

рядком на улицах, большим количеством мусора. Официально заявленное время проведения карнавального шествия, как правило, не совпадает с фактическим временем его проведения. Итогом является разочарование.

Для устранения проблем и противоречий в организации позиционирования города целесообразно проводить единую, непротиворечивую маркетинговую политику, содержание которой должна определять администрация города. Имидж города должен характеризоваться яркостью, четкостью и быть запоминающимся. Иметь свою символику, слоган. При его формировании должно учитываться мнение жителей и общественности города, а также отдыхающих.

Литература

Чумиков А.Н. Связи с общественностью теория и практика: учеб. пособие. Изд. 3-е. М.: Дело, 2006.

Джек Траут, Эл Райс Позиционирование. Битва за узнаваемость [Электронная библиотека «Куб»]. [2006–2010]. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.koob.ru/trout_j/positioning

Официальная интернет-страница дизайн-студии «ICL»// Internet resource: [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.icl-international.com/>

Реестр муниципальных целевых программ муниципального образования город – курорт Геленджик [сайт администрации города курорта Геленджик]. [2006]. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gelendzhik.org/gorod.htm>

Форум Геленджика. Отзывы о городе курорте. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://andreysmorya.ru/communication/forum/forum12/>

Адамова Раиса Викторовна

СПЕЦИФИКА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В МАЛЫХ ГОРОДАХ РОССИИ

Каждой стране присуща своя уникальная система территориальной и социальной организации, своя система расселения, основанная на местных особенностях и сложившихся традициях, на своем укладе жизни. Но при всех различиях у них есть одна общая

особенность: хранителями культурного наследия, национальной оригинальности в них являются не крупные урбанизированные центры, не миллионные мегаполисы, а небольшие территории¹.

Именно малые и средние города играют наиболее заметную и важную роль в общей устойчивости пространственного развития своих регионов и государства в целом. Эти города выступают основным элементом планировочного каркаса любого уровня, выполняя функции центров расселения местного и регионального значения, центров обслуживания населения, прежде всего сельских населенных пунктов.

В России малые городские поселения составляют около 88% всех городских поселений России, а их население 2/3 от общей численности населения страны, большая часть из них с хронически отсталой экономикой и социальной сферой.

Следует отметить тот факт, что малые города наиболее равномерно размещены по территории страны и отличаются значительной стабильностью, количество их на протяжении последних десятилетий практически не изменилось (более 700 по стране). Такая устойчивость может быть объяснена тем, что каждый хозяйственно развитый регион требует сочетания городов разной величины, типа, то есть «набора», отвечающего условиям развития этого региона и определенным образом заполняющих эту территорию.

И именно эта категория (малые и средние города) способна стать локомотивом институциональных и социально-экономических преобразований страны. Это возможно, в том числе, за счет того, что данные населенные пункты имеют ряд неоспоримых преимуществ по сравнению с более крупными городами:

- близость к природе;
- наличие свободных территорий для дальнейшего роста и развития;
- как правило, более благоприятная экологическая обстановка;
- менее напряженный ритм жизни;
- небольшие затраты на дорогу к местам приложения труда;
- расположение объектов социальной инфраструктуры в пределах пешеходной доступности.

¹ Машарва О. Большие проблемы малых городов. // Архитектура и строительство. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://ais.by/node/1286>.

Несмотря на все положительные аспекты, малые города – достаточно сложный объект городской политики, их оздоровление, экономическая активизация и культурное возрождение являются главными задачами государственных и местных органов управления. Однако радикальное изменение системы управления общественно-экономическим развитием ведет лишь к обострению проблем и требует разработки эффективных подходов к их решению. Проблемой малых городов давно озабочено государство, но до сих пор, принимаемые целевые программы не приносят желаемого результата.

Возможно, одна из причин заключается в том, что данные программы в большей своей части затрагивают экономические отношения, материальную сторону. В то время как значимым фактором развития малых городов является его человеческие ресурсы, человеческий капитал. И если для России такой подход пока, к сожалению, в новинку, то мировое сообщество уже давно обратило внимание на данный аспект развития территорий.

Считается, что основателями современной теории человеческого капитала являются представители чикагской школы неоклассического направления Г. Беккер и Т. Шульц. Основные положения изложены Т. Шульцем в статье «Формирование капитала в образовании», а затем обобщены в статье «Инвестиции в человеческий капитал». Почти в то же время эту концепцию стал разрабатывать Г. Беккер, который опубликовал статью «Инвестиции в человеческий капитал», а затем – фундаментальную монографию «Человеческий капитал: теоретический и эмпирический анализ», ставшую классической работой.¹ С точки зрения макроэкономики формирование человеческого капитала они отождествляли с инвестициями в «производственно необходимый» запас знаний и навыков работника.

В современной экономической литературе имеются различные определения «человеческого капитала», что можно объяснить сложностью и многогранностью этого явления. Чаще всего человеческий капитал понимается как совокупность всех производительных качеств работника.

¹ Дятлов С.А. Человеческий капитал России: проблемы эффективности использования в условиях переходной экономики. СПб.: СПбУЭФ, 2009.

Человеческие способности, дарования, знания и навыки следует признать особой формой капитала на основании того, что они:

- являются неотъемлемым личным достоянием, богатством человека;

- обеспечивают своему обладателю получение более высокого дохода в будущем за счет отказа от части текущего потребления. Этот капитал способен приносить не только денежный доход в виде заработной платы, но и натурально, то есть психологический, социальный выигрыш;

- требуют при своем формировании как от самого индивида, так и от фирм и всего общества в целом весьма значительных затрат;

- имеют свойство накапливаться.

Таким образом, можно сделать вывод, что человеческий капитал является важнейшим фактором в современной экономике. Инвестиции в человеческий капитал являются фактором формирования потенциала устойчивого и динамичного экономического роста. В значительной степени реализация этого потенциала и разрешение структурного противоречия между реализованными и потенциальными возможностями человека зависит от того, насколько производительно будет использован накопленный запас человеческого капитала. В противном случае наблюдается побочный негативный эффект: инвестиции в человеческий капитал лишь усугубляют данные противоречия, не стимулируя экономический рост.

На фоне сложившейся ситуации в отношении человеческих ресурсов страны актуально представить специфику происходящих процессов в мелких территориальных образованиях – малых городах. Состояние человеческого капитала в малых городах России отражает общие негативные тенденции социально-экономического кризиса по стране, которые усугубляются спецификой этих населенных пунктов. В «докризисной» период малые города являлись «донорами» рабочей силы, при этом не обеспечивая воспроизводства человеческого ресурса. В настоящее время этот процесс нарушен общим демографическим спадом по стране. Специфическая общинная ментальность жителей малых городов не позволяет им быстро адаптироваться к изменяющимся условиям. Вместо профессионального роста, накопления и совершенствования человеческого капитала большинство из них склонно перейти к натуральному подсобно-

му хозяйству. Существуют противоречия между высоким уровнем образования, профессиональными качествами работника и его закреплением в малом городе. Наиболее существенная причина всему этому – экономическая: разрушение материально-технической базы предприятий малых городов России не дает населению возможности получения социально приемлемых доходов, жилищные и другие социально-экономические проблемы усиливают отток молодежи. Выживание малых городов, рассматриваемое с позиций их трудовых ресурсов, становится проблематичным.

Спецификой человеческого капитала большинства малых городов России является его невостребованность. Деградация человеческих ресурсов под воздействием социально-экономических процессов привела к тому, что под угрозу ставится само существование малого города. Именно поэтому один из важнейших факторов развития малых городов – человеческий капитал – в настоящее время находится в депрессивном состоянии и испытывает спад.

Задача усложняется тем, что важнейшим фактором, сдерживающим формирование человеческого капитала малого города, является низкое качество жизни. Экономические проблемы вынуждают деловое население мигрировать, плохое состояние жилищно-коммунальной сферы не удерживает молодежь, а недостаточность средств существования не способствует расширенному воспроизводству рабочей силы.

Усугубляют обстановку слабый уровень здравоохранения, образования и культуры. В большинстве малых городов отсутствуют высшие учебные заведения, недостаточно развита сеть средних профессиональных учреждений, молодежь по окончании учебы не возвращается по месту жительства. Учреждения здравоохранения не обеспечиваются необходимыми медикаментами и аппаратурой. Таким образом, существующие социально-экономические проблемы малых городов не позволяют им активно развиваться. Для развития необходимо сохранять и приумножать человеческий капитал, что и должно стать приоритетным направлением региональной политики.

Работа по преодолению негативных тенденций предопределяет необходимость активизации исследования механизмов формирования и функционирования человеческих ресурсов малого города, путей и способов их развития в новых социально-экономических условиях.

Анализ теоретических исследований лишь доказывает положение о том, что ключом к экономическому росту и важнейшим ресурсом развития небольших территорий является человеческий капитал, определяющий структуру и состояние социально-экономической сферы.

Итак, стабильное развитие региона во многом зависит от устойчивости социально-экономического развития его территорий. В современных условиях имеет место увеличение количества экономических и социальных функций региона, автоматически вызывающее рост требований к экономике и социальной сфере малых городов и административных районов, жизнедеятельность которых определяет социально-экономическое благополучие.

В этой связи именно привлечение инвестиций в человеческий капитал небольших местных сообществ будет способствовать активному освоению территории, развитию инфраструктуры, повышению уровня социально-экономического развития малых городов, субъектов, в которых они находятся, а, следовательно, и развитию России в целом.

Литература

Дятлов С.А. Человеческий капитал России: проблемы эффективности использования в условиях переходной экономики. СПб.: СПбУЭФ, 2009.

Машарва О. Большие проблемы малых городов. // Архитектура и строительство. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://ais.by/node/1286>.

Арумова Евгения Сергеевна

МЕЖМУНИЦИПАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВЕННОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО КАК МЕХАНИЗМ РАЗВИТИЯ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

В современном мире нарастает интеграция, мобильность людей, товаров, услуг на всех уровнях: от общемировых до поселенческих. Всё теснее социально-экономические связи соседних поселений, больше общих исходных проблем у жителей разных населённых пунктов. Поэтому должна развиваться и кооперация между ними, должен использоваться ресурс межпоселенческих взаимодействий от обмена передовым опытом, серьёзных находок и ноу-