

СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ И РОССИИ В УСЛОВИЯХ СТАРЕНИЯ НАСЕЛЕНИЯ

«Человеческая раса характеризуется продолжительным детством и длительным пожилым возрастом. Всю историю человечества это позволяло пожилым обучать молодежь и передавать ей свои ценности; эта роль обеспечила выживание человека и прогресс. Пожилые в семье, в соседском окружении и во всех формах социальной жизни по-прежнему несут человечеству незаменимый опыт»¹².

Международное сообщество еще во второй половине прошлого века обратило внимание на социальные, экономические, политические и научные проблемы, возникающие в связи со старением населения во все возрастающем масштабе.

В 1982 г. в Вене была созвана Первая Всемирная ассамблея по проблемам старения, где был принят Всемирный план действий, одобренный Генеральной Ассамблеей ООН, который определял подходы международного сообщества к проблеме старения. В соответствии с планом рекомендовалось разрабатывать и применять на международном, региональном и национальном уровнях политику с целью активизации жизни стареющих как индивидумов, с тем, чтобы позволить им духовно и физически полно и свободно жить в свои преклонные годы в условиях мира, здоровья и безопасности; а также изучить влияние стареющей части населения на развитие и развития на старение с целью обеспечить условия для полного использования потенциальных возможностей стареющих и ослабить путем соответствующих мер любые отрицательные последствия такого влияния, политика должна осуществляться с учетом традиций, культурных ценностей и практики каждого отдельного народа или этнической группы, а программы действий должны составляться с учетом первоочередных целей и материальных возможностей каждой страны или группы населения¹³. Через 20 лет в ходе работы Второй

¹² Венский международный план по проблемам старения (Интернет-ресурс <http://www.un.org/russian/topics/socdev/elderly/actintro.htm>)

¹³ Международный (Венский) план действий по проблемам старения (Интернет-ресурс <http://www.un.org/russian/topics/socdev/elderly/actpream.htm>)

Всемирной ассамблеи (Мадрид, 8 – 12 апреля 2002 года) был пересмотрен и заново утвержден Международный план действий по проблемам старения, где большое внимание уделено вопросам образования, проблемам пожилых женщин, которые составляют большинство в этой возрастной группе, социальному обеспечению и сокращению масштабов нищеты среди пожилых людей. Для достижения цели успешной адаптации к условиям стареющего мира, рекомендуется решать задачи в трех приоритетных направлениях: участие пожилых людей в развитии; обеспечение здравоохранения и благосостояния в пожилом возрасте; обеспечение благоприятных и позитивных условий для всех возрастных групп. Также особое внимание уделено и проблеме урбанизации, миграции и развитию сельских районов. Когда требуется смягчение проблемы маргинализации пожилых людей, улучшение условий жизни и инфраструктуры в сельских районах.¹⁴ Выработанный ассамблеей международный план действий стимулировал во многих странах разработку национальных программ по улучшению здоровья и качества жизни людей пожилого и старческого возраста. В 1997 г. Правительством РФ была принята федеральная целевая программа «Старшее поколение» на 1997–1999 гг., которая в дальнейшем еще раз была пересмотрена в 2002 г. В частности в рамках данной программы предполагалось выделение средств на строительство в пос. Надвоицы Сегежского района Психоневрологического интерната.

В Карелии также, как и во многих других регионах страны была разработана своя республиканская программа «Старшее поколение», которая должна была решить задачи расширения и повышения качества услуг, оказываемых пожилым людям; трудовую, социальную и психологическую реабилитацию пожилых людей; обеспечение государственной поддержки пожилым людям; обеспечение доступности медицинской помощи; организации культурно-досуговых мероприятий для пожилых людей; укрепления семейных отношений; подготовки кадров учреждений социального обслуживания.

Важным показателем, отражающим социально-демографические процессы, происходящие в регионе, является изменение возрастно-половой структуры населения. В странах Европы численность населения 65 лет и старше достаточно велика (рис. 1).

Республика Карелия также как и другие регионы, и страны Европы и мира подвержена тенденции старения населения. Население нашей республики в демографическом смысле можно причислить к категории старых, поскольку это соответствует международным критериям, согласно которым, население признается таковым, когда число жителей в возрасте 65 лет и старше превышает 7 процентов от общей численности проживающих на данной территории.

¹⁴ Интернет-ресурс http://www.un.org/russian/document/declarat/ageing_prog.pdf

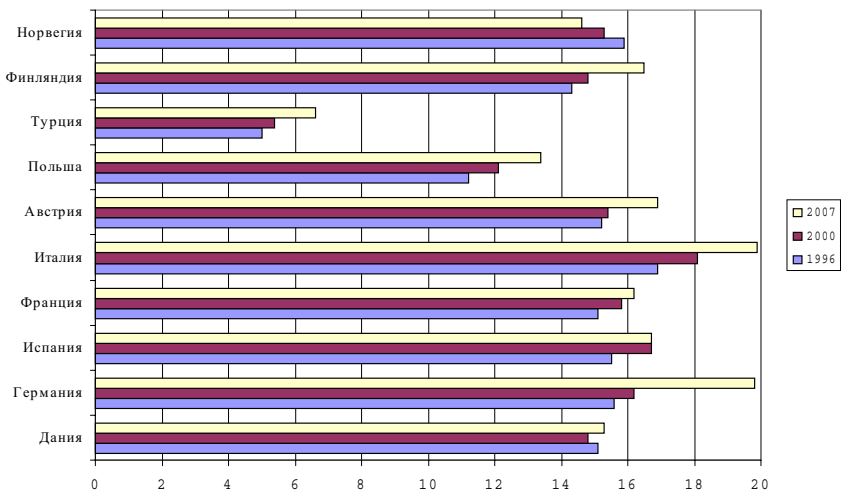


Рис. 1. Численность населения в возрасте 65 лет и старше в странах Европы¹⁵ (% от всей численности населения)

В республике на начало 2008 г. проживает 20,08 % (в 1990 г. – 16,4 %) населения старше трудоспособного возраста. Мужчины составляют в этой категории 5,04 % (в 1990 г. – 4 %), женщины – 15,04 % (в 1990 – 12,4 %), численность же населения 65 лет и старше составляет 12,7 % (на начало 1990 г. – 7,8 %). На 31 % на начало 2008 г. возросла и численность людей старше 100 лет по сравнению с 2007 г. и составила 38 человек (на 1 января 2007 г. – 29). По прогнозу Росстата к 2026 г. доля населения старше трудоспособного возраста составит 23,4 % , а лиц 65 лет и старше – 14 %.

Пенсионеров в РК насчитывается 222,9 тыс. чел., что составляет 32,2 % от всего населения республики. Из них 26,8 % по старости. Но, как известно в число лиц старше трудоспособного возраста входят женщины 55 лет и старше (55+) и мужчины 60 лет и старше (60+). А на пенсию в республике выходят женщины с 50 лет, мужчины с 55 лет¹⁶.

¹⁵ По данным Евростата (Интернет-ресурс http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page?_pageid=1996,39140985&_dad=portal&_schema=PORTAL&screen=detailref&language=en&product=REF_TB_population&root=REF_TB_population/t_popula/t_pop/t_demo_pop/tps00028)

¹⁶ Данные Карелиястата

Таблица 1

**Динамика изменения численности населения по возрасту
в Республике Карелия¹⁷ (человек, на 1 января)**

Возраст	1990			2008			+/-		
	всего	муж.	жен.	всего	муж.	жен.	всего	муж.	жен.
Все население	791719	375505	416214	690653	316225	374428	-101066	-59280	-41786
0	11743	5990	5753	7279	3702	3577	-4464	-2288	-2176
1-15	191031	96873	94158	98914	50906	48008	-92117	-45967	-46150
16-44	354039	181294	172745	310533	154411	156122	-43506	-26883	-16623
45-49	31988	15443	16545	58615	27142	31473	+26627	+11699	+14928
50-54	53242	24480	28762	56275	24892	31383	+3033	+412	+2621
55-59	45527	19863	25664	48148	20324	27824	+2621	+461	+2160
60-64	42508	16874	25634	22958	9291	13667	-19550	-7583	-11967
65-69	24236	6856	17380	28240	9733	18507	+4004	+2877	+1127
70-79	27890	6356	21534	45284	12999	32285	+17394	+6643	+10751
80-99	9515	1476	8039	14369	2813	11556	+4854	+1337	+3517
100 лет и старше ¹⁸	27	1	26	38	12	26	+11	+11	0

На фоне увеличения числа лиц населения старше трудоспособного возраста в республике продолжает снижаться общая численность детей. Так на начало 2008 г. число детей в возрасте до 16 лет уменьшилось на 1338 человек, или 1,2 % по сравнению с 2007 г., а с 1990 г. на 96581 человека, или на 47,6 %. Их доля в общей численности населения сократилась с 25,6 % в 1989 г. до 15,4 % в 2007 г. При этом по республике на начало 2008 г. численность лиц старше трудоспособного возраста в 1,3 раза больше численности детей и подростков до 16 лет, тогда как на начало 1990 г. ситуация была обратной, тогда категория лиц моложе трудоспособного возраста была в 1,56 раза больше населения старшего поколения.

В 2002 г. средний возраст по республике составлял 37,4 года, на начало 2007 г. – 38,18. В последние годы несколько увеличилась ожидаемая продолжительность жизни 63,79 (для мужчин – 57,29, женщин – 71,02), но не вышла на уровень 1990 г. – 68,81 (мужчин – 63,34, женщин – 73,82).

Старение населения затрагивает различные сферы жизни – экономику, социальную политику, культуру, а также систему социального обеспечения. В 1963 г. ВОЗ предложила разделить все старшее население на три группы: общественно активных, индивидуально активных и неактивных. И естественно, что если две первые группы способны полностью или частично вести самостоятельный образ жизни, то третья ставит задачу организации ухода за стариками. Это требует расширения сети медицинских геронтологических

¹⁷ Данные Федеральной службы государственной статистики (Центральная база статистических данных) // <http://www.gks.ru/dbscripts/Cbsd/DBInet.cgi#1>

¹⁸ На 1 января 1991 г.

учреждений, качественной перестройки системы здравоохранения. На нашу республику гериатрический центр, существующий при Госпитале для ветеранов войны пока только один, да и образован он лишь несколько лет назад. Поэтому для обеспечения самостоятельного ухода за своими старшими родственниками очень часто близкие люди вынуждены оставлять работу. С 1 января 2007 г. тем родственникам или другим лицам трудоспособного возраста, кто ухаживает за детьми-инвалидами и престарелыми гражданами выделялась компенсация в виде 500 руб.¹⁹ (до этого компенсация составляла 120 руб.), с 1 июля 2008 г. – 1200 руб. Не приходится сомневаться, что этой суммы для компенсации недополученных доходов, вследствие вынужденного ухода с работы, да еще и при заботе о больном человеке, когда необходимо множество различных медикаментов, будет явно не достаточно.

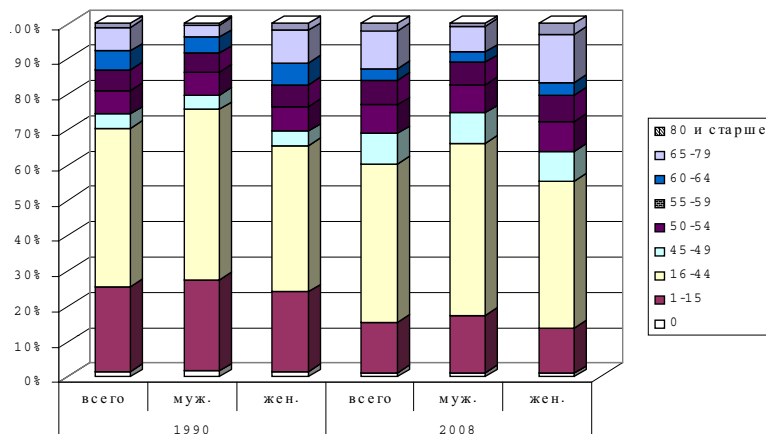


Рис. 2. Численность населения Республики Карелия по возрасту

У многих российских пожилых людей присутствует склонность возлагать ответственность за свою жизнь на всех кроме себя. Конечно, государство должно оказывать поддержку, создавать условия для достойного качества жизни человеку, который в течение нескольких десятилетий формиро-

¹⁹ Указ Президента Российской Федерации от 26 декабря 2006г. № 1455 «О компенсационных выплатах лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами». На данную компенсацию имеют право лица трудоспособного возраста, которые осуществляют уход за инвалидом I гр., ребенком инвалидом до 18 лет, престарелым, нуждающимся по заключению лечебного учреждения в постоянном постороннем уходе или за лицом, достигшим 80 лет.

вал, приумножал богатство страны. Но хотелось бы, чтобы человек не занимал просто пассивную позицию, а активно участвовал в общественной жизни и своей собственной. Поскольку зависимость от окружающего общества, законов, органов власти порождает неуверенность в себе, в завтрашнем дне, невозможность повлиять на уровень своей жизни, пожилой человек не должен просто доживать свою жизнь, а по мере желания, сил, здоровья и эмоционального настроения должен иметь возможность проявлять и участвовать в социальной жизни общества. И помощь, внимание к старшему поколению не должна сводиться только к материальной поддержке, социальному и медицинскому обслуживанию.

К сожалению, в настоящее время для пенсионеров размер пенсии не возмещает отсутствие возможности работать в конце жизни. Большинство работодателей также подвержено доминирующему в обществе стереотипу, что пожилой человек не сможет выполнять свою работу, а также освоить новую информацию, не готов к обучению и переобучению в силу слабости и старости в настоящее время происходит усиление конкуренции между представителями различных возрастных групп. Очень часто человеку старшего возраста в вопросах связанных с трудовой деятельностью приходится сталкиваться с проявлениями дискриминации по возрасту – Эйджизмом. Поэтому пожилые люди вынуждены, чтобы компенсировать свой возраст брать на себя «повышенные обязательства» в работе. Также всем уже знакомы ситуации, когда в сообщениях о вакансиях большинство учреждений и фирм в условиях приема на работу заранее оговаривают возрастные рамки («до 45 лет», «от 20 до 40 лет», «от 20 до 35 лет» и т.д.) и очень редки случаи, когда верхняя граница превышает рубеж 55 лет.

В 2003 г. после проведения социологического обследования руководителей предприятий г. Саратова Елютиной М.Э., Смирновой Т.В. выделено четыре типа позиций, которые наиболее часто занимает менеджмент организаций в отношении пожилых людей:

1. Стратегия полного исключения. Когда руководители считают, что на их предприятии пожилым нет места.

2. Стратегия неполного исключения. В этом случае руководители считают, что могут быть сделаны исключения для определенных людей.

3. Стратегия вынужденного включения. Руководители вынуждены соглашаться на работу пожилых людей в силу ряда обстоятельств.

4. Стратегия включения. Когда руководитель заявляет о бесспорной ценности для предприятия людей пенсионного возраста.²⁰

²⁰ Елютина М.Э., Смирнова Т.В. Геронтологическая составляющая кадровой работы современного руководителя// Социологические исследования № 3, 2006 г.

При этом большинство руководителей считали пожилыми людьми, тех, кто старше 45 лет. Все это происходит из-за того, что в массовом сознании закрепилось представление о том, что молодой человек не может выполнить работу по ряду обстоятельств, а пожилой только вследствие слабости и старости. Часто принимая на работу пожилых людей, не оформляются трудовые договора. В результате чего они не могут защищать себя в соответствии с трудовым законодательством, и вынуждены работать в плохих условиях (режим работы, низкая оплата). Хотя понятно то, что чтобы стать отличным специалистом, мало просто получить соответствующее образование, и иметь талант, надо еще иметь мастерство, опыт.²¹

Во многих странах в социальном плане человека идентифицируют в зависимости от трудового статуса. И давление стереотипов, связанных с пенсионным возрастом, порождает поведение пожилых людей в соответствии с такими ярлыками. В пятидесятилетнем возрасте профессионалы, рассматривают свою карьеру как завершенную и начинают готовиться к уходу с работы. Эмоциональная атмосфера, упоминание о возрасте, служат психологическим барьером для повышения своего профессионального уровня, включение в современное образовательное поле²².

Позитивный образ, связанный с достижением пенсионного возраста должен быть закреплен в сознании человека. Поскольку это не уход от жизни, а некий новый этап, адаптация к которому должна происходить не в последний момент. В зарубежных странах существуют программы подготовки к выходу на пенсию. Так в Великобритании эти программы стали возможны благодаря усилиям Ассоциации граждан предпенсионного возраста. Постоянно усложняющиеся схемы пенсионного обеспечения и налогообложения требуют подробных объяснений и конкретных советов. И здесь преимущества не только для работников, но и для работодателей: улучшение морального климата, создание имиджа компании как надежного работодателя, сохранение старых кадров, обладающих ценным опытом, и поддержание хорошего настроения пенсионеров, многие из которых благодаря инвестиционным планам компании являются также акционерами. Работодатель может получить полную программу или составить программу сам из уже готового списка элементов. Кто-то из работодателей полностью оплачивает обучение, а в некоторых случаях оплата производится совместно работодателями и работниками. Тематами таких курсов могут быть вопросы демографии, понимание выхода на пенсию, поддержа-

²¹ *Елютина М.Э., Смирнова Т.В.* Геронтологическая составляющая кадровой работы современного руководителя// Социологические исследования № 3, 2006 г.

²² Там же

ние здоровья, планирование финансов, возможная дальнейшая деятельность.²³

Многие организации, занимающиеся обучением взрослых в Голландии, сотрудничают с промышленными предприятиями и сферой услуг в рамках проекта под названием «Пенсия в перспективе». Целью этого сотрудничества является предоставление возможности образования работникам, собирающимся на пенсию. Пяти- и семидневные курсы проводятся в местных центрах или организациях просвещения. Их задача – помочь людям научиться переживать перемены. Речь идет о формировании новых отношений и поведения в меняющейся жизненной ситуации²⁴.

Поскольку так называемые «молодые старики» еще очень активны и у них появляется достаточно много свободного времени, сейчас при многих центрах социального обслуживания существуют различные клубы по интересам. Также во многих регионах есть различные общественные организации – ветеранов войны, женские организации и т.п. Конечно большинство организаций, ориентированы на помощь, поддержку в различных ситуациях, а также на обучение рукоделию, пению в хоре. Но появляется и практика открытия в России так называемых народных университетов, «университетов третьего возраста» с различными образовательными программами. Хотя по сравнению с другими странами, где еще в 70-х годах появились университеты для пенсионеров, охват населения пожилого возраста образовательными программами пока достаточно мал. За рубежом в 1983 году возникло Общество третьего возраста. В 1995 году оно объединяло 266 университетов из Англии, Уэльса, Шотландии и Северной Ирландии. «Обучение» здесь понимается в самом широком смысле. Оно включает в себя физические упражнения, а также общественную деятельность, целью которой является улучшение качества жизни пожилых людей. Основное внимание уделяется групповому обучению и эксперименту. Британский университет третьего возраста функционирует без всякой постоянной финансовой помощи, поэтому учащиеся должны быть готовы самостоятельно решать проблемы своего учреждения.

В США существует программа обучения пожилых людей Elderhostel, которая соединяет обучение, путешествия и приключения. Это форма учебного отпуска, во время которого можно познакомиться с новыми людьми, увидеть новые места и получить новые знания.²⁵

²³ Интернет-ресурс <http://base.safework.ru/loenc?doc&nd=857400243&nh=0&ssect=1>

²⁴ Халицки Е. Обучающая геронтология //Новые знания. Журнал по проблемам образования взрослых № 3, 2000 г.

²⁵ Халицки Е. Обучающая геронтология //Новые знания. Журнал по проблемам образования взрослых № 3, 2000 г.

В научно-исследовательском проекте «Эффективное использование ресурсов старшего поколения на примере города Владимира», проведенным Институтом социально-экономических проблем народонаселения при Российской академии наук – Валентина Доброхлеб приводит результаты анкетирования среди старшей возрастной группы в г. Владимире. Оказывается, более 66 % женщин в возрасте от 60 до 64 лет хотели бы изучать иностранные языки, а 57 % опрошенных их ровесников-мужчин с удовольствием бы начали осваивать компьютер. Люди старше 70 лет, интересуются растениеводством. А 50 % мужчин от 65–69 лет не прочь заняться искусством. Пенсионеры проявляют интерес и к получению правовых знаний, медицине и строительству. На вопрос Вы считаете, что приносит человеку Вашего возраста наибольшее удовлетворение в жизни – среди мужчин старше 70 лет 77,3 % ответили, что занятие общественной работой, 54,5 % – чувство, что приносишь людям пользу. Возможность продолжать работу отметили более 50 % и мужчин, и женщин в возрасте от 60 до 64 лет, и 36,4 % мужчин и 40 % женщин в возрасте от 65 до 69 лет.²⁶

В Великом Новгороде, Зеленограде, Архангельске проводятся курсы обучения навыкам работы на компьютерах для самых старших возрастов. В роли консультантов привлекаются как преподаватели, работники библиотек, так и школьники и студенты. Работа в Интернете, с электронной почтой раздвигает границы общения, некоторые используют информационные технологии, чтобы написать свои воспоминания. А в Юго-Восточном округе Москвы в 2008 г. была проведена олимпиада старшего поколения на знание компьютеров и Интернета. Также в сети Интернет для пожилых людей появился интернет-журнал (www.3vozrast.ru). Где люди старшего возраста могут не только посмотреть интересующую информацию по праву, красоте, вопросам здоровья, долголетия, путешествиям, но и пообщаться между собой.

В октябре 2008 г. в Москве проводилась первая специализированная выставка «Третий возраст: 50 +». Эта выставка призвана содействовать активному участию старшего поколения в жизни общества, созданию условий для повышения качества жизни людей пожилого возраста, повышению информированности посетителей выставки о возможностях получения правовых, образовательных, медицинских и досуговых услуг, сближению производителей и потребителей товаров и услуг для возрастной группы населения старше 50 лет, содействию в расширении рынка услуг для людей

²⁶Отчет по результатам НИР «Эффективное использование ресурсов старшего поколения на примере г. Владимира» (Интернет-ресурс: <http://www.vladimir-city.ru/strategy/nir/nir4all.htm>)

пожилого возраста, а, следовательно, и в создании новых рабочих мест для активной группы населения старшего поколения, содействием установлению диалога между поколениями, вовлечение людей старшего возраста в работу с молодежью, профилактике одиночества и разобщенности пожилых людей.²⁷

Старение должно стать символом опыта и мудрости. Поэтому Мадридским международным планом действий по проблемам старения в 2002 году среди мер направленных на более полное использование потенциала знаний пожилых людей и солидарность различных поколений называются такие как: поощрение добровольцев, из числа пожилых людей к тому, чтобы они делились своими знаниями во всех областях деятельности, разработка инициатив, содействующих взаимообогащению и продуктивному обмену опытом и знаниями между поколениями, с целью, чтобы пожилые рассматривались как ресурс общества, пропаганда и усиление солидарности между поколениями, организация исследований, посвященных изучению преимуществ и недостатков условий жизни пожилых людей, в том числе проблеме совместного проживания и самостоятельного проживания членов одной семьи, в различных культурах и условиях.²⁸

Конечно в Республике Карелия своя специфика, в частности слабая заселенность, многочисленное сельское население и создание, каких-то серьезных организаций и обучающих программ затруднено.

Результаты исследований городских и сельских домохозяйств Карелии на протяжении нескольких лет (2002 – 2007 гг.) показывают оценки пожилых людей разных сторон своей жизни. Наблюдаются процессы снижения доли полярных по уровню потребления домохозяйств: как наиболее успешных, так и аутсайдеров (табл. 2). Вместе с тем существенно выросла доля населения (почти в 4 раза), попавшего в группу суженного потребления – тех, для кого доходов достаточно лишь для приобретения необходимых продуктов и одежды. Эта тенденция подтверждается удерживающей долей респондентов, доходы которых покрывают лишь расходы на питание – в течение 5 последних лет она в контексте общих тенденций упала не значительно – примерно на 10%. Полученные данные свидетельствуют о низких возможностях потребительского поведения пожилого населения. Не случайно за прошедшие годы более 30% респондентов Карелии в своих оценках вывели себя из категории среднего слоя общества.

²⁷ Интернет-ресурс <http://www.50plus-expo.ru/>

²⁸ Мадридский международный план действий по проблемам старения 2002 года (Интернет-ресурс http://www.un.org/russian/document/declarat/ageing_prog.pdf)

Таблица 2

Оценка уровня доходов

	2002	2003	2004	2007
Покупка большинства товаров длительного пользования не вызывает трудностей, однако покупка автомашины сейчас недоступна	5,3	3,0	5,4	2,0
Денег достаточно для приобретения необходимых продуктов и одежды, однако более крупные покупки приходится откладывать на потом	12,0	16,8	73,0	42,0
Денег хватает только на приобретение продуктов питания	66,7	67,3	16,2	52,0
Денег не хватает даже на приобретение продуктов питания, приходится влезать в долги	14,7	7,9	5,4	4,0

Обследование Пудожского района показало, что пенсионеры составляют почти треть жителей территории, как и во всех других районах республики. На начало 2007 г. в Пудожском районе число пенсионеров составляет 32,1 % от всего населения. В районе на 1000 населения приходится около 600 детей и лиц старше трудоспособного возраста. Что создает значительную нагрузку на трудоспособное население.

В сельских населенных пунктах, трудно найти работу не только людям старшего возраста, но и молодым. В Пудожском районе из всего числа населения старше трудоспособного возраста 39,6 % имеют начальное и 22,5 % неполное среднее образование. Поэтому большинство пенсионеров могут претендовать только на рабочие места с неквалифицированным трудом. Из числа опрошенных по анкете пенсионеров только 22,3 % что-то хотят изменить в своем трудовом статусе и 22 % хотели бы освоить какой-либо новый вид деятельности. Многое зависит от активности пожилых людей, желания приобрести новые навыки и умения. Но по закону у пенсионеров нет права на бесплатное переобучение в центре занятости, ведь они не имеют права на статус безработного. Конечно, даже при желании и материальной возможности пройти обучение есть еще и сложности, связанные с удаленностью многих населенных пунктов от г. Пудожа, где желающие могут получить дополнительные знания. Это же проблема касается и большинства небольших населенных пунктов республики.

При опросах многие при всей неудовлетворенностью жизнью (а таких в Пудожском районе было около 40 % от числа всех опрошенных пенсионеров) считают, что все бесполезно, и возраст уже не тот, чтобы что-то менять. Проблема в том, что у пенсионеров нередко занижена самооценка. Конечно, тому есть объективные причины: состояние здоровья требует избегать слишком интенсивных физических и интеллектуальных нагрузок. Хотя многие еще остаются и физически, экономически и социально активными людьми.

В Авдеевском сельском поселении для улучшения социального положения пенсионеров, совместно с советом ветеранов был разработан проект

«Осень жизни – уютная пора» с целью создания дома дневного пребывания для пожилых людей. Этот проект победил в конкурсе «Наши родители», который проводился «Единой Россией» в 14 регионах страны. А в рамках республиканской программы «Старшее поколение» был проведен конкурс проектов по поддержке пожилых людей, победителями были признаны 4 проекта: «Витаминизация малоимущих одиноко проживающих пенсионеров» (муниципальное учреждение «Центр социальной помощи населению» Лоухского района); «Создание социальной гостиной для пожилых людей с особыми проблемами здоровья» (муниципальное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения «Истоки»); проект, представленный любительским объединением пожилых людей общественной организации бывших малолетних узников концлагерей фашизма и членов общества инвалидов г. Кеми «Ляпачиха»; «Здоровье без лекарств» (муниципальное учреждение «Центр социального обслуживания граждан и инвалидов» г. Сегежи).²⁹ Конечно же, необходима поддержка, развитие полезных инициатив активных пожилых людей. А в особенности во взаимосвязи с молодым населением территории. Поскольку неприятие ценностей одного поколения другим ведет к непониманию и конфликту поколений. Поэтому социальная политика обязана избегать таких решений, которые ведут к разобщенности общества, изоляции и сегрегации пожилых. У пенсионеров есть свои преимущества: во-первых, это опыт и при желании (а, как правило, старшее поколение нуждается в общении и внимании) поделиться им с молодыми в различных вопросах жизни и трудовой деятельности. Во-вторых, старшее поколение, как правило, относится к работе очень ответственно. Конечно, материально большинству местных бюджетов трудно поддерживать различные социальные инициативы населения. Поэтому необходимо делать ставку на совместную проектную деятельность молодого и старшего поколения.

Казаков Иван

студент ПетрГУ

5 курс ФПСН «социология»

ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА В ОБЛАСТИ БОРЬБЫ С БЕЗРАБОТИЦЕЙ

Одной из важнейших проблем современной экономики России является проблема безработицы. Она выступает как сложное и противоречивое макроэкономическое явление экономической жизни. Официально в нашей

²⁹ Интернет-ресурс http://gov.karelia.ru/News/2003/0529_09.html