущий химик Старший химик Старший лаборант	п. 228, 204
Лаборатория физико-химических исследований наноматериалов		
2.	<i>Работа с тетрахлорметаном</i> Старший химик	п. 330

Основание:

* Постановление Минтруда и социального развития РФ от 16.02.2009 № 45-н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов. Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда», ФЗ № 224 от 01.10.2007 г.). ПЕРЕЧЕНЬ вредных и производственных факторов, при воздействии с которыми в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, утвержденный приказом Минздрава РФ от 16.02.2009 № 45-н.

ФЗ Российской Федерации от 1 октября 2007 г. №224-ФЗ «О внесении изменений в статью 222 Трудового кодекса Российской Федерации», Распоряжение Президиума РАН от 15 октября 2007 г. № 10143-807.

Начальник отдела комплексной безопасности КарНЦ РАН



С.Н. Букин

П Е Р Е Ч Е Н Ь

профессий, должностей, видов работ работников, которым установлены компенсационные выплаты, предусмотренные законодательством за работу во вредных и (или) опасных условиях труда
(по результатам специальной оценки условий труда)

№ п/п	Наименование профессий, должностей работников, перечень вредных и опасных производственных факторов	Класс условий труда	Размер доплат, % от оклада
КарНЦ РАН			
1.	Специалисты: ведущий библиотечарь, старший механик, второй механик. Рабочие специальности: маляр, печатник плоской печати, переплетчик, машинист резальных машин. Медицинские работники: зубной врач, медсестра (медбрат) по массажу при полудневной занятости, санитарка.		
	Вредный и (или) опасный производственный фактор		
	<u>Физический фактор</u>		
	Производственный шум:		
	- при работе технологического оборудования РИО	3.1	4
	- шум в машинном отделении НИС	3.2	8
	- инфразвук (машинное отделение НИС)	3.1	4
	Световая среда (недостат. уровень освещенности книгохранилищ).	3.1	4
	<u>Химический фактор:</u>		
	ксилол, толуол	3.1	4
	Тяжесть трудового процесса	3.1	4
ИБ КарНЦ РАН			
1	Специалисты: главный химик, ведущий агроном, старший биолог Рабочие специальности: тракторист, столяр		
	Вредный и (или) опасный производственный фактор:		
	<u>Физический фактор</u>		
	шум	3.2	8
	общая вибрация	3.2	8
	(при работе на с-х технике, технологического оборудования)		
	Тяжесть трудового процесса	3.1	4
ИЛ КарНЦ РАН			
1	Сотрудники: младший научный сотрудник; Специалисты: ведущий химик, ведущий биолог, старший химик		
	Вредный и (или) опасный производственный фактор:		
	<u>Химический фактор:</u>		
	Азота оксиды, серная, соляная, уксусная кислоты	3.1	4
ИВПС КарНЦ РАН			
1	Специалисты: главные – химик; ведущие – гидробиолог, гидрогеолог, инженер-программист первой категории - старший лаборант Научные сотрудники: научный, младший		
	Вредный и (или) опасный производственный фактор:		

	Физический фактор	3.1	4
	Химический фактор - вещества 2-го класса опасности	3.2	8
	Напряженность труда	3.1	4
ИГ КарНЦ РАН			
1	Специалисты: <u>отдел минерального сырья</u> научный сотрудник, младший научный сотрудник, старший инженер-технолог, инженер-технолог, инженер, старший лаборант <u>аналитический центр</u> главный специалист-химик, ведущий химик, старший химик, старший инженер-технолог, инженер-технолог, старший лаборант <u>лаборатория физико-химических исследований наноматериалов</u> старший химик, инженер-технолог		
	Вредный и (или) опасный производственный фактор:		
	Физический фактор	3.1	4
	Химический фактор	3.1	4
	Тяжесть трудового процесса	3.1	4
	Напряженность труда	3.1	4
	По совокупности факторов (3 и более)	3.2	8

Основание:

- Федеральные законы от 28.12.2013 № 421, 426 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

- Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 29.06.2015). Ст. 147

- Карты СОУТ.

Доплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда производится за фактически отработанное время по результатам спецоценки по условиям труда до устранения воздействия вредного производственного фактора (обеспечения на рабочем месте безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда).

Начальник отдела комплексной безопасности КарНЦ РАН



С.Н. Букин

П Е Р Е Ч Е Н Ь

профессий, должностей работников, имеющих право на бесплатное получение
сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной
защиты

№ п/п	Профессия, должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи
КарНЦ РАН			
Автохозяство			
1	Водитель автомобиля	При управлении легковым автомобилем, автобусом:	
		костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
		перчатки с точечным покрытием	12
		перчатки резиновые или из полимерных материалов	деж
		При управлении грузовым автомобилем:	
		костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
		перчатки с полимерным покрытием	6
		При управлении грузовым автомобилем зимой дополнительно:	
		куртка на утепляющей прокладке	деж
		Водителям всех видов автомобилей дополнительно:	
		жилет сигнальный 2 класса защиты	деж
		При работе на территории природных очагов энцефалита дополнительно:	
		костюм противоэнцефалитный	1(3г)
2	Механик	При выполнении работ по ремонту и техническому обслуживанию автомобилей:	
		костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
		ботинки кожаные или сапоги с жестким подноском	1
		перчатки с полимерным покрытием или перчатки с точечным покрытием	12
		очки защитные	до изн
		вкладыши противощумные	до изн
		На наружных работах зимой дополнительно:	
		костюм на утепляющей прокладке	1(2г)
		сапоги кожаные утепленные с жестким подноском	1(1,5г)
		При осуществлении контроля технического состояния автотранспортных средств:	
		костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
		ботинки кожаные или сапоги с жестким подноском	1
		перчатки с полимерным покрытием или перчатки с точечным покрытием	6
		очки защитные	до изн
		Дополнительно:	
		каска защитная	1(2г)
		подшлемник под каску	до изн
		жилет сигнальный 2 класса защиты	деж
		На наружных работах зимой дополнительно:	
		костюм на утепляющей прокладке	1(2г)

		сапоги кожаные утепленные с жестким подноском	1(1,5г)
		При выполнении работ по зарядке аккумуляторов дополнительно:	
		сапоги резиновые с защитным подноском	деж
		перчатки резиновые или из полимерных материалов	до изн
		фартук для защиты от растворов кислот и щелочей	деж
		щиток защитный лицевой или очки защитные	до изн
		средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие	до изн
3	Начальник а/хозяйства	При управлении легковым автомобилем, при выполнении работ его по ремонту и техническому обслуживанию, осуществлению контроля технического состояния автотранспортных средств: выдаются СИЗ по профессии, что и работникам, выполняющих аналогичные работы	деж
4	Техник по учету	При работе на складе: халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий перчатки с полимерным покрытием каска защитная	1 6 деж
Отдел главного механика (ОГМ)			
1	Главный механик	При выполнении работ по ремонту и эксплуатации инженерных сетей выдаются СИЗ по профессии слесарь-сантехник (слесарь РЭСВКВ)	деж
2	Вед. инженер по ремонту	При выполнении работ по наладке технологического оборудования в произв. цехах: костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий перчатки с полимерным покрытием или с точечным покрытием очки защитные средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие При выполнении э/сварочных работ дополнительно: костюм брезентовый (костюм сварщика) ботинки кожаные с жестким подноском рукавицы брезентовые щиток сварщика боты или галоши диэлектрические перчатки диэлектрические	1 12 до изн до изн деж 1(2г) 4 до изн деж деж
3	Слесарь РЭСВКВ	костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий перчатки с полимерным покрытием Дополнительно: ботинки кожаные или сапоги с жестким подноском наушники противозумные пояс предохранительный щиток защитный лицевой или очки защитные средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие или изолирующие При выполнении ППР в вытяжных шкафах в химических лабораториях: костюм для защиты от кислот и щелочей сапоги резиновые с защитным подноском перчатки резиновые или из полимерных материалов На наружных работах зимой дополнительно: куртка на утепляющей прокладке сапоги кожаные утепленные	1 12 1 до изн деж до изн до изн 1 деж 12 1(2г) 1(1,5г)

4	Слесарь-сантехник	костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий перчатки с полимерным покрытием сапоги резиновые с защитным подноском или сапоги болотные с защитным подноском перчатки резиновые или из полимерных материалов пояс предохранительный щиток защитный лицевой или очки защитные При выполнении работ в мастерской дополнительно: ботинки кожаные с жестким подноском средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие При выполнении работ в колодцах дополнительно: средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие или изолирующие каска защитная подшлемник под каску. При наружных работах зимой дополнительно костюм на утепляющей прокладке сапоги кожаные утепленные	1
			12
			1
			12
			деж
			до изн
			1
			до изн
			деж
			1(2г)
			до изн
5	Стеклодув	При постоянном выполнении стеклодувных работ, притирке и шлифовке стекла: халат х/б фартук х/б с нагрудником рукавицы комбинированные очки защитные	
			1
			до изн
			деж.
			деж.
6	Наладчик КИП и ЛВС	При выполнении работ по обслуживанию и ремонту КИП и ЛВС: костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий перчатки с полимерным покрытием очки защитные средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие или изолирующее фартук из полимерных материалов	
			1
			12
			до изн
			до изн
Отдел главного энергетика(ОГЭ)			
1	Главный энергетик	При выполнении работ по обслуживанию и ремонту электрооборудования) выдаются СИЗ по профессии «электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»	деж
2	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	При выполнении ППР электросетей, электроустановок и оборудования: костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий сапоги резиновые с защитным подноском перчатки диэлектрические боты или галоши диэлектрические перчатки с полимерным покрытием очки защитные средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие Дополнительно: ботинки кожаные или сапоги с жестким подноском пояс предохранительный щиток защитный лицевой каска подшлемник под каску	
			1
			1
			до изн
			деж
			6
			до изн
			до изн
			1
			деж
			деж
1(2г)			
до изн			

		перчатки с точечным покрытием	12
		При работе на территории природных очагов энцефалита дополнительно:	
		костюм противэнцефалитный	1(3г)
		Для защиты от атмосферных осадков	
		плащ непромокаемый с капюшоном	деж
		На наружных работах зимой дополнительно:	
		костюм на утепляющей прокладке	1
		валенки с резиновым низом или сапоги кожаные утепленные	1(2,5/1,5)
		рукавицы х/б утепленные	3
		подшлемник под каску утепленный	до изн
		Ремонтно-строительный отдел (PCO)	
1	Маляр	костюм для защиты от производственных загрязнений и механических воздействий	1
		фартук из полимерных материалов с нагрудником	1
		шнток защитный лицевой или очки защитные	до изн
		перчатки с полимерным покрытием	6
		перчатки с точечным покрытием	6
		средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие	до изн
		головной убор	1
		Дополнительно:	
		ботинки кожаные с жестким подноском	1
		пояс предохранительный	до изн
		При работе в зоне возможного падения предметов с высоты:	
		каска	1(2г)
		подшлемник под каску	до изн
		При выполнении штукатурных работ дополнительно:	
		перчатки с полимерным покрытием	6
		перчатки с точечным покрытием	6
		При наружных работах зимой дополнительно:	
		куртка на утепляющей прокладке	деж
2	Плотник	костюм для защиты от производственных загрязнений и механических воздействий	1
		перчатки с полимерным покрытием или перчатки с точечным покрытием	12
		очки защитные	до изн
		наплечники	деж
		Дополнительно:	
		ботинки кожаные с жестким подноском	1
		головной убор	до изн
		пояс предохранительный	до изн
		средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие	до изн
		При работе в зоне возможного падения предметов с высоты:	
		каска	1(2г)
		подшлемник под каску	до изн
		При выполнении столярных работ дополнительно:	
		фартук из полимерных материалов с нагрудником	деж
		перчатки с полимерным покрытием или перчатки с точечным покрытием	12
		наушники протившумные	до изн
		перчатки резиновые	до изн
		нарукавники из полимерных материалов	2
		При выполнении плиточных работ дополнительно:	
		наколенники	до изн

		При наружных работах зимой дополнительно: куртка на утепляющей прокладке	деж
3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	костюм для защиты от производственных загрязнений и механических воздействий	1
		сапоги резиновые с защитным подноском	1
		перчатки с полимерным покрытием	6
		перчатки резиновые или из полимерных материалов	12
		щиток защитный лицевой или очки защитные	до изн
		средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие	до изн
		Дополнительно:	
		ботинки кожаные с жестким подноском	1
		наушники или вкладыши противозумные	до изн
		пояс предохранительный	до изн
		При работе в зоне возможного падения предметов с высоты:	
		каска	1(2г)
подшлемник под каску	до изн		
	На наружных работах зимой дополнительно: куртка на утепляющей прокладке	деж	
	При выполнении работ по (очистке кровель от снега и наледи) дополнительно:		
	костюм сигнальный на утепляющей прокладке 3 класса защиты	1(2г)	
	валенки с резиновым низом или ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	1(2,5г)	
	перчатки с защитным покрытием, морозостойкие	1(1,5г)	
		1	
Редакционно-издательский отдел (РИО)			
1	Печатник плоской печати	костюм для защиты от производственных загрязнений и механических воздействий	1
		перчатки резиновые или из полимерных материалов.	6
		Дополнительно:	
		противозумные наушники	до изн
		очки защитные	до изн
	При выполнении работ по доставке п/фабр и материалов со склада на произв. участок дополнительно:		
	перчатки с полимерным покрытием	12	
2	Оператор копировальных и множительных машин	халат для защиты от производственных загрязнений и механических воздействий	1
		перчатки с полимерным покрытием или с точечным покрытием	6
3	Наладчик полиграфического оборудования	костюм для защиты от производственных загрязнений и механических воздействий	1
		перчатки с полимерным покрытием или с точечным покрытием	12
		очки защитные	до изн
		средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие или изолирующие	до изн
4	Переплетчик	халат для защиты от производственных загрязнений и механических воздействий	1
		перчатки с полимерным покрытием	6
5	Машинист резальных машин	халат для защиты от производственных загрязнений и механических воздействий	1
		перчатки с полимерным покрытием	6
		щиток защитный лицевой или очки защитные	до изн
6	Ведущий инженер по наладке оборудования	полукомбинезон хлопчатобумажный	1
		перчатки резиновые.	3
		При работе по изготовлению печатных форм:	
		фартук прорезиненный с нагрудником	2
		перчатки резиновые	деж
		очки защитные	до изн

Административно-хозяйственный отдел (АХО)							
1	Уборщик производственных помещений	халат для защиты от производственных загрязнений и механических воздействий	1				
		перчатки с полимерным покрытием	6				
		перчатки резиновые или из полимерных материалов	12				
2	Уборщик территорий	костюм для защиты от производственных загрязнений и механических воздействий, фартук из полимерных материалов с нагрудником сапоги резиновые с защитным подноском перчатки с полимерным покрытием плащ непромокаемый Дополнительно: ботинки кожаные с жестким подноском жилет сигнальный 2 класса защиты	1 2 1 6 деж 1 деж				
		Зимой дополнительно: костюм на утепляющей прокладке валенки с резиновым низом или сапоги кожаные утепленные	1(2г) 1(2,5/1,5)				
		Дополнительно при выполнении погрузочно-разгрузочных работ лесоматериалов: перчатки с полимерным покрытием каска защитная подшлемник под каску очки защитные	12 деж до изн до изн				
		Прочих грузов и материалов: костюм для защиты от производственных загрязнений и механических воздействий перчатки с полимерным покрытием	1 12				
		3	Гардеробщик	халат для защиты от производственных загрязнений и механических воздействий. При мытье полов в гардеробе дополнительно: перчатки с полимерным покрытием перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 6 12		
				4	Зав. складом	халат для защиты от производственных загрязнений и механических воздействий перчатки с полимерным покрытием. При мытье полов на складе дополнительно: перчатки с полимерным покрытием перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 6 6 12
						Научная библиотека	
		1	Ведущий библиотечный работник			При работе в книгохранилище: халат для защиты от производственных загрязнений и механических воздействий перчатки х/б средство индивид. защиты органов дыхания фильтрующее	1 3 до изн
				Научный архив			
				1 2 3	Зав.архивом Гл.хранитель фондов Вед.архивист	При работе в архивохранилище: халат для защиты от производственных загрязнений и механических воздействий перчатки х/б средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 3 до изн
		Общезнание					
		1	Уборщик производственных помещений			халат для защиты от производственных загрязнений и механических воздействий перчатки с полимерным покрытием перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 6 12

2	Уборщик территорий	костюм для защиты от производственных загрязнений и механических воздействий	1
		фартук из полимерных материалов с нагрудником	2
		сапоги резиновые с защитным подноском	1
		перчатки с полимерным покрытием	6
		плащ непромокаемый	деж
		Дополнительно:	
		ботинки кожаные с жестким подноском	1
		жилет сигнальный 2 класса защиты.	деж
		Зимой дополнительно:	
		костюм на утепляющей прокладке	1(2г)
	валенки с резиновым низом или сапоги кожаные утепленные	1(2,5/1,5)	
Служба флота			
1	Капитан, ст.помощник капитана	костюм х/б или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
		костюм для защиты от воды из синтетических тканей с пленочным покрытием или плащ для защиты от воды	1(2г)
		полуботинки кожаные с жестким подноском	1(3г)
		перчатки с полимерным покрытием	1
			3
		Дополнительно:	
		страховочный (спасательный жилет)	до изн
		жилет сигнальный 2 класса защиты.	до изн
		каска	до изн
		подшлемник под каску	до изн
		При работе в штормовых условиях дополнительно:	
		сапоги резиновые	деж
		При выполнении швартовых операций дополнительно	
		перчатки специальные из спилка.	6
		При выполнении окрасочных работ с применением вредно действующих красок дополнительно:	
		респиратор	деж
		очки защитные	деж
		перчатки резиновые на трикотажной основе	деж
		перчатки трикотажные с точечным покрытием	деж
		При выполнении работ на высоте дополнительно:	
пояс предохранительный.	деж		
При работе в холодное время года в условиях продленной навигации на наружных работах дополнительно:			
костюм из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1(2г)		
сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или валенки с резиновым низом	1(2,5г)		
При выполнении работ по обслуживанию и зарядке аккумуляторов дополнительно 1 комплект СИЗ на судно, как инвентарь:			
костюм из смешанных тканей для защиты от кислот и щелочей	деж		
фартук из полимерных материалов	деж		
перчатки резиновые или из полимерных материалов	деж		
очки защитные	деж		
2	Старший механик, второй механик	костюм х/б или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
		ботинки кожаные с жестким подноском	1
		перчатки с полимерным покрытием	6
		очки защитные	до изн
		При выполнении работ в условиях пониженных температур дополнительно:	

		костюм из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1(2г)
		перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами	2
		При работе в холодное время года в условиях продленной навигации на наружных работах дополнительно:	
		сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или валенки с резиновым низом	1(2,5г)
		Дополнительно:	
		страховочный (спасательный жилет)	до изн
		жилет сигнальный 2 класса защиты	до изн
		каска	до изн
		подшлемник под каску	до изн
		При работе в машинном отделении дополнительно:	
		противошумные наушники	до изн
		При выполнении работ по обслуживанию электрооборудования, работе с переносным электроинструментом дополнительно:	
		галоши диэлектрические	деж
		перчатки диэлектрические	деж
		шлем защитный	деж
		щиток защитный лицевой или очки защитные	деж
		При работе в штормовых условиях дополнительно:	
		костюм для защиты от воды из синтетических тканей с пленочным покрытием	деж
		сапоги резиновые	деж
		Дополнительно при участии в швартовых операциях:	
		перчатки специальные из спилка	деж
		При выполнении окрасочных работ с применением вредно действующих красок дополнительно:	
		респиратор	деж
		очки защитные	деж
		перчатки резиновые на трикотажной основе	деж
		перчатки трикотажные с точечным покрытием	деж
		При выполнении работ на высоте дополнительно:	
		пояс предохранительный	деж
3	Боцман	костюм х/б или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
		костюм для защиты от воды из синтетических тканей с пленочным покрытием или плащ для защиты от воды	1(2г)
		ботинки кожаные с жестким подноском	1(3г)
		жилет сигнальный 2 класса защиты	1
		перчатки трикотажные с точечным покрытием	1
		рукавицы резиновые или из полимерных материалов	6
		очки защитные	6
		Дополнительно:	до изн
		жилет страховочный (спасательный)	до изн
		каска	до изн
		подшлемник под каску	до изн
		При работе в условиях пониженных температур дополнительно:	
		костюм из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1(2г)
		перчатки с защитным покрытием, морозостойкие шерстяными вкладышами	2
		При работе в холодное время года в условиях продленной навигации на наружных работах дополнительно:	
		сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или валенки с резиновым низом	1(2,5г)

4	Старший матрос	При работе в штормовых условиях дополнительно: сапоги резиновые	деж
		При выполнении швартовых операций дополнительно перчатки специальные из спилка	6
		При выполнении окрасочных работ с применением вредно действующих красок дополнительно:	
		респиратор	деж
		очки защитные	деж
		перчатки резиновые на трикотажной основе	деж
		перчатки трикотажные с точечным покрытием	деж
		При выполнении работ с переносным электроинструментом дополнительно	
		галоши диэлектрические	деж
		перчатки диэлектрические	деж
		шлем защитный	деж
		щиток защитный лицевой или очки защитные	деж
		При выполнении работ на высоте дополнительно:	
		пояс предохранительный	деж
		костюм х/б или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
		костюм для защиты от воды из синтетических тканей с пленочным покрытием или плащ для защиты от воды	1(2г) 1(3г)
		ботинки кожаные с жестким подноском	1
		жилет сигнальный 2 класса защиты	1
		перчатки трикотажные с точечным покрытием	6
		рукавицы резиновые или из полимерных материалов	6
		очки защитные	до изн
		Дополнительно:	
		жилет страховочный (спасательный)	до изн
		каска	до изн
		подшлемник под каску	до изн
		При работе в условиях пониженных температур дополнительно:	
		костюм из смешанных тканей на утепляющей прокладке	1(2г)
		перчатки с защитным покрытием, морозостойкие шерстяными вкладышами.	2
		При работе в холодное время года в условиях продленной навигации на наружных работах дополнительно:	
		сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или валенки с резиновым низом	1(2,5г)
		При работе в штормовых условиях дополнительно:	
		сапоги резиновые	деж
		При выполнении швартовых операций дополнительно перчатки специальные из спилка	6
		При выполнении окрасочных работ с применением вредно действующих красок дополнительно:	
		респиратор	деж
		очки защитные	деж
		перчатки резиновые на трикотажной основе	деж
		перчатки трикотажные с точечным покрытием	деж
		При выполнении работ с переносным электроинструментом дополнительно:	
		галоши диэлектрические	деж
		перчатки диэлектрические	деж
		шлем защитный	деж
		щиток защитный лицевой или очки защитные	деж

		При выполнении работ на высоте дополнительно: пояс предохранительный	деж
5	Повар судовой	куртка поварская	1
		фартук из полимерных материалов	1
		фартук белый хлопчатобумажный	2
		колпак хлопчатобумажный	2
		брюки хлопчатобумажные	2
		полуботинки кожаные или туфли кожаные	1
		перчатки резиновые или из полимерных материалов	12
		При выполнении работ по уборке помещений: камбуза и места приема пищи дополнительно: костюм х/б или из смешанных тканей	1
		перчатки резиновые	до изн
		Дополнительно: страховочный (спасательный жилет)	до изн
		жилет сигнальный 2 класса защиты	до изн
		каска	до изн
		подшлемник под каску	до изн
		При работе в штормовых условиях дополнительно: костюм для защиты от воды из синтетических тканей с пленочным покрытием	деж
		сапоги резиновые	деж
		При выполнении дополнительной работы (в т.ч. участие в штормовых операциях) дополнительно: костюм из смешанных тканей на утепляющей прокладке	деж
		перчатки специальные из спилка	деж
		сапоги кожаные утепленные с жестким подноском или валенки с резиновым низом	деж
		При выполнении окрасочных работ с применением вредно действующих красок дополнительно: респиратор	деж
		очки защитные	деж
		перчатки резиновые на трикотажной основе	деж
		перчатки трикотажные с точечным покрытием	деж
Амбулатория			
1	Врач-офтальмолог	перчатки резиновые (медицинские)	до изн
2	Врачи: акушер-гинеколог, дерматолог, отоларинголог, стоматолог-ортопед, уролог, хирург	фартук непромокаемый перчатки резиновые	деж до изн
Средний медицинский персонал:			
3	зубной врач, мед. сестра (стоматологический кабинет)	фартук непромокаемый перчатки резиновые.	деж до изн
		Дополнительно: очки защитные	до изн
4	мед.сестра процедурной	фартук непромокаемый перчатки резиновые.	деж до изн
		Дополнительно: очки защитные	до изн
5	мед.сестра стерилизационной	фартук непромокаемый перчатки резиновые очки защитные	деж до изн до изн
	мед.сестра по	фартук непромокаемый	деж

6	физиотерапии	перчатки резиновые очки защитные перчатки диэлектрические	до изн до изн до изн
7	рентгенолаборант	юбка из просвинцеванной резины перчатки резиновые	деж деж
8	фельдшер-лаборант	фартук непромокаемый с нагрудником перчатки резиновые нарукавники непромокаемые очки защитные	деж до изн деж до изн
Младший медицинский персонал			
9	санитарка	При выполнении работ по уборке: халат для защиты от производственных загрязнений и механических воздействий перчатки с полимерным покрытием перчатки резиновые или из полимерных материалов	 1 6 12
Институт биологии КарНЦ РАН			
Агробιοлогическая станция			
1	Лаборант, агроном	При постоянной работе в теплицах: халат хлопчатобумажный рукавицы комбинированные дополнительно: галоши резиновые	 1 2 деж
2	Тракторист	костюм хлопчатобумажный из пыленепроницаемой ткани сапоги кирзовые наушники противошумные очки защитные перчатки с полимерным покрытием каска защитная подшлемник трикотажный жилет сигнальный Дополнительно при заправке трактора: фартук резиновый сапоги резиновые перчатки резиновые костюм для защиты от повышенных температур	 1 1 до изн до изн 12 до изн деж деж деж 1 деж 1
3	Столяр	костюм для защиты от общих загрязнений фартук из полимерных материалов с нагрудником сапоги или ботинки кожаные перчатки с полимерным покрытием перчатки резиновые щиток или очки защитные респиратор противошумные наушники	 1 2 1 12 2 до изн до изн до изн
4	Заведующий агробιοстанции	При выполнении работ на открытом воздухе в течение года Плащ непромокаемый с капшоном Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке Сапоги или ботинки кожаные Рукавицы комбинированные Портянки суконные	 1(2г) 1(2г) 1(2г) 1(2г) 6 2
5	Работники лаборатории	экологи рыб и водных беспозвоночных Гидрокостюм (изолирующий) Плащ прорезиненный Сапоги кирзовые	 1 1(3г) 1(2г)

		Рукавицы комбинированные	6
		Куртка на утепляющей прокладке	1(2г)
		Брюки на утепляющей прокладке	1(2г)
		На время отбора проб в воде:	
		Свитер шерстяной	до изн
		Чулки шерстяные	до изн
		Носки	до изн
		Феска шерстяная	до изн
Работники структурных научных подразделений			
6	Инженер, научный сотрудник, техник	При постоянной работе с едкими, токсическими веществами:	
		халат хлопчатобумажный	1
		фартук прорезиненный с нагрудником,	деж
		перчатки резиновые,	деж
		нарукавники прорезиненные или нарукавники хлорвиниловые,	деж
		противогаз или респиратор	деж
		очки защитные.	до изн
		При работе с огне- и взрывоопасными веществами:	
		костюм х/б с огнезащитной пропиткой	1
		рукавицы с огнезащитной пропиткой	деж
		маска защитная	деж
		При непосредственной занятости на дроблении, измельчении ископаемых, почвенных и горных пород	
		халат хлопчатобумажный,	1
		рукавицы комбинированные,	деж
		респиратор,	до изн
		очки защитные	до изн
7	Уборщик производственных и служебных помещений	халат хлопчатобумажный	1
		рукавицы комбинированные	6
		халат	1
		при мытье полов и мест общего пользования:	
		сапоги резиновые или калоши	1
		перчатки резиновые	12
		перчатки с полимерным покрытием	6
Научные экспедиции			
8	Работники отрядов и экспедиций	При работе в полевых условиях в инвентарь экспедиции выдается:	
		Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой	до изн
		Сапоги или ботинки кожаные	до изн
		Плащ или полуплащ непромокаемый	до изн
		Рукавицы комбинированные	2
		Очки защитные	до изн
		Куртка на утепляющей прокладке	до изн
		При работе зимой в IV и III поясах дополнительно:	
		Брюки на утепляющей прокладке	до изн
		Валенки	до изн
		Для работников отрядов и экспедиций, работающих в заболоченных местах и на гидро-работах	
		резиновые сапоги	до изн
		Для работников полевых отрядов и экспедиций	
		противознцевалитный костюм со сроком носки 3 года.	1(3г)
Институт леса КарНЦ РАН			
Лаборатории			
1	Заведующий, научный сотрудник, инженер, специалист	При постоянной работе с едкими, токсическими и взрывчатыми веществами (п.7)	
		халат хлопчатобумажный	1

		фартук прорезиненный с нагрудником полумаска фильтрующая перчатки резиновые очки защитные	деж до изн деж до изн
2	Заведующий, научный сотрудник, инженер, специалист	При работе в полевых условиях в инвентарь экспедиции выдаются (п. 30): сапоги резиновые ботинки кожаные рукавицы комбинированные костюм штормовой плащ или полуплащ непромокаемый очки защитные куртка на утепляющей прокладке Для работников полевых отрядов и экспедиций противоэнцефалитный костюм со сроком носки 3 года.	 до изн до изн 2 до изн до изн деж до изн 1(3г)
Институт геологии КарНЦ РАН			
1	Гл. специалист-химик, ведущий химик, старший химик, старший лаборант, ведущий физик	При постоянной работе с едкими, токсическими и взрывчатыми веществами халат хлопчатобумажный фартук прорезиненный с нагрудником перчатки резиновые очки защитные респиратор При работе с кислотами халат хлопчатобумажный с кислотозащитной пропиткой вместо хлопчатобумажного	 1 деж деж до изн деж 1
2	Ведущий физик, научный сотрудник	При выполнении работ непосредственно на полярных графах, спектрометрах, спектрографах и электронных микроскопах халат хлопчатобумажный перчатки резиновые очки защитные	 1 деж до изн
3	Ст. инженер-технолог, инженер-технолог, старший лаборант	При непосредственной занятости на дроблении, измельчении и шлифовке ископаемых и горных пород халат хлопчатобумажный рукавицы комбинированные или перчатки респиратор очки защитные Дополнительно в дробильное отделение наушники противошумные Дополнительно в шлифовальное отделение наушники противошумные нарукавники фартук прорезиненный с нагрудником	 1 деж до изн до изн до изн до изн до изн до изн до изн
Отдел минерального сырья, лаборатория геологии и технологии шунгитов			
4	Научный сотрудник	Руководителям и специалистам для посещения производственных помещений халат хлопчатобумажный фартук прорезиненный с нагрудником перчатки резиновые респиратор очки защитные рукавицы комбинированные	 деж деж деж деж деж деж
5	Научный сотрудник,	При постоянной работе с едкими, токсическими и взрывчатыми веществами халат хлопчатобумажный	 1

	мл.научный сотрудник вед.инженер-технолог, ст.инженер-технолог, инженер-технолог, инженер, старший лаборант	фартук прорезиненный с нагрудником перчатки резиновые очки защитные респиратор Дополнительно наушники противошумные	деж деж до изн деж до изн
6	Старший лаборант	При постоянной работе с едкими, токсическими и взрывчатыми веществами халат хлопчатобумажный фартук прорезиненный с нагрудником перчатки резиновые очки защитные респиратор При непосредственной занятости на дроблении, измельчении и шлифовке ископаемых и горных пород халат хлопчатобумажный рукавицы комбинированные или перчатки респиратор очки защитные Дополнительно в дробильное отделение наушники противошумные	 I деж деж до изн деж I деж деж до изн до изн
7	Ведущий физик, старший лаборант	При выполнении работ по моделированию и налаживанию электровакуумных, электронно-вычислительных, полупроводниковых установок и аппаратуры халат хлопчатобумажный перчатки хлопчатобумажные очки защитные	 I деж до изн
8	Зав. лабораторией, ведущий инженер	При выполнении работ непосредственно на полярографах, спектрометрах, спектрографах и электронных микроскопах халат хлопчатобумажный перчатки резиновые очки защитные	 I деж до изн
9	Мл. научный сотрудник, старший лаборант	При выполнении работ непосредственно на установках ВЧ, УВЧ и радиолокационных установках халат хлопчатобумажный перчатки диэлектрические очки защитные	 I деж до изн
Лаборатория физико-химических исследований наноматериалов			
10	Зав. лабораторией, научный сотрудник, мл. научный сотрудник	Руководителям и специалистам, посещающим производственные помещения халат хлопчатобумажный фартук прорезиненный с нагрудником перчатки резиновые очки защитные респиратор	 деж деж деж деж деж
11	Старший химик, инженер-технолог	При постоянной работе с едкими, токсическими и взрывчатыми веществами халат хлопчатобумажный фартук прорезиненный с нагрудником перчатки резиновые очки защитные респиратор При работе с кислотами халат хлопчатобумажный с кислотозащитной пропиткой вместо хлопчатобумажного Дополнительно	 I деж деж до изн деж I

		наушники противошумные	до изн
12	Ведущий физик	При выполнении работ непосредственно на полярографах, спектрометрах, спектрографах и электронных микроскопах халат хлопчатобумажный перчатки резиновые очки защитные	1 деж до изн
Лаборатория геохимии, четвертичной геологии и геоэкологии			
13	Старший лаборант	При постоянной работе с едкими, токсическими и взрывчатыми веществами халат хлопчатобумажный фартук прорезиненный с нагрудником перчатки резиновые очки защитные респиратор При работе с кислотами халат хлопчатобумажный с кислотозащитной пропиткой вместо хлопчатобумажного	1 деж деж до изн деж 1
Музей геологии докембрия			
14	Старший специалист	костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий перчатки с точечным покрытием перчатки резиновые или из полимерных материалов дополнительно: жилет сигнальный 2 класса защиты	деж деж деж до изн
Геоинформационный центр			
15	Главный специалист по системному администрированию	халат хлопчатобумажный перчатки хлопчатобумажные	1 деж
16	Работники отрядов и экспедиций	При работе в полевых условиях в инвентарь экспедиции выдается рукавицы комбинированные очки защитные плащ или полуплащ непромокаемый на подкладке резиновые сапоги противоцарапный костюм со сроком носки 3 года	2 деж до изн до изн 1(3г)
ИВПС КарНЦ РАН			
1	Работники лабораторий Научный сотрудник	При выполнении работ на микроскопах халат хлопчатобумажный перчатки резиновые очки защитные	1 деж до изн
	Главные специалисты: химик, биолог	При работе с кислотами халат хлопчатобумажный с кислотозащитной пропиткой; фартук прорезиненный с нагрудником; перчатки резиновые; нарукавники прорезиненные; очки защитные; противогаз	деж деж деж деж до изн деж
2	Работники отрядов, экспедиций	При работе в полевых условиях: костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой сапоги или ботинки кожаные плащ или полуплащ непромокаемый рукавицы комбинированные очки защитные куртка на утепленной прокладке	до изн до изн до изн 2 деж до изн

3	Работники экспедиций, отрядов, групп	Круглогодичные экспедиции плащ непромокаемый с капюшоном куртка на утепляющей прокладке брюки на утепляющей прокладке унты меховые сапоги кожаные чулки меховые портянки суконные рукавицы комбинированные Гидрологу сапоги резиновые с высокими голенищами	деж
			1(2г)
			1(2г)
			1(2г)
			1(2г)
			2
			2
			6
			1(2г)
4	Начальник экспедиции, отряда	брюки меховые перчатки шерстяные	1(3г)
			2
ИЯЛИ КарНЦ РАН			
1	Работники отрядов, экспедиций	При выполнении работ на открытом воздухе в течение года плащ непромокаемый с капюшоном куртка на утепляющей прокладке брюки на утепляющей прокладке сапоги или ботинки кожаные (или резиновые) рукавицы комбинированные портянки суконные	до изн
			до изн
			до изн
			до изн
			до изн
			до изн
			до изн

Начальник отдела комплексной безопасности КарНЦ РАН



С.Н. Букин

Приложение 8а
к Коллективному договору между
Работодателем и Работниками
КарНЦ РАН на 2018-2021 гг.

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий, должностей работников, имеющих право на бесплатное получение
сертифицированной санитарно-гигиенической одежды,
санитарной обуви и санитарных принадлежностей

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Кол-во предметов на работника	Срок носки в мес.
Врачи				
1	Заведующий амбулаторией	– халат х\б; – полотенце;	4 4	24 24
2	Врач-акушер-гинеколог *	– халат х\б; – полотенце; – колпак или косынка х\б	3 3 3	24 24 24
3	Врач-дерматолог **	– халат х\б, – полотенце	1 1	24 24
4	Врач-кардиолог ***	– халат х\б, – полотенце	2 2	24 24
5	Врач-нарколог-психиатр ***	– халат х\б, – полотенце	1 1	24 24
6	Врач-невролог	– халат х\б, – полотенце	2 2	24 24
7	Врач-онколог **	– халат х\б, – полотенце – колпак или косынка х\б	1 1 1	24 24 24
8	Врач-оториноларинголог	– халат х\б; – полотенце; – колпак или косынка х\б	4 4 4	24 24 24
9	Врач-офтальмолог	– халат х\б, – полотенце – колпак или косынка х\б	4 4 4	24 24 24
10	Врач-психиатр ***	– халат х\б, – полотенце	1 1	24 24
11	Врач-стоматолог-ортопед ***	– халат х\б; – полотенце; – колпак или косынка х\б	2 2 2	24 24 24
12	Врач-терапевт	– халат х\б, – полотенце	4 4	24 24
13	Врач функциональной диагностики	– халат х\б, – полотенце	4 4	24 24
14	Врач-хирург ***	– халат х\б; – полотенце; – колпак или косынка х\б	2 2 2	24 24 24
15	Врач ультразвуковой диагностики *	– халат х\б, – полотенце	2 2	24 24
16	Врач-уролог **	– халат х\б; – полотенце;	2 2	24 24

		– колпак или косынка х\б	2	24
17	Эндокринолог	– халат х\б, – полотенце	2 2	24 24
Средний медицинский персонал				
1	Старшая медицинская сестра	– халат х\б, – полотенце – колпак или косынка х\б	4 4 4	24 24 24
2	Зубной врач	– халат х\б; – полотенце; – колпак или косынка х\б	4 4 4	24 24 24
3	Медицинская сестра	– халат х\б, – полотенце	4 4	24 24
4	Медицинская сестра по массажу	– халат х\б, – полотенце	4 4	24 24
5	Медицинская сестра по физиотерапии	– халат х\б, – полотенце	4 4	24 24
6	Медицинская сестра процедурной	– халат х\б; – полотенце; – колпак или косынка х\б	4 4 4	24 24 24
7	Медицинский регистратор	– халат х\б, – полотенце	4 4	24 24
9	Фельдшер-лаборант	– халат х\б; – полотенце; – колпак или косынка х\б	4 4 4	24 24 24
Младший медицинский персонал				
1	Санитарка	– халат х\б; – полотенце; – колпак или косынка х\б	4 4 4	24 24 24
2	Сестра-хозяйка	– халат х\б, – полотенце – колпак или косынка х\б	3 3 3	24 24 24

Основание: приказ Министерства здравоохранения СССР от 29.01.1988 № 65 «О введении отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также норм санитарной одежды и санитарной обуви» (приложение 2 к приказу.)

- 0,5 должности
- 0,1 должности
- 0,25 должности

Учитывая неполный рабочий день указанных работников, количество комплектов санитарно-гигиенической одежды уменьшено пропорционально нагрузке.

Заведующая амбулаторией КарНЦ РАН



А.В. Ястребова

Прото 52 листа

Протумеровано 51 лист

Врно претседателу Капитула РАН
член-кооп. РАН

О.Н. Бахмет

