

Таблица 13

Оценка населением важности мер борьбы с наркотиками (в %)

	Важно	Не важно
Подъём общего уровня жизни людей	81,1	11,5
Изоляция от общества	38,1	50
Предоставление бесплатного лечения	85,3	9,1
Предоставление информации о риске	84,5	10,3
Действия милиции и таможни	89,7	5,8

По итогам проведённого анализа можно сделать следующие заключения: особой разницы в ответах экспертов и населения нет, за исключением отношения к ущемлению прав аддиктов. Эксперты выступают против специальных методов борьбы с дискриминацией зависимых, а население не желает применения к аддиктам такой меры как изоляция от общества. И эксперты, и население возлагают ответственность за решение проблем с зависимостями на государство и всё общество в целом, а не на самого индивида. При выборе респондентами предоставленных возможных способов решения проблем с зависимостями прослеживаются следующие проблемы современного российского общества: низкий уровень жизни, отсутствие строгих мер наказания, нехватка финансовой поддержки здравоохранения и специальных социальных программ по преодолению и предупреждению зависимостей, отсутствие достаточной и полной информации о риске, отсутствие условий досуговой и трудовой занятости населения, низкий образовательный и культурный уровень граждан.

Михель Егор

Институт экономики КарНЦ РАН

МЕЖДУНАРОДНАЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ НАСЕЛЕНИЯ ПРИГАРНИЧНОГО РЕГИОНА

В последнее время широкое распространение получили различные виды трудовой миграции населения. Одним из ее характерных направлений является международная трудовая миграция. С каждым годом все большее количество жителей разных стран вовлекается в миграционное движение, что обусловлено растущим значением интеграционных процессов, происходящих в мировой экономике. Перемещение факторов производства, в том числе и рабочей силы, приобрело глобальный характер и сегодня осуществление трудовой миграции не представляется чем-то особенным. Люди относятся к трудовой миграции как к одному из путей реализации своего трудового потенциала.

Международные трудовые миграции населения стали одной из форм трансграничного сотрудничества между странами [3]. Особой интенсивности это сотрудничество достигает в приграничных регионах, которые находятся в контактной зоне и испытывают наибольшее влияние соседского положения на социально-экономические и др. аспекты жизнедеятельности домохозяйств и отдельных индивидуумов [1].

В исследовании изучаются трудовые миграции населения приграничного региона (Республики Карелия) за пределы Российской Федерации. В силу того, что сфера труда и занятости в Республике Карелия не обладает достаточными возможностями по эффективному использованию республиканских трудовых ресурсов, население ищет возможности по трудоустройству за пределами республики и страны.³⁶

В последнее время среди научного сообщества особо актуальны вопросы, связанные с прибытием трудовых мигрантов в Россию, однако процессы оттока рабочей силы за пределы Российской Федерации несколько утратили к себе научный интерес, тогда как масштабы трудовой миграции за рубеж являются значительными как для страны, так и для отдельного региона, особенно в силу того, что эмигрируют молодое и перспективное население [3].

Цель работы заключается в обосновании направлений по совершенствованию миграционной политики Республики Карелия в области трудовой миграции с учетом ее приграничного положения и оптимизации структуры занятости населения республики, а также формированию институциональной среды для регулирования процессов трудовой миграции.

Задачами исследования являются:

1. Выявление основных тенденций в области трудовой миграции населения на мировом, российском и региональном уровне;
2. Проведение сравнительного анализа трудовых миграций населения в приграничных регионах России.
3. Оценка роли международной трудовой миграции в экономических стратегиях домохозяйств приграничного региона.
4. Разработка и обоснование направлений и механизмов развития процессов международной трудовой миграции в расширении и оптимизации сферы занятости трудоспособного населения приграничного региона.

Основная гипотеза исследования. Разнообразие видов трудовой миграции населения Республики Карелия стало распространенным *средством адаптации* экономически активного населения к новым социально-экономическим условиям и *средством повышения благосостояния через получение альтернативного или дополнительного дохода* для определенной части населения.

³⁶ Исследования проводились в рамках проекта РГНФ «Карельская модель трансграничного сотрудничества», рук. Морозова Т.В. (№07-02-02009а) 2007–2009 гг.

Объектом исследования следует считать трудоспособное население Республики Карелия.

Предмет исследования – трансграничная трудовая миграция трудоспособного населения Республики Карелия.

Теоретические основы исследования:

- Демография. Теории международной трудовой миграции (неоклассическая теория, теория человеческого капитала, теория экономики семейной миграции, теория сегментированного рынка труда, теория мирового рынка труда)

- Экономическая социология

- Управление социально-экономическими системами

Научная новизна исследования заключается в следующем:

1. Предложена методика оценки реальных масштабов трудовой эмиграции, основанная на сочетании официальных данных и результатов опроса трудовых мигрантов.

2. Выявлены особенности, общие закономерности и тенденции в моделях трудовых миграций в трех приграничных регионах России на основе их сравнительного анализа.

3. Дана оценка роли нематериальных факторов трудовой эмиграции в приграничном регионе

4. Обоснована перспективность развития республиканской сферы труда и занятости через развитие трансграничного сотрудничества с иностранными приграничными территориями, создание гибких форм занятости на территории республики и функционирования общего трансграничного рынка труда.

Практическая значимость исследования выражается в использовании практических и методических результатов работы в реализации региональной социально-экономической политики в области регулирования международных трудовых миграций:

- при разработке программ по содействию занятости населения Республики Карелия;

- при реализации направлений трансграничного сотрудничества в области рынка труда;

- при формировании рекомендаций по оптимизации структуры занятости населения с использованием гибких форм занятости и международной трудовой миграции;

- при организации сотрудничества между приграничными территориями (повышение эффективности с точки зрения развития приграничных регионов);

- при мониторинге экономического поведения домохозяйств в приграничном регионе

Основные выводы исследования.

1. Основной акцент интересов общественности сделан на приезжающих мигрантах, их количестве, адаптации и трудоустройстве и других вопросах.

Вместе с тем, при изучении оттока трудовых мигрантов за пределы РФ из Карелии выяснилось, что в России нет никакой систематической статистики, отсутствует регулирование данных процессов, которые происходят достаточно стихийно. Существует лишь система посредничества при трудоустройстве за границей, которая не охватывает всех трудовых мигрантов.

2. Трансграничная трудовая миграция населения приграничного региона связана с дефицитом гибких форм занятости населения, в первую очередь, для таких особенных с точки зрения труда и занятости категорий граждан, как студенты, работники бюджетной сферы, безработные и др.

3. Приграничное положение региона позволяет использовать его преимущества во взаимовыгодном сотрудничестве в сфере занятости населения. Территориальная близость, отлаженные механизмы и необходимая инфраструктура по организации проезда, проживания и работы позволяет расширить сферу регионального рынка труда с использованием трансграничных связей. Таким образом, формируются отдельные сферы труда и занятости трансграничного рынка труда. На данном этапе структура трансграничного рынка труда имеет несовершенную форму, поскольку в трудовой миграции участвуют работники, выполняющие мало оплачиваемую и низко квалифицированную работу. Доля высококвалифицированных трудовых мигрантов не превышает 10% от общего их числа.

4. Среди категорий трудовых мигрантов выделяется несколько групп: самая многочисленная группа – это трудовые мигранты, выполняющие мало квалифицированную сезонную работу в сельском хозяйстве и строительстве в течении 20–30 дней (до 90 дней); далее следует группа квалифицированных мигрантов, работающих по определенной специальности в течении продолжительного периода времени (год и более); еще одна группа трудовых мигрантов, чья деятельность связана с периодическим пересечением границы на срок от одного до нескольких дней для осуществления торгово-закупочной деятельности, оказания транспортных услуг и др. [4].

5. В результате полученных количественных данных о потоках трудовых мигрантов из разных источников, которые не могут гарантировать правдоподобную оценку численности в силу особенностей процессов трудовой миграции, сделана примерная оценка численности карельских трудовых мигрантов. Так, в течение года из Карелии за пределы России выезжает от 500 до 2000 человек. Эти данные могут быть несколько иными, однако порядок цифр будет в пределах от нескольких сотен до нескольких тысяч человек.

6. В рамках трансграничного сотрудничества имеются перспективы дальнейшего развития обмена трудовыми ресурсами. Возможно, изменится численность отдельных групп трудовых мигрантов, связанная с изменением социально-экономической ситуации в Карелии. Все большее вовлечение России в общемировые хозяйственные связи будет способствовать развитию

трудоустройству квалифицированной рабочей силы. В то же время, работа за границей остается хорошей перспективой для студентов во время каникул, так она позволяет заработать дополнительный доход и удовлетворить свои потребности в образовательном и культурном развитии. Перспективы развития трансграничных трудовых миграций также связаны с развитием посреднических услуг по трудоустройству за границей, заключением двусторонних соглашений между министерствами труда и службами занятости, организации обучения для повышения квалификации работников. А также с развитием информационной среды и повышения доверия к работе за границей через заключение трудовых контрактов между работниками и работодателями в более доступной и прозрачной форме.

7. Результаты исследования показали, что экономические факторы трудовой миграции в приграничном регионе не являются исключительно важными. Наряду с ними, большое значение для мигрантов имеют факторы, связанные с социальными, культурными и образовательными возможностями, доступные при трудовой миграции.

Литература

1. Euregio Karelia and the Future of Cross-border Co-operation. Ed. Paul Fryer . Joensuu. 2004.

2. *Ионцев В.А., Алешковский И.А.* Международная миграция в контексте глобализации мирового хозяйства // Уровень жизни населения регионов России. – М., 2007, – №10. – с. 5–21.

3. *Красинец Е.С., Тюрюканова Е.В.* Миграция и глобализация // Россия в глобализирующемся мире. Политико-экономические очерки. Под ред. академика Д.С. Львова. М.: Наука. 2004.

4. Трудовая миграция и региональный рынок труда: мнения , взгляды, перспективы. Р.В. Белая, М.В. Дьяконова Спрос и предложение на региональном рынке труда и образовательных услуг в регионах России. Сб.докл./Петрозаводск, 2004, Кн. 2.

Молчанова Екатерина

*кандидат технических наук, научный сотрудник
Института экономики КарНЦ РАН*

СОСТОЯНИЕ ЗДОРОВЬЯ НАСЕЛЕНИЯ, КАК ПРИЧИНА ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО КРИЗИСА

Человеческий капитал – это один из важнейших факторов экономического роста любой страны. По мировым оценкам инвестиции в человеческий капитал обеспечивают около 30% роста национального дохода. Это